

Le Réseau de coopération des EÉSAD

Le Réseau de coopération des EÉSAD regroupe les entreprises d'économie sociale en aide à domicile (EÉSAD) reconnues aux fins du Programme d'exonération financière pour les services d'aide domestique (PEFSAD) par le ministère de la Santé et des Services sociaux (MSSS) pour les services d'aide à la vie domestique (AVD).

Les EÉSAD sont présentes dans les 17 régions administratives du Québec. Ces entreprises, administrées principalement par et pour leurs usagers et exploitées à des fins non lucratives, offrent plus de 7 millions d'heures de services à 100 000 aînés, personnes en perte d'autonomie ou ayant des limitations fonctionnelles, dont près d'un million en heures de services d'assistance personnelle (SAP) et 6 millions d'heures de services d'aide à la vie domestique (AVD).

Les EÉSAD emploient plus de 9 000 préposés d'aide à domicile qui possèdent les compétences nécessaires et l'expertise requise afin d'assurer un soutien et des services à domicile de qualité aux citoyens qui en ont besoin. Entre autres, soulignons qu'une norme professionnelle pour le métier de préposé d'aide à domicile a été entérinée par le ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale (MTESS) ainsi qu'une formation pour les services d'assistances personnelles du MSSS permettant ainsi une reconnaissance des compétences acquises et l'obtention d'une certification dûment reconnue.

Description du poste

Pourquoi devenir Préposé(e) d'aide à domicile ?

Un travail valorisant, à ton rythme, où tu te sens utile quel que soit le service offert.

Que ce soit pour de l'entretien ménager (lourd ou léger), la préparation de repas, les commissions, les soins d'assistance à la personne ou encore d'assurer une présence, au besoin.

Une approche humaine, qui fait la différence et qui permet à des personnes âgées de demeurer dans le confort de leur chez soi.

Cet emploi te permettra de :

- Faire la différence au quotidien et de décrocher des sourires ;
- Travailler à ton rythme, SANS pression, et selon tes disponibilités ;
- D'obtenir un salaire moyen à l'embauche autour de 20\$/h, selon responsabilités et localisation ;
- Formation complète rémunérée pour vous outiller

Pour postuler, rendez-vous sur [Lien externe](#)

Un emploi près de chez toi, disponible dès maintenant.

Profil recherché

Empathie

Service à la clientèle

Ponctuel

Avantages du poste

Recrutement jusqu'au 15 janvier 2023

Détails de l'offre

Montmagny

Rémunération selon profil
heures / semaine

À propos

Le Réseau de coopération des EÉSAD

Garant



Sous la responsabilité du superviseur, l'agent au service à la clientèle est responsable de la saisie des commandes et de répondre aux demandes des clients et/ou consommateur. L'agent est également responsable de supporter la force de ventes.

Description du poste

Répondre rapidement aux diverses demandes des clients majeurs;
Saisir les commandes au système en respectant les politiques de la compagnie et/ou ententes spéciales avec le client;
Maintenir à jour les dossiers clients;
Effectuer le suivi des commandes;
Communiquer régulièrement avec la planification au sujet des B/O;
Répondre et juger du bien-fondé de toute réclamation, plainte client et pénalité;
Collaborer avec les ventes externes et internes;
Participer activement à l'amélioration du poste de travail (amélioration continue);
Mettre en place des actions permettant son développement personnel et professionnel;
Participer à l'élaboration des prévisions de ventes des clients majeurs;
Participer au projet d'amélioration des départements du transport et du centre de distribution;
Effectuer toutes autres tâches requises par la nature de sa fonction.

Profil recherché

PROFIL DU TITULAIRE

Posséder un diplôme d'études collégiales en bureautique ou formation équivalente.
Posséder de 1 à 2 ans d'expérience dans un poste similaire.
Bilinguisme essentiel.
Suite Office (connaissance de base).
Environnement Internet.
Connaissance d'Oracle, un atout.

TRAITS DE PERSONNALITÉ

Orienté vers la clientèle
Être à l'écoute des clients, démontrer une bonne compréhension de leurs besoins divers et favoriser un dialogue efficace
Attitude positive et orienté vers la pro action
Agir avec calme, patience et bien gérer ses émotions
Bonne capacité à travailler en équipe

Organisé et structuré

Avantages du poste

- Assurances collectives
- REER
- Télétravail possible
- Conciliation travail / famille
- Horaires flexibles

Recrutement jusqu'au 30 décembre 2022

Détails de l'offre

Saint-François-de-la-Rivière-du-Sud

Rémunération selon profil
39.00 heures / semaine

À propos

Garant

ON VOUS FACILITE LA TÂCHE : C'EST NOTRE OBJECTIF, NOTRE PASSION ET NOTRE PROMESSE Outils non motorisés et accessoires pour le jardinage, la construction et le déneigement, Garant est le chef de file depuis maintes générations. Les professionnels et les particuliers en ont fait leur chouchou depuis les 125 dernières années. Il y a de quoi! Les outils Garant se démarquent par leurs caractéristiques pratiques et innovantes.

Caroline St-Pierre

<https://www.garant.com/?lang=fr>

N° de concours : R2223962

[Lien externe](#)

À titre de technicien(ne) en communications, vous apportez un soutien technique à la mise en valeur des projets et à la promotion de programmes de l'organisation par la conception, l'élaboration et la diffusion d'information s'adressant tant à l'interne du Mouvement Desjardins qu'aux membres et clients. Vous participez à l'implantation et la promotion de l'image de marque en ligne de l'organisation en concevant, administrant et faisant évoluer des médias socio-numériques et en animant les différentes communautés des réseaux sociaux.

Vous assumez un rôle de soutien technique lié à la production graphique et participez à la réalisation des activités, mandats et processus de votre unité, conformément aux procédures et politiques établies. Vous apportez votre soutien à des ressources plus expérimentées de votre unité et collaborez à différents travaux et analyses techniques liés aux processus, à la gestion de l'information et au traitement de données. Votre aptitude à prendre des décisions de qualité et l'importance de savoir adapter votre approche lorsque la situation l'exige deviennent des compétences essentielles.

Description du poste

Responsabilités principales

- Contribuer à la rédaction, la création, la mise en page, la mise à jour, la révision linguistique et l'envoi de divers travaux de diffusion d'informations pour les employés, membres et non-membres (journal interne, lettre, infolettre, publication et événement Facebook, etc.)
- Contribuer à la réalisation des travaux de rédaction, production, diffusion ou de mise à jour d'informations via les sites internet, médias sociaux, contenus numériques et autres, mettant en valeur la Caisse (affichage dynamique, etc.)
- Assurer la mise à jour des différents médias sociaux de la caisse, faire la veille stratégique et répondre aux demandes urgentes sur le web et les réseaux sociaux et participer à l'amélioration constante du référencement des sites. Produire et analyser différents rapports de fréquentation des sites (ex. : statistique d'achalandage du site web, etc.)
- Contribuer à la création de divers matériels graphiques pour les campagnes de communication et voir à la production de vidéos, albums de photos, enregistrements audio, retouche photos, etc. En assurer le respect des échéanciers
- Gérer les demandes de dons et commandites et effectuer le suivi
- Coordonner l'inventaire des outils de marchandisage, des outils promotionnels et en assurer la mise à jour
- Collaborer à l'organisation de différents événements et supporter la direction développement de marché dans la planification des différentes activités externes de représentation, activités promotionnelles, événements et conférences
- Aider à la coordination des campagnes Mouvement et autres campagnes avec les caisses du secteur
- Participer à l'animation et la préparation de divers comités et réunions (présentation, compte-rendu, procès-verbaux, etc.)
- Prendre en charge l'outil de gestion de partenariats financiers, faire la conciliation de certains rapports et le suivi de certains tableaux de bord.

Profil recherché

Profil recherché :

- Diplôme d'études collégiales en communication ou dans une discipline appropriée
- Un minimum d'une année d'expérience pertinente
- Veuillez noter que d'autres combinaisons de formation et d'expérience pertinentes pourraient être considérées
- Pour les postes vacants disponibles au Québec, veuillez noter que la connaissance du français est nécessaire

Connaissances spécifiques :

- Excellente maîtrise du français écrit
- Maîtrise des outils technologiques et de collaboration (Office 365, Teams, SharePoint, Forms, Sway)
- Maîtrise des logiciels de photos (ex. : Photoshop)
- Connaissance des logiciels de montage vidéo (ex. : iMovie).

Avantages du poste

- Assurances collectives
- Télétravail possible
- Conciliation travail / famille
- Horaires flexibles

•

Recrutement jusqu'au 11 décembre 2022

Détails de l'offre

Montmagny

Rémunération selon profil
35.00 heures / semaine

À propos

Caisse Desjardins de la MRC de Montmagny

La Caisse de la MRC de Montmagny, comprenant 8 centres de services, est un employeur de marque dans la région, un partenaire incontournable et un leader bien enraciné et engagé dans sa communauté. Son marché se distingue par son potentiel de développement des affaires. Venez rejoindre une équipe comptant 80 personnes dynamiques et engagées, qui placent l'expérience membre au cœur de ses priorités. Vivez l'expérience Desjardins avec des conditions de travail attrayantes, des opportunités d'avancement, un programme de perfectionnement soutenu et une approche simple, humaine, moderne et performante.

Laurence Trudel
desjardins.com/carriere

Centre de services scolaire de la Côte-du-Sud

Centre
de services scolaire
de la Côte-du-Sud

Québec 

Conseillère ou conseiller pédagogique en francisation

(secteur préscolaire, primaire, secondaire, adultes, formation professionnelle et Service aux entreprises)

(Centre administratif, 157 rue Saint-Louis, Montmagny)

ENTRÉE EN FONCTION

6 février 2023

SEMAINE DE TRAVAIL

35 heures/semaine selon un horaire à déterminer avec le supérieur immédiat

SUPÉRIEUR IMMÉDIAT

La direction du Service de la formation générale des adultes

NATURE DU TRAVAIL

Le poste de conseillère ou de conseiller pédagogique en francisation comporte des actions professionnelles autour des différents axes suivants :

- le conseil ;
- le développement ;
- l'accompagnement ;
- la recherche
- l'animation ;
- l'information et la promotion;
- la formation ; et
- la collaboration interne et externe.

Le poste de conseillère ou conseiller pédagogique en francisation consiste principalement à développer une expertise en francisation dans le but d'offrir des services qui répondent aux besoins des élèves dans les différents secteurs de formation. En plus de promouvoir et de développer les services en francisation, la conseillère ou conseiller pédagogique en francisation soutient les équipes-écoles qui offrent un service en francisation notamment par l'accompagnement et l'aide pédagogique auprès des enseignantes et enseignants. De plus, elle ou il collabore avec le personnel d'encadrement du centre de services scolaire ainsi que des directions des Services des ressources éducatives et des représentants d'autres organismes.

Description du poste

ATTRIBUTIONS ET CARACTÉRISTIQUES

- Elle ou il collabore à la l'application des programmes d'études et de formation en francisation dont le programme d'intégration linguistique scolaire et social, conseille les enseignantes et enseignants et la direction relativement à l'interprétation de ces programmes, conçoit et anime des ateliers et des sessions de formation sur les éléments des programmes; elle ou il collabore à l'élaboration de situations d'apprentissage et soutient l'expérimentation en classe.
- Elle ou il conseille et soutient les enseignantes et enseignants sur une base individuelle et collective pour

appuyer l'action quotidienne; elle ou il conçoit ou sélectionne et anime les activités de formation et d'instrumentation pour des besoins d'adaptation, d'innovation et de développement pédagogique.

- Elle ou il instrumente les enseignantes et enseignants sur l'évaluation des apprentissages; elle ou il les accompagne dans la conception, l'élaboration ou l'adaptation d'outils d'évaluation.
- Elle ou il participe avec les enseignantes et enseignants à l'élaboration et la mise en œuvre de stratégies et projets visant à aider les élèves qui présentent ou qui sont susceptibles de présenter des difficultés d'adaptation ou d'apprentissage.
- Elle ou il analyse et conseille sur la sélection de matériel didactique, matériel complémentaire, équipement, logiciels et progiciels pertinents; elle ou il conseille sur l'aménagement des locaux.
- Elle ou il conseille les intervenantes et intervenants scolaires sur les moyens d'intégration des technologies à l'enseignement; elle ou il collabore à la réalisation de projets qui vont dans ce sens; elle ou il élabore et anime des ateliers de formation et d'information sur les éléments du programme d'intégration des technologies.
- Elle ou il collabore avec les autres intervenantes et intervenants du milieu scolaire, les organismes partenaires et le ministère de l'Éducation.

Profil recherché

QUALIFICATION REQUISE

Posséder un diplôme universitaire de premier cycle dans un champ de spécialisation approprié à l'emploi, notamment en éducation.

ATOUS

- ? Connaissance des programmes de formation en francisation des différents secteurs, de la progression des apprentissages et des cadres d'évaluation;
- ? Connaissance des enjeux reliés à l'éducation interculturelle.
- ? Capacité de travailler en équipe;
- ? Leadership et habileté en animation de groupes;
- ? Créativité, capacité d'adaptation, polyvalence et autonomie;
- ? Faire preuve de diplomatie, d'écoute et d'empathie;
- ? Intérêt pour la formation continue et l'innovation pédagogique.

TRAITEMENT

Entre 27,08 \$ et 50,39 \$ selon la scolarité et l'expérience pertinente.

INSCRIPTION

Les personnes qui désirent participer au concours sont priées de faire parvenir leur curriculum vitae ainsi qu'un texte ne dépassant pas une page 8½ x 11 expliquant de quelle façon vous entendez soutenir le personnel enseignant par courriel en indiquant le numéro du concours dans l'objet du courriel, au plus tard le 19 décembre 2022 à 16 h, à l'attention de :

Service des ressources humaines
Centre de services scolaire de la Côte-du-Sud
157, rue Saint-Louis, Montmagny (Québec) G5V 4N3
Télécopieur : 418 241-5961

Courrier électronique : resshuma@cscotesud.qc.ca

Le Centre de services scolaire de la Côte-du-Sud remercie tous les candidats et candidates de leur intérêt, mais ne communiquera qu'avec les personnes retenues pour une entrevue.

Avantages du poste

Recrutement jusqu'au 19 décembre 2022

Détails de l'offre

Montmagny

Rémunération selon profil
35.00 heures / semaine

À propos

Centre de services scolaire de la Côte-du-Sud

Joueur incontournable dans le développement socioéconomique régional, le Centre de services scolaire la Côte-du-Sud (CSSCS) a comme mission d'assurer aux personnes jeunes et adultes relevant de sa compétence l'accessibilité à des services éducatifs de qualité auxquels elles ont droit en vertu de la Loi. Le CSSCS doit aussi soutenir et accompagner les établissements dans la réalisation de leur mission tout en contribuant au progrès des régions, des villes et villages. Enfin, il participe à l'élaboration et à la réalisation de programmes de coopération avec l'extérieur.

<https://cscotesud.qc.ca/>

**AGENTE OU AGENT DE BUREAU, CLASSE PRINCIPALE au Service des ressources matérielles
(Centre administratif, 157, rue St-Louis, Montmagny)**

Description du poste

NATURE DU TRAVAIL

Le rôle principal et habituel de la personne salariée de cette classe d'emplois consiste à organiser, diriger et soutenir les travaux exécutés par les membres du service.

Cette classe d'emplois comprend également les personnes salariées qui, de façon principale et habituelle, effectuent des travaux hautement spécialisés qui se caractérisent par la complexité, l'expertise, et l'autonomie qu'ils requièrent.

ATTRIBUTIONS ET CARACTÉRISTIQUES

La personne salariée de cette classe d'emplois coordonne le travail, le distribue, le vérifie et donne son avis sur sa qualité; elle vérifie le respect des échéanciers; elle voit à l'initiation du personnel.

Elle détermine l'échéancier des travaux de son secteur conformément aux instructions reçues; elle rappelle les échéances aux personnes concernées, qu'elles soient de l'intérieur ou de l'extérieur du centre de services.

Elle exécute des tâches complexes et spécialisées; elle sélectionne, prépare et vérifie des données ou des statistiques; elle prépare des documents, des états et des rapports comportant l'inscription de données qu'elle doit interpréter, au besoin, et qu'elle obtient par suite de recherches à l'intérieur ou à l'extérieur du centre de services.

Elle transige avec le public ou le personnel notamment sur des modalités de paiement ou de recouvrement ou sur toute autre question relevant de sa compétence.

Plus précisément la personne titulaire de ce poste devra :

- ? Effectuer le suivi administratif et budgétaire de l'ensemble des projets de construction du département, dont le traitement des factures ;
- ? Ouvrir les dossiers des projets d'investissement, de maintien et d'ajout d'espace pour le Service des ressources financières;
- ? Assister les chargés de projet à l'ouverture des soumissions ;
- ? Rédiger les rapports de renseignements demandés par la CCQ ;
- ? Faire la rédaction et la publication des documents d'appel d'offres des projets de construction au SEAO ;
- ? Faire le suivi des cautionnements et des dénonciations de contrats ;
- ? Recueillir les dénonciations de contrat des sous-traitants et projet et les quittances suite à l'exécution du travail ;
- ? S'assurer de classer et d'organiser les documents relatifs aux projets ;
- ? Faire le suivi de l'immatriculation des véhicules appartenant au CSSCS ;
- ? Préparer les résolutions provenant du Service des ressources matérielles en prévision des séances du Conseil d'administration ;
- ? Mettre à jour la banque des immeubles du Centre de services scolaire ;

? Vérification des frais de déplacement du département SRM ;

Elle accomplit toute autre tâche connexe, au besoin.

Profil recherché

QUALIFICATIONS REQUISES

Scolarité et expérience : Être titulaire d'un diplôme d'études professionnelles dans une spécialité appropriée à la classe d'emplois ou être titulaire d'un diplôme de 5e année du secondaire ou être titulaire d'un diplôme ou d'une attestation d'études dont l'équivalence est reconnue par l'autorité compétente et avoir six (6) années d'expérience pertinente.

Autre exigence :

? Avoir des connaissances approfondies en bureautique.

Note : Un test de français, Word et Excel seront administrés

TRAITEMENT

Taux horaire entre 23,12 \$ et 28,31 \$

INSCRIPTION

Les personnes qui désirent participer au concours sont priées de faire parvenir leur offre de service, accompagnée de leur curriculum vitae et en indiquant le numéro du concours, au plus tard le 23 novembre 2022 à 16 h, à l'attention de :

Service des ressources humaines

Centre de services scolaire de la Côte-du-Sud

157, rue Saint-Louis, Montmagny (Québec) G5V 4N3

Télécopieur : 418 241-5961

Courrier électronique : resshuma@cscotesud.qc.ca

Le Centre de services scolaire de la Côte-du-Sud remercie tous les candidats et candidates de leur intérêt, mais ne communiquera qu'avec les personnes retenues pour une entrevue.

Avantages du poste

Recrutement jusqu'au 14 décembre 2022

Détails de l'offre

Montmagny

Rémunération selon profil

35.00 heures / semaine

À propos

Centre de services scolaire de la Côte-du-Sud

Joueur incontournable dans le développement socioéconomique régional, le Centre de services scolaire la Côte-du-Sud (CSSCS) a comme mission d'assurer aux personnes jeunes et adultes relevant de sa compétence l'accessibilité à des services éducatifs de qualité auxquels elles ont droit en vertu de la Loi. Le CSSCS doit aussi soutenir et accompagner les établissements dans la réalisation de leur mission tout en contribuant au progrès des régions, des villes et villages. Enfin, il participe à l'élaboration et à la réalisation de programmes de coopération avec l'extérieur.

<https://cscotesud.qc.ca/>

Montel Inc.



Relevant du superviseur de l'approvisionnement, le titulaire du poste contribuera à l'amélioration continue de l'approvisionnement ainsi que logistique interne et externe. Cette personne jouera un rôle important dans la stratégie des approvisionnements.

Description du poste

FONCTIONS :

- Effectuer des demandes de soumissions et analyser les résultats ;
- Rechercher et analyser de nouvelles options d'approvisionnement ;
- Placer des commandes d'achats et assurer leur livraison à temps ;
- Effectuer des analyses diverses ;
- Assurer un bon niveau d'inventaire ;
- Supporter les fournisseurs actuels à atteindre les requis de Montel ;
- Supporter l'équipe d'achat avec des solutions aux situations rencontrées ;
- Assurer une bonne relation avec les fournisseurs en tout temps ;
- Assurer une bonne relation avec les clients interne en tout temps.

Avantages

Régime d'assurance collective

Assurance frais médicaux et paramédicaux

Assurance vie

Régime de retraite

Programme d'aide aux employés

Activités sociales

Assurance voyage

Cadeaux de reconnaissance de l'ancienneté

Stationnement sur place

REER participatif de l'employeur

Congés mobiles

Gestionnaire à l'écoute

Équipe dynamique

Remarque

CONDITION DE TRAVAIL ET AVANTAGES :

- Horaire de 37h/semaine;
- Assurances collectives et REER collectif (5%);
- 13 congés fériés et 4 congés mobiles / maladies;
- Possibilité de covoiturage à partir de Lévis.

Avis aux lecteurs

Nous souscrivons à un programme d'accès à l'égalité du Québec et à un programme d'équité en matière d'emploi du Canada.

Profil recherché

COMPÉTENCES ET QUALIFICATIONS REQUISES :

- 2 ans d'expérience en achat et logistique international ;
- Expérience en négociation ;
- Anglais avancé, parlé et écrit ;
- Maîtrise des logiciels : Excel, Word, Powerpoint, PDF Writer, ERP.

APTITUDES :

Nous recherchons une personne autonome, ayant un bon sens de l'organisation et de l'analyse. Elle devra également avoir des aptitudes pour la résolution de problèmes et être orientée vers les résultats.

Avantages du poste

- Assurances collectives
- REER

Recrutement jusqu'au 28 janvier 2023

Détails de l'offre

Montmagny

Rémunération selon profil

37.00 heures / semaine

À propos

Montel Inc.

Fondée en 1924, Montel a été le pionnier des systèmes de stockage mobiles à haute densité fournissant des solutions de stockage rentables utilisant moins d'espace, et a établi un réseau mondial de distributeurs Montel agréés. Les réalisations de Montel comprennent des installations dans plus de 72 pays.

Myriam Caron
www.montel.com

Montel Inc.



Description

Sous la direction du président, le titulaire du poste voit à l'élaboration et l'application d'un plan de développement du réseau de distribution en place et le déploiement de nouveaux distributeurs performants en Amérique du Nord.

Description du poste

Responsabilités

FONCTIONS:

Procéder à la signature des contrats de distribution (exclusifs ou non) et s'engager à faire respecter les clauses du contrat ;

Communiquer, superviser, soutenir et motiver le réseau de distribution des ventes nord-américaines avec l'apport du département du service à la clientèle dédié à la distribution ;

Établir et/ou réviser les quotas de vente annuellement par région et par marché pour chacun des distributeurs ;

Effectuer une analyse approfondie des escomptes spéciaux versus projets gagnés ou perdus ou annulés ;

Former les distributeurs (produits, nouvelles applications, programme de dessins et prix MoDraw, Salesforce, comment faire spécifier les produits Montel auprès des architectes, caractéristiques et bénéfices des produits, etc.);

Veiller à ce que les distributeurs deviennent autonomes et bien formés sur MoDraw (logiciel interne de prix et dessins) pour faire des soumissions et des propositions ;

Établir un budget de ventes annuel par distributeur, par territoire et par marché ;

Atteindre les objectifs de contribution de la société établis par produit, par marché, par région ;

Bâtir une équipe de représentants aux ventes dédiée à la distribution et pour des territoires et marchés spécifiques.

Avantages

Assurance vie

Assurance voyage

REER participatif de l'employeur

Congés mobiles

Gestionnaire à l'écoute

Équipe dynamique

Remarque

CONDITION DE TRAVAIL ET AVANTAGES :

- Horaire de 37h/semaine ;
- Assurances collectives et REER collectif (5%) ;
- Rémunération compétitive ;
- 13 Congés fériés et 4 congés mobiles / maladies ;
- Possibilité de covoiturage à partir de Lévis.

Avis aux lecteurs

Nous souscrivons à un programme d'accès à l'égalité du Québec et à un programme d'équité en matière d'emploi du Canada.

Profil recherché

Exigences

COMPÉTENCES ET QUALIFICATIONS REQUISES:

Baccalauréat universitaire ou MBA dans une discipline connexe à l'emploi ;

Minimum de 5 ans d'expérience dans un poste équivalent ;

Bilinguisme ;

APTITUDES:

Nous recherchons une personne intègre, autonome et professionnelle. De plus, elle devra avoir de l'aisance à travailler sous pression avec la capacité à gérer plusieurs dossiers simultanément.

Avantages du poste

- Assurances collectives
- REER

Recrutement jusqu'au 03 mars 2023

Détails de l'offre

Montmagny

Rémunération selon profil

37.00 heures / semaine

À propos

Montel Inc.

Fondée en 1924, Montel a été le pionnier des systèmes de stockage mobiles à haute densité fournissant des solutions de stockage rentables utilisant moins d'espace, et a établi un réseau mondial de distributeurs Montel agréés. Les réalisations de Montel comprennent des installations dans plus de 72 pays.

Myriam Caron

www.montel.com

Montel Inc.



Sous la supervision du contremaître entrepôt logistique, le titulaire du poste est responsable de la gestion des réceptions, de l'inventaire et de sa localisation ainsi que du mouvement des matières premières à partir de leur réception jusqu'à leur utilisation par la production.

Description du poste

FONCTIONS:

Identifier le matériel reçu;
Imprimer un code bar pour identifier le matériel et inscrire la quantité reçue;
Identifier où sera localisé le matériel reçu tant dans le dépôt que dans l'usine;
Coordonner avec le personnel syndiqué le déplacement/localisation du matériel reçu selon les directives d'entrepôts que lui et son supérieur auront établies;
Préparer les sorties des inventaires en fonction des cédules de production afin d'assurer la continuité des opérations;
Coordonner avec le personnel syndiqué le déplacement/localisation du matériel afin de transférer au secteur de la production le matériel requis selon les cédules;
Décider des stocks à compter de manière cyclique sur la base des valeurs en inventaires;
Coordonner/réaliser le décompte cyclique des stocks;
Identifier les causes des écarts et mettre en place les processus correctifs permettant de contrôler les inventaires;
Prendre en charge le décompte des inventaires annuels pour tous les items qui sont sous sa responsabilité;
Identifier le matériel désuet et proposer des stratégies permettant de réduire l'obsolescence des stocks;
Faire le suivi de toutes les matières premières en stocks afin d'assurer que les localisations de celles-ci sont optimisées;
Projeter les besoins d'entrepôts en fonction des besoins de la production et identifier le plan d'entrepôt permettant de soutenir les besoins.

Remarque

CONDITION DE TRAVAIL ET AVANTAGES :

Horaire de 39h/semaine, le vendredi se termine à 12h;
13 congés fériés et 4 congés mobiles / maladies;
Assurance collective et REER collectif (5%).
Avis aux lecteurs

Nous souscrivons à un programme d'accès à l'égalité du Québec et à un programme d'équité en matière d'emploi du Canada.

Profil recherché

COMPÉTENCES ET QUALIFICATIONS REQUISES:

Technique en gestion de stock;
Connaissances informatiques : Suite Office;
Connaissances approfondies en Excel (atout).

APTITUDES :

Nous recherchons une personne ordonnée et méthodique.

Tu es une personne ayant un bon sens de l'organisation et le souci du détail est ta priorité, voilà un travail pour toi!

Avantages

Assurance frais médicaux et paramédicaux
Assurance vie
Assurance voyage
Stationnement sur place
REER participatif de l'employeur
Congés mobiles
Gestionnaire à l'écoute
Équipe dynamique

Avantages du poste

Recrutement jusqu'au 24 décembre 2022

Détails de l'offre

Rémunération selon profil
39.00 heures / semaine

À propos

Montel Inc.

Fondée en 1924, Montel a été le pionnier des systèmes de stockage mobiles à haute densité fournissant des solutions de stockage rentables utilisant moins d'espace, et a établi un réseau mondial de distributeurs Montel agréés. Les réalisations de Montel comprennent des installations dans plus de 72 pays.

Myriam Caron
www.montel.com

Montel Inc.



Le ou la titulaire du poste doit s'assurer du bon fonctionnement des équipements de production

Avantages

Horaire de 39h payées 40h / 4 soirs par semaine

13 fériés par an

Formation continue

Régime d'assurance collective

Assurance frais médicaux et paramédicaux

Assurance vie

Programme d'aide aux employés

Activités sociales

Cadeaux de reconnaissance de l'ancienneté

Remboursement d'activités de formation et de perfectionnement

Télé médecine

Stationnement sur place

REER participatif de l'employeur

Congés mobiles

Événements d'entreprise

Salaire

25.24\$ + 0.85\$ prime de soir

Description du poste

Responsabilités

- Accomplit des réparations mécaniques, hydrauliques, pneumatiques et électriques;
- Effectue de la maintenance préventive sur les équipements de l'usine;
- Réalise des réparations mineures sur des matrices de poinçonnage lorsque requises;
- Opère différentes machines;
- Conçoit et améliore de la machinerie et de l'outillage;

- Effectue des réparations et de la maintenance préventive sur le bâtiment;
- Remplit les bons de travail;
- Suit les procédures d'achat de pièces et de maintien d'inventaire.

Profil recherché

Exigences

- Doit posséder un DEP en électromécanique, un DEC en maintenance industrielle ou l'équivalent;
- Habileté à planifier et exécuter un travail très complexe avec des méthodes de résolutions de problèmes variables;
- Faire preuve de jugement et d'ingéniosité;
- Connaissance dans la réparation de matrice (atout);
- Minimum 2 ans d'expérience (atout).

Avantages du poste

- Assurances collectives
- REER

Recrutement jusqu'au 30 décembre 2022

Détails de l'offre

Montmagny

25.24\$ / h

39.00 heures / semaine

À propos

Montel Inc.

Fondée en 1924, Montel a été le pionnier des systèmes de stockage mobiles à haute densité fournissant des solutions de stockage rentables utilisant moins d'espace, et a établi un réseau mondial de distributeurs Montel agréés. Les réalisations de Montel comprennent des installations dans plus de 72 pays.

Myriam Caron

www.montel.com

CISSS de Chaudière-Appalaches

Centre intégré
de santé et de services
sociaux de Chaudière-
Appalaches

Québec 

Renseignements sur l'emploi

Port d'attache : Montmagny

Quart : Jour

Description du poste

Présentation de l'organisation

Le Centre intégré de santé et de services sociaux (CISSS) de Chaudière-Appalaches c'est un environnement stimulant, innovant et dynamique comptant plus de 14 400 employés, 800 médecins ainsi que des milliers de bénévoles, de chercheurs et d'étudiants qui travaillent en collaboration pour le bien-être de la population. Notre établissement vous offre l'occasion de poursuivre ou de débiter votre carrière au sein de sa grande famille Visionnez notre vidéo de présentation

Nous sommes certifiés Entreprise en santé – Élite + et nous en sommes très fiers. Cette reconnaissance nous distingue par notre engagement envers la santé, la sécurité et le mieux-être de tous les employés de notre organisation. Pour en savoir plus : Entreprise en santé • Élite

Principales fonctions

Personne responsable de l'approvisionnement, de la réception, de la vérification, de la classification, de l'emmagasinage, de l'inventaire et de la distribution des marchandises aux différents services de l'établissement. Elle peut aussi rencontrer les représentants des fournisseurs réguliers de l'établissement.

Échelle salariale : 22,18 \$ à 24,13 \$ / l'heure

Profil recherché

Doit détenir un diplôme d'études secondaires (DES) ou équivalence reconnue par le Ministère de l'Éducation, du Loisir et du Sport (MELS).

ET

Test de secteur est requis pour obtenir ce poste.

Les diplômes exigés pour l'emploi, obtenus hors Québec, doivent être accompagnés d'une évaluation comparative des études effectuées hors Québec (ÉCEEHQ) émise par le ministère de l'Immigration, de la Francisation et Intégration du Québec.

Pour consulter l'offre détaillée et pour postuler en ligne : <https://bit.ly/3DvMSN2>

Avantages du poste

- Assurances collectives
- REER

Recrutement jusqu'au 31 janvier 2023

Détails de l'offre

Montmagny

22.18\$ / h

35.00 heures / semaine

À propos

CISSS de Chaudière-Appalaches

Le Centre intégré de santé et de services sociaux (CISSS) de Chaudière-Appalaches offre la chance d'œuvrer dans un environnement stimulant, innovant et dynamique comptant plus de 14 000 employés, 800 médecins, sans oublier les milliers de bénévoles, de chercheurs et d'étudiants. Notre établissement vous offre l'occasion de poursuivre ou de débiter votre carrière au sein de sa grande famille. Étant le seul CISSS et CIUSSS de la province ayant obtenu la certification Entreprise en santé – Élite, nous mettons au centre de nos préoccupations les valeurs d'équité, d'humanisme et de collaboration.

Ressources Humaines

www.ciSSsca.com

CISSS de Chaudière-Appalaches

Centre intégré
de santé et de services
sociaux de Chaudière-
Appalaches

Québec 

Hôpital de Montmagny

Équipe volante: Temps complet de soir ou nuit

Psychiatrie/Unité courte durée gériatrique (UCDG) : Temps complet sur rotation

Soins intensifs: Temps complet de soir ou nuit / Temps partiel de soir ou nuit

Centre mère-enfant: Temps partiel de soir, nuit ou rotation

Médecine/Chirurgie: Temps complet de soir ou nuit / Temps partiel de soir

Urgence: Temps complet de soir ou nuit

Bloc opératoire/Chirurgie d'un jour: Temps complet de jour

CHSLD Montmagny

Temps complet de soir

CHSLD St-Fabien-de-Panet

Temps complet de jour ou sur rotation

Description du poste

Présentation de l'organisation

Le Centre intégré de santé et de services sociaux (CISSS) de Chaudière-Appalaches c'est un environnement stimulant, innovant et dynamique comptant plus de 13 000 employés, 800 médecins ainsi que des milliers de bénévoles, de chercheurs et d'étudiants qui travaillent en collaboration pour le bien-être de la population. Notre établissement vous offre l'occasion de poursuivre ou de débiter votre carrière au sein de sa grande famille! Visionnez notre vidéo de présentation

Nous sommes certifiés Entreprise en santé – Élite + et nous en sommes très fiers. Cette reconnaissance nous distingue par notre engagement envers la santé, la sécurité et le mieux-être de tous les employés de notre organisation. Pour en savoir plus : Entreprise en santé • Élite +

Infirmier(ères)

Personne qui assume la responsabilité d'un ensemble de soins infirmiers en fonction des besoins bio-psycho • sociaux d'usagers ou de groupes de personnes qui lui sont confiés. Elle évalue l'état de santé de l'usager, détermine et assure la réalisation du plan thérapeutique infirmier, du plan de soins et de traitements infirmiers. Elle initie et prodigue les soins et traitements infirmiers et médicaux dans le but de maintenir la santé, de la rétablir et de prévenir la maladie. Elle peut prescrire notamment des analyses de laboratoire, des traitements, des produits, des médicaments et des pansements dans les domaines des soins de plaies et de la santé publique selon la réglementation en vigueur.

Elle planifie, dispense et évalue l'enseignement aux usagers, à leurs proches et à des groupes de personnes. Elle participe à la recherche visant la promotion de la santé et la prévention de la maladie.

Infirmier(ères) chef d'équipe (Postes en CHSLD)

Personne qui, en plus de ses fonctions d'infirmier ou d'infirmière, planifie, dirige, surveille et coordonne les activités d'un groupe diversifié d'infirmiers ou d'infirmières, d'infirmiers auxiliaires ou infirmières auxiliaires, de personnel paratechnique et de stagiaires. Salaire : 26,22\$ à 43,29\$ de l'heure

Profil recherché

Doit être membre de l'Ordre des infirmières et infirmiers du Québec

Exigences spécifiques :

Postes à l'urgence et/ou aux soins intensifs : Cours d'arythmies cardiaques (45h) à débiter dans les 6 mois suivant l'attribution du poste, ou jusqu'à ce que le cours soit disponible.

Postes au bloc opératoire : Cours d'arythmies cardiaques (45h) + Six (6) mois d'expérience au bloc chirurgical

Les diplômes exigés pour l'emploi, obtenus hors Québec, doivent être accompagnés d'une évaluation comparative des études effectuées hors Québec (ÉCEEHQ) émise par le ministère de l'Immigration, de la Francisation et Intégration du Québec.

Pour consulter l'offre détaillée et pour postuler en ligne : <https://bit.ly/3MFP5s4>

Avantages du poste

- Assurances collectives
- REER

Recrutement jusqu'au 31 janvier 2023

Détails de l'offre

Montmagny
Saint-Fabien-de-Panet

25.81\$ / h
36.00 heures / semaine

À propos

CISSS de Chaudière-Appalaches

Le Centre intégré de santé et de services sociaux (CISSS) de Chaudière-Appalaches offre la chance d'œuvrer dans un environnement stimulant, innovant et dynamique comptant plus de 14 000 employés, 800 médecins, sans oublier les milliers de bénévoles, de chercheurs et d'étudiants. Notre établissement vous offre l'occasion de poursuivre ou de débiter votre carrière au sein de sa grande famille. Étant le seul CISSS et CIUSSS de la province ayant obtenu la certification Entreprise en santé – Élite, nous mettons au centre de nos préoccupations les valeurs d'équité, d'humanisme et de collaboration.

Ressources Humaines
www.cisssca.com

CISSS de Chaudière-Appalaches

Centre intégré
de santé et de services
sociaux de Chaudière-
Appalaches

Québec 

Hôpital de Montmagny

Unité courte durée gériatrique (UCDG): Temps partiel de nuit

Psychiatrie : Temps partiel de nuit

CHSLD St-Fabien-de-Panet

Temps complet de soir ou nuit

Échelle salariale : 26,66\$ à 45,70\$ de l'heure selon l'expérience

Description du poste

Présentation de l'organisation

Le Centre intégré de santé et de services sociaux (CISSS) de Chaudière-Appalaches c'est un environnement stimulant, innovant et dynamique comptant plus de 13 000 employés, 800 médecins ainsi que des milliers de bénévoles, de chercheurs et d'étudiants qui travaillent en collaboration pour le bien-être de la population. Notre établissement vous offre l'occasion de poursuivre ou de débiter votre carrière au sein de sa grande famille! Visionnez notre vidéo de présentation

Nous sommes certifiés Entreprise en santé – Élite + et nous en sommes très fiers. Cette reconnaissance nous distingue par notre engagement envers la santé, la sécurité et le mieux-être de tous les employés de notre organisation. Pour en savoir plus : Entreprise en santé • Élite +

Principales fonctions

Infirmier ou infirmière qui assiste l'infirmier-chef ou l'infirmière-chef ou le supérieur immédiat dans ses fonctions. Elle planifie, supervise et coordonne les activités d'un service pour toute la durée de son service. Elle agit comme personne-ressource auprès de l'équipe de soins pour la planification, la distribution et l'évaluation des soins infirmiers.

Elle collabore à la conception, l'implantation, l'évaluation et à la révision de la programmation d'un service et d'outils cliniques et d'évaluation de la qualité des soins. Elle collabore à l'orientation, à l'identification des besoins de formation et à l'évaluation du rendement du personnel.

Elle exerce, lorsque requis, les fonctions habituelles d'infirmier ou d'infirmière.

L'assistant-infirmier-chef ou l'assistante-infirmière-chef ou l'assistant du supérieur immédiat ou l'assistante du supérieur immédiat de jour remplace l'infirmier-chef ou l'infirmière-chef ou le supérieur immédiat lors des absences suivantes :

- a) les congés hebdomadaires;
- b) les congés fériés;
- c) les congés annuels;
- d) toute autre absence n'excédant pas un (1) mois continu.

Profil recherché

Doit être membre de l'Ordre des infirmières et infirmiers du Québec.

Un test et une entrevue sont à prévoir pour l'obtention de ce poste.

Profil de compétences

- Leadership mobilisateur;
- Autonomie;
- Créativité et innovation;
- Jugement clinique et capacité à prendre des décisions;
- Gestion des priorités;
- Planification et organisation;
- Habiletés dans la communication verbale et écrite;
- Habiletés relationnelles;
- Soutien aux membres de l'équipe de soins et de l'équipe interdisciplinaire;
- Gestion de conflits;
- Travail d'équipe;
- Animation de réunions d'équipe.

Les diplômes exigés pour l'emploi, obtenus hors Québec, doivent être accompagnés d'une évaluation comparative des études effectuées hors Québec (ÉCEEHQ) émise par le ministère de l'Immigration, de la Francisation et Intégration du Québec.

Pour consulter l'offre détaillée et pour postuler en ligne : <https://bit.ly/3RZmhvN>

Avantages du poste

- Assurances collectives
- REER

Recrutement jusqu'au 31 janvier 2023

Détails de l'offre

Montmagny
Saint-Fabien-de-Panet

26.66\$ / h
36.00 heures / semaine

À propos

CISSS de Chaudière-Appalaches

Le Centre intégré de santé et de services sociaux (CISSS) de Chaudière-Appalaches offre la chance d'œuvrer dans un environnement stimulant, innovant et dynamique comptant plus de 14 000 employés, 800 médecins, sans oublier les milliers de bénévoles, de chercheurs et d'étudiants. Notre établissement vous offre l'occasion de poursuivre ou de débiter votre carrière au sein de sa grande famille. Étant le seul CISSS et CIUSSS de la province ayant obtenu la certification Entreprise en santé – Élite, nous mettons au centre de nos préoccupations les valeurs d'équité, d'humanisme et de collaboration.

CISSS de Chaudière-Appalaches

Centre intégré
de santé et de services
sociaux de Chaudière-
Appalaches

Québec 

Présentation de l'organisation

Le Centre intégré de santé et de services sociaux (CISSS) de Chaudière-Appalaches c'est un environnement stimulant, innovant et dynamique comptant plus de 13 000 employés, 800 médecins ainsi que des milliers de bénévoles, de chercheurs et d'étudiants qui travaillent en collaboration pour le bien-être de la population. Notre établissement vous offre l'occasion de poursuivre ou de débiter votre carrière au sein de sa grande famille Visionnez notre vidéo de présentation

Nous sommes certifiés Entreprise en santé – Élite + et nous en sommes très fiers. Cette reconnaissance nous distingue par notre engagement envers la santé, la sécurité et le mieux-être de tous les employés de notre organisation. Pour en savoir plus : Entreprise en santé • Élite +

Principales fonctions

Personne qui, tant à l'intérieur qu'à l'extérieur de l'établissement, voit à assurer l'ordre, la discipline et la sécurité des usagers et des personnes qui les entourent, et elle intervient physiquement lorsque la situation l'impose. Elle effectue des rondes de sécurité. Elle accompagne les usagers lors de leurs déplacements et elle peut être appelée à conduire un véhicule de l'établissement. Elle observe le comportement des usagers et rapporte l'information aux personnes responsables. Elle effectue des fouilles physiques sommaires ou matérielles selon les protocoles établis.

Échelle salariale : 22,36\$ à 25,00\$/heure selon l'expérience

Description du poste

Renseignements sur l'emploi

Nos besoins sont actuellement

- ☒ Les 4 hôpitaux (Montmagny, Thetford Mines, Lévis, St-Georges)
- ☒ Beauceville Centres multiservices
- ☒ Jour/Soir/Nuit

POSTES PERMANENTS DISPONIBLES

Centre Paul-Gilbert, Charny

- Temps partiel Rotation Jour/Nuit (54.25 h / aux 2 semaines (réf. 120099)

Résidence en assistance continue (RAC) en déficience intellectuelle, Saint-Romuald

- Temps complet de nuit (réf. 709106)

De nouveaux postes peuvent être ajoutés à tout moment, n'hésitez pas à revenir consulter cet affichage régulièrement

Pour toutes questions ou demande d'informations en lien avec les postes ci-haut nous vous invitons à communiquer avec : Pier-Ann Bolduc (pierann.bolduc@ssss.gouv.qc.ca)

Profil recherché

- Posséder une capacité physique suffisante pour intervenir de façon adéquate;
- Être titulaire d'un permis d'agent de sécurité • BSP

Les diplômes exigés pour l'emploi, obtenus hors Québec, doivent être accompagnés d'une évaluation comparative des études effectuées hors Québec (ÉCEEHQ) émise par le ministère de l'Immigration, de la Francisation et Intégration du Québec.

Pour consulter l'offre détaillée et pour postuler : <https://bit.ly/3Qn1H82>

Avantages du poste

- Assurances collectives
- REER

Recrutement jusqu'au 13 janvier 2023

Détails de l'offre

Montmagny

22.36\$ / h

35.00 heures / semaine

À propos

CISSS de Chaudière-Appalaches

Le Centre intégré de santé et de services sociaux (CISSS) de Chaudière-Appalaches offre la chance d'œuvrer dans un environnement stimulant, innovant et dynamique comptant plus de 14 000 employés, 800 médecins, sans oublier les milliers de bénévoles, de chercheurs et d'étudiants. Notre établissement vous offre l'occasion de poursuivre ou de débiter votre carrière au sein de sa grande famille. Étant le seul CISSS et CIUSSS de la province ayant obtenu la certification Entreprise en santé – Élite, nous mettons au centre de nos préoccupations les valeurs d'équité, d'humanisme et de collaboration.

Ressources Humaines

www.cisssca.com

Centre de services scolaire de la Côte-du-Sud

Centre
de services scolaire
de la Côte-du-Sud

Québec 

**Nous recherchons deux (2) éducatrices ou éducateurs en service de garde
Postes temporairement vacants à temps partiel à l'école Monseigneur-Sirois
(9, boul. du Sacré-Cœur, Cap-Saint-Ignace)**

ENTRÉE EN FONCTION

Dès que possible (durée indéterminée)

HORAIRE DE TRAVAIL

7,83 heures, soit du lundi au vendredi de 10 h 51 à 12 h 25

SUPÉRIEUR IMMÉDIAT

La direction de l'établissement.

NATURE DU TRAVAIL

Le rôle principal et habituel de la personne salariée de cette classe d'emplois consiste à organiser, préparer et animer une variété d'activités favorisant le développement global des élèves de l'éducation préscolaire et de l'enseignement primaire dont elle a la garde, tout en assurant leur bien-être et leur sécurité.

Description du poste

ATTRIBUTIONS ET CARACTÉRISTIQUES

La personne salariée de cette classe d'emplois prépare, anime et participe au déroulement d'activités, telles que les activités sportives, culturelles, de détente et ludiques, tant intérieures qu'extérieures, selon la programmation établie et conformément aux méthodes d'interventions éducatives. Elle peut effectuer des recherches, entre autres, sur Internet afin de trouver des activités et des jeux convenant à son groupe et aux divers événements de l'année; elle peut créer certains jeux et bricolages adaptés à ses élèves.

Elle aide les élèves au moment de l'habillage et du déshabillage.

Elle prend note des présences des élèves.

Elle aide les élèves à préparer et à prendre leurs repas et leurs collations en s'assurant que les règles d'hygiène et de bienséance soient respectées.

Elle assure l'encadrement et la sécurité des élèves conformément aux règles de conduite, aux mesures de sécurité et aux recommandations des parents; elle leur prodigue les premiers soins et, au besoin, elle administre les médicaments selon les prescriptions médicales et conformément à la politique d'encadrement des élèves de l'école et aux instructions des parents; elle avise les parents et autres personnes concernées au sujet du comportement de l'élève. Elle répond aux questions des parents et échange avec eux quotidiennement l'information pertinente.

Elle assure l'ordre et veille à la propreté des locaux, à l'entretien du matériel et de l'équipement.

Elle peut être appelée à apporter, aux élèves qui le désirent, son soutien dans la réalisation des travaux scolaires en assurant un climat et un environnement propices pour effectuer les devoirs et les leçons; au besoin, elle peut répondre à des questions simples dans le respect des consignes données à l'élève par l'enseignante ou l'enseignant.

Elle participe aux rencontres organisées par la technicienne ou le technicien en service de garde quant à l'organisation et au fonctionnement de ce dernier.

Elle assiste, sur demande, aux rencontres d'information à l'intention des parents.

Elle peut être appelée à participer aux rencontres visant à élaborer un plan d'intervention afin de transmettre ses observations et formule des suggestions pertinentes concernant l'élève handicapé ou en difficulté d'adaptation ou d'apprentissage et applique les mesures retenues dans les limites de sa fonction; elle collabore au suivi des dossiers des élèves concernés.

Elle peut être appelée à initier au travail les nouvelles éducatrices ou les nouveaux éducateurs en service de garde.

Au besoin, elle accomplit toute autre tâche connexe.

Profil recherché

QUALIFICATIONS REQUISES

Scolarité et expérience

Être titulaire d'un diplôme de 5e année du secondaire et de l'attestation d'études professionnelles en service de garde ou être titulaire d'un diplôme et d'une attestation d'études dont l'équivalence est reconnue par l'autorité compétente, et avoir une (1) année d'expérience pertinente.

Autres exigences

Être titulaire d'un document datant d'au plus trois (3) ans, attestant la réussite :

- 1- soit d'un cours de secourisme général d'une durée minimale de huit (8) heures;
- 2- soit d'un cours d'appoint d'une durée minimale de six (6) heures visant la mise à jour des connaissances acquises dans le cadre du cours mentionné au paragraphe 1.

TRAITEMENT

Taux horaire entre 22,54 \$ et 26,00 \$

INSCRIPTION

Les personnes qui désirent participer au concours sont priées de faire parvenir leur offre de service, accompagnée de leur curriculum vitae, en indiquant le numéro du concours, à l'attention de :

Service des ressources humaines

Centre de services scolaire de la Côte-du-Sud

157, rue Saint-Louis, Montmagny (Québec) G5V 4N3

Télécopieur : 418 241-5961

Courrier électronique : resshuma@cscotesud.qc.ca

Le Centre de services scolaire de la Côte-du-Sud remercie tous les candidats et candidates de leur intérêt, mais ne communiquera qu'avec les personnes retenues pour une entrevue.

Le 15 novembre 2022

Avantages du poste

Recrutement jusqu'au 09 décembre 2022

Détails de l'offre

Cap-Saint-Ignace

Rémunération selon profil

7.00 heures / semaine

À propos

Centre de services scolaire de la Côte-du-Sud

Joueur incontournable dans le développement socioéconomique régional, le Centre de services scolaire la Côte-du-Sud (CSSCS) a comme mission d'assurer aux personnes jeunes et adultes relevant de sa compétence l'accessibilité à des services éducatifs de qualité auxquels elles ont droit en vertu de la Loi. Le CSSCS doit aussi soutenir et accompagner les établissements dans la réalisation de leur mission tout en contribuant au progrès des régions, des villes et villages. Enfin, il participe à l'élaboration et à la réalisation de programmes de coopération avec l'extérieur.

<https://cscotesud.qc.ca/>

Centre de services scolaire de la Côte-du-Sud

Centre
de services scolaire
de la Côte-du-Sud

Québec 

SECRÉTAIRE au Centre d'éducation des adultes de Montmagny

ENTRÉE EN FONCTION

Décembre 2022

HORAIRE DE TRAVAIL

35 heures/semaine, soit le lundi, mercredi, jeudi et vendredi de 9 h à 16 h 30 et le mardi de 13 h à 20 h 30

SUPÉRIEUR IMMÉDIAT

La direction de l'établissement

NATURE DU TRAVAIL

Le rôle principal et habituel de la personne salariée de cette classe d'emploi consiste à assister une ou plusieurs personnes en exécutant des tâches de secrétariat.

Description du poste

ATTRIBUTIONS ET CARACTÉRISTIQUES

La personne salariée de cette classe d'emploi effectue la saisie à l'ordinateur, de textes et de diverses données à partir de manuscrits ou de diverses sources qu'elle présente sous forme de lettres, tableaux, rapports, procès-verbaux et autres; elle vérifie l'orthographe et l'application des règles grammaticales dans les textes qu'elle saisit et signale les corrections à apporter; elle reçoit et achemine les appels téléphoniques et fournit des renseignements généraux; elle tient à jour des dossiers et des registres et effectue le classement des dossiers et des documents; elle prend connaissance du courrier et le remet aux destinataires; elle rédige des accusés de réception, des lettres ou des notes simples; elle recherche et recueille des renseignements à inclure dans des formulaires qu'elle remplit ou dans des rapports et dans la correspondance. Elle accueille les visiteurs, les enseignants et les élèves. Elle peut assurer les premiers soins en l'absence de l'infirmière.

Selon les instructions et dans les limites de sa fonction, elle effectue des communications téléphoniques de renseignements d'ordre général plus particulièrement avec les partenaires et les élèves concernant les inscriptions et la fréquentation scolaire. Elle procède aux réservations des autobus pour les sorties et les activités scolaires. Elle s'occupe également de la mise à jour du site Internet du centre et dépose les documents aux endroits appropriés.

Elle peut être appelée à effectuer des travaux de compilation, de vérification, d'inscription et diverses tâches ponctuelles en soutien aux autres membres du personnel de soutien selon les périodes de l'année.

Selon les instructions, elle effectue l'ensemble des opérations administratives reliées à la gestion de la salle d'examen comme passer des examens inventaire, téléchargement, impression, préparation et surveillance d'examen.

Elle utilise un ordinateur et les divers logiciels nécessaires pour l'exécution de ses travaux tels que traitement

de texte, base de données, tableurs et programmes maison. Elle utilise le courrier électronique et elle effectue, au besoin, des recherches sur Internet. Elle peut être appelée à apporter une aide ponctuelle à des collègues pour l'utilisation de logiciels et programmes propres à leur travail commun.

Elle peut être appelée à initier au travail les nouvelles ou les nouveaux secrétaires.

Au besoin, elle accomplit toute autre tâche connexe.

Profil recherché

QUALIFICATIONS REQUISES

Scolarité : être titulaire d'un diplôme d'études professionnelles en secrétariat ou être titulaire d'un diplôme de 5e année du secondaire ou être titulaire d'un diplôme ou d'une attestation d'études dont l'équivalence est reconnue par l'autorité compétente.

Autres exigences :

- ? Excellente connaissance de la langue française;
 - ? Bonne connaissance des logiciels Word et Excel.
- Des tests pourraient être administrés.

Avantages du poste

Recrutement jusqu'au 09 décembre 2022

Détails de l'offre

Montmagny

Rémunération selon profil
35.00 heures / semaine

À propos

Centre de services scolaire de la Côte-du-Sud

Joueur incontournable dans le développement socioéconomique régional, le Centre de services scolaire la Côte-du-Sud (CSSCS) a comme mission d'assurer aux personnes jeunes et adultes relevant de sa compétence l'accessibilité à des services éducatifs de qualité auxquels elles ont droit en vertu de la Loi. Le CSSCS doit aussi soutenir et accompagner les établissements dans la réalisation de leur mission tout en contribuant au progrès des régions, des villes et villages. Enfin, il participe à l'élaboration et à la réalisation de programmes de coopération avec l'extérieur.

<https://cscotesud.qc.ca/>

CISSS de Chaudière-Appalaches

Centre intégré
de santé et de services
sociaux de Chaudière-
Appalaches

Québec 

Pour consulter l'offre détaillée et postuler en ligne : [Lien externe](#)

Description du poste

Le Centre intégré de santé et de services sociaux (CISSS) de Chaudière-Appalaches c'est un environnement stimulant, innovant et dynamique comptant plus de 13 000 employés, 800 médecins ainsi que des milliers de bénévoles, de chercheurs et d'étudiants qui travaillent en collaboration pour le bien-être de la population. Notre établissement vous offre l'occasion de poursuivre ou de débiter votre carrière au sein de sa grande famille Visionnez notre vidéo de présentation : [Lien externe](#)

Nous sommes certifiés Entreprise en santé – Élite + et nous en sommes très fiers. Cette reconnaissance nous distingue par notre engagement envers la santé, la sécurité et le mieux-être de tous les employés de notre organisation. Pour en savoir plus : Entreprise en santé • Élite + : <https://bit.ly/3LPRzUJ>

Principales fonctions

Personne qui détermine un plan de traitement et réalise les interventions dans le but d'obtenir un rendement fonctionnel optimal lorsqu'il dispose préalablement d'une évaluation faite par un physiothérapeute ou d'un diagnostic médical non limité aux symptômes qui indique, s'il y a lieu, le type de structure atteinte et qui est accompagné d'un dossier documentant l'atteinte. Elle peut participer à l'enseignement clinique.

Renseignements sur l'emploi

Poste permanent à temps complet, 5 jours/semaine, lundi au vendredi.

Port d'attache : CLSC de Montmagny

Clientèle : personnes âgées, soutien à domicile.

Pour toutes questions, veuillez contacter Marie-Claude Perreault au 418-380-8996 ext:83040 ou marie-claude.perreault.ciSSSca@ssss.gouv.qc.ca

Profil recherché

Doit détenir un diplôme de fin d'études collégiales avec spécialisation en réadaptation physique d'une école reconnue par le ministère de l'Éducation, du Loisir et du Sport.

Doit être membre de l'Ordre professionnel de la physiothérapie du Québec.

Les diplômes exigés pour l'emploi, obtenus hors Québec, doivent être accompagnés d'une évaluation comparative des études effectuées hors Québec (ÉCEEHQ) émise par le ministère de l'Immigration, de la Francisation et Intégration du Québec.

Avantages

- 4 semaines de vacances après une année de service;
- 13 jours de congés fériés;
- 9,6 jours de congé maladie;
- Une programme de développement des compétences et de carrière (formation);

- Un des meilleurs régimes de retraite pour les employés sur le marché (RREGOP);
- Un programme d'aide aux employés (PAE) gratuit pour résoudre les préoccupations du travail, de santé ou de la vie;
- Un programme d'assurance collective modulable selon vos besoins;
- Rabais corporatifs (centre d'entraînement et activité physique).

Avantages du poste

- Assurances collectives

Recrutement jusqu'au 31 janvier 2023

Détails de l'offre

Montmagny

23.00\$ / h

35.00 heures / semaine

À propos

CISSS de Chaudière-Appalaches

Le Centre intégré de santé et de services sociaux (CISSS) de Chaudière-Appalaches offre la chance d'œuvrer dans un environnement stimulant, innovant et dynamique comptant plus de 14 000 employés, 800 médecins, sans oublier les milliers de bénévoles, de chercheurs et d'étudiants. Notre établissement vous offre l'occasion de poursuivre ou de débiter votre carrière au sein de sa grande famille. Étant le seul CISSS et CIUSSS de la province ayant obtenu la certification Entreprise en santé – Élite, nous mettons au centre de nos préoccupations les valeurs d'équité, d'humanisme et de collaboration.

Ressources Humaines

www.cisssca.com

CISSS de Chaudière-Appalaches

Centre intégré
de santé et de services
sociaux de Chaudière-
Appalaches

Québec 

Pour consulter l'offre détaillée et postuler en ligne : [Lien externe](#)

Description du poste

Le Centre intégré de santé et de services sociaux (CISSS) de Chaudière-Appalaches c'est un environnement stimulant, innovant et dynamique comptant plus de 13 000 employés, 800 médecins ainsi que des milliers de bénévoles, de chercheurs et d'étudiants qui travaillent en collaboration pour le bien-être de la population. Notre établissement vous offre l'occasion de poursuivre ou de débiter votre carrière au sein de sa grande famille Visionnez notre vidéo de présentation : [Lien externe](#)

Nous sommes certifiés Entreprise en santé – Élite + et nous en sommes très fiers. Cette reconnaissance nous distingue par notre engagement envers la santé, la sécurité et le mieux-être de tous les employés de notre organisation. Pour en savoir plus : Entreprise en santé • Élite + : <https://bit.ly/3LPRzUJ>
Témoignage sur le travail des technologistes médicaux au CISSS de Chaudière-Appalaches

Technologistes médicaux Témoignage sur le travail des technologistes médicaux au CISSS de Chaudière-Appalaches : <https://www.youtube.com/watch?v=UexANwpWFu4>

Renseignements sur l'emploi

Personne qui effectue, sur le corps humain ou à partir de spécimens, des analyses et des examens dans le domaine de la biologie médicale. Assure la validité technique des résultats à des fins diagnostiques, de suivi thérapeutique ou de recherche.

Port d'attache: Hôpital de Montmagny

1 besoin

Quart de travail: soir 16h00 à 00h00, fin de semaine en rotation

7/14 et possibilité de combler à temps complet

Pour toutes questions ou pour plus de détails sur les postes ci-haut, veuillez communiquer avec Marie-Claude Perreault au 418-380-8996 poste 83040

Profil recherché

Doit détenir un diplôme d'études collégiales (DEC) en technologie d'analyses biomédicales d'une école reconnue par le ministère compétent.

Doit être membre de l'ordre des technologistes médicaux du Québec.

Les diplômes exigés pour l'emploi, obtenus hors Québec, doivent être accompagnés d'une évaluation comparative des études effectuées hors Québec (ÉCEEHQ) émise par le ministère de l'Immigration, de la Francisation et Intégration du Québec.

Avantages

- 4 semaines de vacances après une année de service;
- 13 jours de congés fériés;
- 9,6 jours de congé maladie;

- Une programme de développement des compétences et de carrière (formation);
- Un des meilleurs régimes de retraite pour les employés sur le marché (RREGOP);
- Un programme d'aide aux employés (PAE) gratuit pour résoudre les préoccupations du travail, de santé ou de la vie;
- Un programme d'assurance collective modulable selon vos besoins;
- Rabais corporatifs (centre d'entraînement et activité physique).

Avantages du poste

- Assurances collectives

Recrutement jusqu'au 31 janvier 2023

Détails de l'offre

Montmagny

24.00\$ / h

35.00 heures / semaine

À propos

CISSS de Chaudière-Appalaches

Le Centre intégré de santé et de services sociaux (CISSS) de Chaudière-Appalaches offre la chance d'œuvrer dans un environnement stimulant, innovant et dynamique comptant plus de 14 000 employés, 800 médecins, sans oublier les milliers de bénévoles, de chercheurs et d'étudiants. Notre établissement vous offre l'occasion de poursuivre ou de débiter votre carrière au sein de sa grande famille. Étant le seul CISSS et CIUSSS de la province ayant obtenu la certification Entreprise en santé – Élite, nous mettons au centre de nos préoccupations les valeurs d'équité, d'humanisme et de collaboration.

Ressources Humaines

www.cisssca.com

Montel Inc.



Sous la supervision de la directrice service clients et projets, le titulaire du poste fait la gestion des projets de clients majeurs en s'assurant que les besoins des clients soient respectés tout en évaluant les moyens techniques et les risques inhérents à la réalisation des projets.

Description du poste

Responsabilités

FONCTIONS:

- Évaluer les besoins du client afin de les satisfaire;
- Communiquer directement avec les différents intervenants du client pour assurer un suivi des projets;
- Faire approuver les plans par le client;
- Effectuer la lecture et l'étude des devis;
- Déterminer les moyens techniques et risques inhérents des projets et impliquer le département d'ingénierie;
- Réaliser des analyses structurales à l'interne ou à l'externe lorsque nécessaire;
- Dessiner sur MoDraw ou AutoCAD pour répondre aux besoins des clients et autres intervenants;
- Définir l'échéancier des travaux en considérant les différents facteurs ainsi que l'état des travaux et la production;
- Préparer la liste de matériel nécessaire à la production de la commande;
- Vérifier les commandes pour s'assurer que les produits fabriqués sont conformes à la demande du client et identifier clairement les informations essentielles;
- Négocier avec les clients la faisabilité des produits spéciaux ainsi que le transport;
- Fournir un soutien technique à l'interne et à l'externe;

- Effectuer des voyages occasionnels sur les chantiers pour fournir un soutien technique;
- Assurer le suivi des coûts selon les exigences convenues en appliquant une gestion rigoureuse de changements, appliquer les mesures correctives nécessaires.

Avantages

Assurance vie

Assurance voyage

REER participatif de l'employeur

Congés mobiles

Gestionnaire à l'écoute

Équipe dynamique

Remarque

CONDITIONS DE TRAVAIL ET AVANTAGES :

- Horaire de 37h/semaine;
- 13 congés fériés et 4 congés mobiles / maladies;
- Assurances collectives et REER collectif (5%);

Avis aux lecteurs

Nous souscrivons au programme d'accès à l'égalité du Québec et au programme d'équité en matière d'emploi du Canada.

Profil recherché

Exigences

COMPÉTENCES ET QUALIFICATIONS REQUISES:

- 3 années d'expérience en ingénierie;
- 3 années d'expérience en gestion de projets;
- Bilinguisme.

APTITUDES :

- Bonne capacité de communication;
- Créativité;
- Rigueur;
- Esprit de synthèse;
- Sens mécanique développé.

Avantages du poste

Recrutement jusqu'au 28 janvier 2023

Détails de l'offre

Montmagny

Rémunération selon profil

37.00 heures / semaine

À propos

Montel Inc.

Fondée en 1924, Montel a été le pionnier des systèmes de stockage mobiles à haute densité fournissant des solutions de stockage rentables utilisant moins d'espace, et a établi un réseau mondial de distributeurs Montel agréés. Les réalisations de Montel comprennent des installations dans plus de 72 pays.

Myriam Caron

www.montel.com

Montel Inc.



Sous la supervision du vice-président ingénierie et opérations, le titulaire du poste participera à l'analyse, la programmation et à l'implantation de solutions informatiques, principalement sur notre logiciel de gestion (ERP) ainsi que sur notre configurateur de produit visuel (2D/3D).

Description du poste

Responsabilités

FONCTIONS:

- Analyser les besoins informatiques afin d'améliorer la performance des opérations, le tout en collaboration avec les différents départements de l'entreprise;
- Programmer, tester et implanter les solutions informatiques;
- Assurer la maintenance (correction des bogues, mises à jour, etc ...);
- Supporter les utilisateurs;
- Créer et maintenir la documentation appropriée.

Avantages

Assurance vie

Assurance voyage

REER participatif de l'employeur

Congés mobiles

Gestionnaire à l'écoute

Équipe dynamique

Remarque

CONDITIONS DE TRAVAIL ET AVANTAGES :

- Horaire de 37h/semaine;
- 13 congés fériés;
- 4 congés mobiles / maladies;

- Assurances collectives;
- REER collectif (5%);
- Possibilité de covoiturage à partir de Lévis.

Avis aux lecteurs

Nous souscrivons au programme d'accès à l'égalité du Québec et au programme d'équité en matière d'emploi du Canada.

Profil recherché

Exigences

COMPÉTENCES ET QUALIFICATIONS REQUISES:

- Excellente maîtrise du langage C#, WPF;
- Excellente maîtrise des bases de données et du langage SQL;
- Bonne maîtrise du français et de l'anglais (parlé et écrit);
- DEC technique informatique (ou équivalent);
- 2 années d'expérience, un atout.

APTITUDES :

- Excellente capacité à travailler en équipe;
- Excellente capacité d'analyse et de résolution de problèmes;
- Facilité d'apprentissage;
- Autonomie;
- Connaissance du développement agile.

Avantages du poste

Recrutement jusqu'au 28 janvier 2023

Détails de l'offre

Montmagny

Rémunération selon profil
37.00 heures / semaine

À propos

Montel Inc.

Fondée en 1924, Montel a été le pionnier des systèmes de stockage mobiles à haute densité fournissant des solutions de stockage rentables utilisant moins d'espace, et a établi un réseau mondial de distributeurs Montel agréés. Les réalisations de Montel comprennent des installations dans plus de 72 pays.

Myriam Caron

www.montel.com

ENSEIGNANTES OU ENSEIGNANTS BESOINS IMMÉDIATS AU SECONDAIRE

- **Mathématique**

- o Tâche à 100% du 27 janvier au 28 juin 2023 à l'école secondaire de St-Anselme (St-Anselme)
- o Tâche à 100% dès maintenant jusqu'au 18 novembre 2022 à l'école secondaire de St-Damien (St-Damien)

- **Français**

- o Tâche à 58,33% du 21 novembre au 28 juin 2023 à l'école secondaire Bon-Pasteur (L'Islet)

- **Adaptation scolaire**

- o Tâche de 4 périodes à la leçon en orthopédagogie pour l'année scolaire 2022-2023 à l'école secondaire Bon-Pasteur (L'Islet)
- o Tâche à 33,33% en adaptation scolaire pour l'année scolaire 2022-2023 à l'école secondaire de la Rencontre (Saint-Pamphile)
- o Tâche à 66,6667% en adaptation scolaire – projet virage du 7 novembre 2022 au 9 juin 2023 à l'école secondaire Louis-Jacques-Casault (Montmagny)
- o Tâche à 100% en adaptation scolaire dès maintenant jusqu'au 25 novembre 2022 à l'école secondaire de St-Paul (St-Paul-de-Montminy)
- o Tâche à 100% en adaptation scolaire dès maintenant jusqu'au 23 décembre 2022 à l'école secondaire Louis-Jacques-Casault (Montmagny)

- **Sciences**

- o Tâche à 66,6667% dès maintenant jusqu'au 28 juin 2023 à l'école secondaire de St-Anselme (Saint-Anselme)

- **Éducation physique**

- o Tâche à 100% dès maintenant jusqu'au 18 novembre 2022 à l'école secondaire de la Rencontre (Saint-Pamphile)
- o Tâche à 100% du 9 janvier au 28 juin 2023 à l'école secondaire de Saint-Charles (Saint-Charles-de-Bellechasse)

Description du poste

Tâches principales :

- ? Préparer et dispenser des cours ;
- ? Collaborer avec les autres enseignantes et enseignants et les professionnelles ou professionnels de l'école ainsi que les autres catégories de personnel ;
- ? Organiser et superviser des activités étudiantes et y participer ;
- ? Assumer les responsabilités d'encadrement auprès des élèves ;
- ? Évaluer le rendement et le progrès des élèves ;
- ? Participer aux réunions en relation avec son travail ;
- ? S'acquitter d'autres fonctions qui peuvent normalement être attribuées à du personnel enseignant.

Profil recherché

Exigences et compétences :

- ? Baccalauréat en enseignement selon le poste ou en voie d'obtention ;
- ? Compétences en lien avec les technologies ;
- ? Habiletés de communication et de coopération ;
- ? Aptitudes à développer une relation maître-élève positive et à assurer une saine gestion de classe.

Traitement annuel :

- ? Selon la convention collective en vigueur.

Avantages du poste

Recrutement jusqu'au 15 décembre 2022

Détails de l'offre

Montmagny

Rémunération selon profil
heures / semaine

À propos

Centre de services scolaire de la Côte-du-Sud

Joueur incontournable dans le développement socioéconomique régional, le Centre de services scolaire la Côte-du-Sud (CSSCS) a comme mission d'assurer aux personnes jeunes et adultes relevant de sa compétence l'accessibilité à des services éducatifs de qualité auxquels elles ont droit en vertu de la Loi. Le CSSCS doit aussi soutenir et accompagner les établissements dans la réalisation de leur mission tout en contribuant au progrès des régions, des villes et villages. Enfin, il participe à l'élaboration et à la réalisation de programmes de coopération avec l'extérieur.

<https://cscotesud.qc.ca/>

**ENSEIGNANTES OU ENSEIGNANTS
BESOINS IMMÉDIATS OU À VENIR AU PRIMAIRE**

**Adaptation scolaire – Primaire • (remplacement et orthopédagogie) du 24 août 2022 au 28 juin 2023
Saint-Joseph – (Saint-Pamphile) +- 80%**

**Primaire – Classe de 3e année (dès que possible jusqu’au 26 novembre 2022) + • 88,88%
L’Étincelle (Saint-Charles-de-Bellechasse)**

**Primaire – Classe 1-2-3e année (du 9 janvier 2023 au 30 juin 2023) +- 100%
St-Just (Saint-Just-de-Bretenières)**

**Préscolaire – (du 27 janvier au 28 juin 2023)
La Source – (Saint-Raphaël) +- 100%**

**Anglais – Intensif (du 27 janvier au 28 juin 2023)
Saint-François-Xavier (L’Islet) +- 100%**

**Anglais – Intensif (du 27 janvier au 28 juin 2023)
Saint-Thomas (Montmagny) +- 100%**

**Éducation physique (du 16 janvier 2023 au 28 juin 2023) + soutien pédagogique (du 16 janvier au 9
juin 2023)
Jeanne-de-Chantal (St-Eugène) +- 100%
St-Jean (St-Jean-Port-Joli)
St-François-Xavier (L’Islet)**

**Éducation physique (du 8 janvier au 8 avril 2023)
De la Marelle (Beaumont) +- 63,4058%
de la Nouvelle-Cadie (St-Gervais)**

**Éducation physique (du 9 janvier au 12 février 2023) + (du 13 mars au 7 avril 2023) + (du 5 juin au 28
juin 2023) Aux Quatre-Vents (Saint-Malachie) +- 100%
Des Méandres (St-Léon-de-Standon)**

Description du poste

Tâches principales :

- ? Préparer et dispenser des cours ;
- ? Collaborer avec les autres enseignantes et enseignants et les professionnelles ou professionnels de l’école ainsi que les autres catégories de personnel ;
- ? Organiser et superviser des activités étudiantes et y participer ;
- ? Assumer les responsabilités d’encadrement auprès des élèves ;

- ? Évaluer le rendement et le progrès des élèves ;
- ? Participer aux réunions en relation avec son travail ;
- ? S'acquitter d'autres fonctions qui peuvent normalement être attribuées à du personnel enseignant.

Profil recherché

Exigences et compétences :

- ? Baccalauréat en enseignement selon le poste ou en voie d'obtention ;
- ? Compétences en lien avec les technologies ;
- ? Habiletés de communication et de coopération ;
- ? Aptitudes à développer une relation maître-élève positive et à assurer une saine gestion de classe.

Traitement annuel :

- ? Selon la convention collective en vigueur.

Avantages du poste

Recrutement jusqu'au 15 décembre 2022

Détails de l'offre

Montmagny

Rémunération selon profil
heures / semaine

À propos

Centre de services scolaire de la Côte-du-Sud

Joueur incontournable dans le développement socioéconomique régional, le Centre de services scolaire la Côte-du-Sud (CSSCS) a comme mission d'assurer aux personnes jeunes et adultes relevant de sa compétence l'accessibilité à des services éducatifs de qualité auxquels elles ont droit en vertu de la Loi. Le CSSCS doit aussi soutenir et accompagner les établissements dans la réalisation de leur mission tout en contribuant au progrès des régions, des villes et villages. Enfin, il participe à l'élaboration et à la réalisation de programmes de coopération avec l'extérieur.

<https://cscotesud.qc.ca/>

AGENTE OU AGENT DE BUREAU, CLASSE 1 au Centre d'éducation des adultes de Bellechasse (189, rue Principale, Saint-Gervais)

Description du poste

ATTRIBUTIONS ET CARACTÉRISTIQUES

La personne salariée de cette classe d'emplois s'assure du respect des normes, règlements, directives, politiques, méthodes et procédures applicables et pour ce faire, selon le cas, elle rédige, dresse, confectionne, vérifie et effectue le suivi de factures, de bons de commandes, de récépissés, de listes, de registres divers tels que le registre de paie, d'absences, de congés, de taxation, les demandes de financement, des statistiques, des relevés, des formulaires, des inventaires ou tout autre rapport, tableau ou document administratif du même ordre; dans ce cadre, elle recueille, valide et compile les données qui lui sont nécessaires.

Elle effectue la tenue de livres comptables, entre les écritures dans les journaux, concilie des comptes, encaisse des paiements au comptoir, par courrier ou par mode direct, fait des paiements et des dépôts, codifie les dépenses, tient une petite caisse et effectue certains achats de valeur relativement peu élevée; elle compile les données budgétaires, collabore à l'élaboration du budget d'une unité ou d'un service et informe sur les soldes budgétaires.

Elle communique avec des personnes du centre de services scolaire ou de l'extérieur pour obtenir ou fournir des renseignements reliés à ses tâches, transiger sur des délais, faire connaître les normes et les règlements et transmettre des décisions; elle rédige la correspondance inhérente à ses tâches.

Selon les instructions, elle effectue l'ensemble des opérations administratives reliées à la gestion de la salle d'examens comme passer des examens inventaire, téléchargement, impression, préparation et surveillance d'examens.

Elle utilise un ordinateur et les divers logiciels nécessaires pour l'exécution de ses travaux tels que traitement de texte, bases de données, tableurs et programmes maison; elle effectue des recherches sur Internet; elle utilise le courrier électronique. Elle peut être appelée à apporter une aide ponctuelle à des collègues pour l'utilisation de logiciels et programmes propres à leur travail commun.

Elle peut être appelée à initier au travail les nouvelles agentes ou nouveaux agents de bureau, classe I, ainsi qu'à coordonner le travail du personnel de soutien.

Au besoin, elle accomplit toute autre tâche connexe.

Profil recherché

QUALIFICATIONS REQUISES

Scolarité et expérience : être titulaire d'un diplôme d'études professionnelles en une spécialité appropriée à la classe d'emplois ou être titulaire d'un diplôme de 5e année du secondaire ou être titulaire d'un diplôme ou d'une attestation d'études dont l'équivalence est reconnue par l'autorité compétente et avoir une (1) année d'expérience pertinente.

Autres exigences :

- ? Connaissances en bureautique;
- ? Capacité de travailler en équipe;
- ? Esprit d'analyse;
- ? Capacité de gérer les priorités.

Des tests pourraient être administrés concernant les connaissances bureautiques.

TRAITEMENT

Taux horaire entre 22,36 \$ et 25,00 \$ selon la convention collective.

INSCRIPTION

Avantages du poste

Recrutement jusqu'au 15 décembre 2022

Détails de l'offre

Montmagny

Rémunération selon profil

35.00 heures / semaine

À propos

Centre de services scolaire de la Côte-du-Sud

Joueur incontournable dans le développement socioéconomique régional, le Centre de services scolaire la Côte-du-Sud (CSSCS) a comme mission d'assurer aux personnes jeunes et adultes relevant de sa compétence l'accessibilité à des services éducatifs de qualité auxquels elles ont droit en vertu de la Loi. Le CSSCS doit aussi soutenir et accompagner les établissements dans la réalisation de leur mission tout en contribuant au progrès des régions, des villes et villages. Enfin, il participe à l'élaboration et à la réalisation de programmes de coopération avec l'extérieur.

<https://cscotesud.qc.ca/>

Poste temps plein de jour

Description du poste

RESPONSABILITES SPECIFIQUES

Projets manufacturiers

- Implanter des lignes de production pour l'ensemble des usines du groupe ;
- Piloter des projets d'automatisation des lignes de production ;
- Piloter des projets d'optimisation des procédés de fabrication et des machines ;
- Développer des nouveaux procédés, de nouvelles méthodes de fabrication et de machines spéciales ;
- Rédiger le cahier des charges techniques lors de l'achat ou de la fabrication de nouvelles machines ;
- Participer aux études de conception des nouveaux équipements ;
- Participer à des projets de transferts industriels ;
- Valider les choix technologiques et techniques ;
- Choisir, sélectionner et gérer des sous-traitants et des fournisseurs ;
- Superviser, coordonner et planifier le travail des membres de l'équipe: charge et ressources ;
- Prendre en charge la rédaction de la documentation technique des nouvelles machines : instructions, gammes de maintenance ;
- Assurer le lien et le transfert de connaissances avec la maintenance et la production ;
- Établir des méthodes de travail permettant de respecter les calendriers d'exécution et de coordonner le travail avec les autres services ;
- Participer activement aux démarches d'amélioration continue et apporter son support à la production ;
- Prendre en compte dans les industrialisations les aspects de sécurité conformément à la législation ;

Unité outillage – LSO

- Participer activement, avec l'équipe des achats, au processus de sélection des nouveaux fournisseurs d'outillage;
- Participer à l'évaluation ainsi qu'au plan d'amélioration des fournisseurs;
- Piloter ou coopérer à certains projets en lien avec le machinage;
- Valider les prix de vente d'outillage et approuver les soumissions des sous-traitants et des commandes internes d'outillage;
- Planifier, évaluer et optimiser la productivité des ressources (matérielles, équipements, méthodes, ressources humaines) de LSO;
- S'assurer du maintien des procédures établies (SRL, IATF,...);
- Établir et suivre quotidiennement les indicateurs de performance;
- Offrir aide et support personnel aux membres de l'équipe;
- Assurer le développement des compétences des membres de son unité.

Profil recherché

EXIGENCES D'EMBAUCHE

- Baccalauréat en Génie mécanique ou en Génie de la production automatisée;
- Connaissance des logiciels spécialisés en dessin assisté par ordinateur ;
- Connaissance des principes en Lean manufacturing ;

- Avoir mené à terme des projets d'amélioration, d'optimisation, d'industrialisation et d'automatisation de ligne production ;
- Bilinguisme (français/anglais) ;
- 10 ans d'expériences pertinentes en gestion.

APTITUDES ET COMPORTEMENTS ATTENDUS

- Attitude de visionnaire, de bâtisseur et d'entrepreneur
- Capacité à superviser des équipes techniques
- Leadership auprès des employés et attitude positive
- Rigueur, organisé
- Esprit d'analyse et de synthèse
- Autonomie, diplomatie et initiative
- Orienté vers l'action, sens de l'urgence et des priorités
- Capacité à motiver, influencer, afin d'obtenir des objectifs communs
- Excellentes capacités en résolution de problèmes et à proposer des solutions
- Engagé
- Respectueux
- Agile
- Orienté client

Avantages du poste

- Assurances collectives
- REER
- Télétravail possible
- Conciliation travail / famille
- Horaires flexibles

•
Recrutement jusqu'au 19 janvier 2023

Détails de l'offre

Montmagny

Rémunération selon profil
heures / semaine

À propos

Ressorts Liberté

Ressorts Liberté est un leader dans la fabrication de ressorts de haute précision offrant ses services aux entreprises des industries de l'automobile et des produits récréatifs. Nos clients peuvent compter sur nous depuis plus de 35 ans pour leur fournir des produits de qualité exceptionnelle. Ressorts Liberté s'est distingué internationalement par son innovation, sa grande souplesse et la qualité de ses produits. Ressorts Liberté est une entreprise canadienne dont le siège social est situé à Montmagny au Québec et qui compte plus de 700 employés dans son ensemble. En plus de notre site de production à Montmagny, nous exploitons également 5 autres sites de production qui sont situés à Toronto (Canada), Boucherville (Elka Suspension - Canada), Querétaro (Mexique), Suzhou (Chine) et Giarmata (Roumanie). Nous avons également des bureaux de

représentation situés près de Détroit aux États-Unis et à Berlin en Allemagne.

www.libertyspring.com

Poste temps plein de jour
Mode hybride

Description du poste

RESPONSABILITES SPECIFIQUES ET PERFORMANCES VISEES

Dotation

- Recevoir, analyser et établir une stratégie pour l'ensemble des réquisitions de personnel autorisées ;
- Assurer la préparation des affichages internes et/ ou externes sur les médias de diffusion ciblés dans l'élaboration de la stratégie de recrutement ;
- Effectuer une évaluation préliminaire des candidats potentiels ;
- Planifier et assurer la conduite des entrevues de sélection tant interne qu'externe ;
- Organiser la passation de tests psychométriques et des tests de compétences ;
- Effectuer l'ensemble des étapes du processus de pré-embauche : références professionnelles, vérifications des antécédents légaux et tests médicaux ;
- Préparer l'offre d'emploi et en assurer le suivi ;
- Effectuer un suivi auprès des candidats non retenus afin de clore le processus d'embauche ;
- Transférer l'information à propos du candidat embauché ou promu (interne ou externe) aux différents intervenants afin de préparer et participer à l'accueil et intégration ;

Volet Attraction / Marketing RH

- Agir à titre de représentant de l'entreprise auprès des établissements scolaires et organismes ciblés ;
- Prendre part aux divers salons carrière ;
- Développer et déployer une stratégie de recrutement via les médias sociaux ;
- Assurer le suivi auprès des stagiaires universitaires, collégiaux et de la formation professionnelle ;
- Élaborer et mettre de l'avant une stratégie de marketing RH afin d'aider à rejoindre des candidats potentiels et monter une image de marque employeur ;

Relations de travail

- Préparer la documentation pour les rencontres disciplinaires et assister le gestionnaire d'unité lors de ces rencontres (rencontre de premier et deuxième niveau) ;
- Assure le respect des politiques et procédures en matière de ressources humaines ;
- Effectuer les entrevues de départ pour employés d'usine ;
- Offrir un rôle-conseil au gestionnaire d'unité lorsque nécessaire.

Profil recherché

EXIGENCES D'EMBAUCHE

- Baccalauréat en Administration des affaires option gestion des ressources humaines, en Relations industrielles, ou une combinaison d'expérience et de formation pertinente ;
- 2 à 3 années d'expériences pertinentes en recrutement et relation de travail ;
- Bonne connaissance en recrutement à l'aide des médias sociaux ;
- Bonne connaissance de la suite Office ;
- Membre de l'Ordre des CRHA, un atout.

APTITUDES ET COMPORTEMENTS ATTENDUS

- Bonne gestion des priorités
- Capacité à travailler sous pression
- Facilité à établir de bonnes relations interpersonnelles
- Être organisé, autonome et rigoureux
- Faire preuve de confidentialité
- Engagé
- Respectueux
- Agile
- Orienté client

Avantages du poste

- Assurances collectives
- REER
- Télétravail possible
- Conciliation travail / famille
- Horaires flexibles

•

Recrutement jusqu'au 19 janvier 2023

Détails de l'offre

Montmagny

Rémunération selon profil
heures / semaine

À propos

Ressorts Liberté

Ressorts Liberté est un leader dans la fabrication de ressorts de haute précision offrant ses services aux entreprises des industries de l'automobile et des produits récréatifs. Nos clients peuvent compter sur nous depuis plus de 35 ans pour leur fournir des produits de qualité exceptionnelle. Ressorts Liberté s'est distingué internationalement par son innovation, sa grande souplesse et la qualité de ses produits. Ressorts Liberté est une entreprise canadienne dont le siège social est situé à Montmagny au Québec et qui compte plus de 700 employés dans son ensemble. En plus de notre site de production à Montmagny, nous exploitons également 5 autres sites de production qui sont situés à Toronto (Canada), Boucherville (Elka Suspension - Canada), Querétaro (Mexique), Suzhou (Chine) et Giarmata (Roumanie). Nous avons également des bureaux de représentation situés près de Détroit aux États-Unis et à Berlin en Allemagne.

www.libertyspring.com

Poste de jour, temps plein
Mode hybride

Description du poste

RESPONSABILITES SPECIFIQUES ET PERFORMANCES VISEES:

- S'assurer que les politiques, procédures, lois et normes relatifs aux ressources humaines soient connus et compris par les gestionnaires ainsi que les employés de l'entreprise ;
- Rédiger ou mettre à jour les documents destinés aux ressources humaines en lien avec la gestion des employés du site de Montmagny (descriptions de poste, manuel d'employé et les politiques, etc.);
- Élaborer et coordonner des stratégies pour faire rayonner la marque employeur ;
- En collaboration avec le Directeur d'usine, veillez à développer un sentiment d'appartenance afin de créer une rétention des employés de la compagnie.
- Structurer et assurer les communications internes reliées aux employés ;
- Gérer les dossiers de relations de travail sensibles et être une personne-ressource pour les membres de son équipe ;
- Assurer un rôle-conseil auprès des gestionnaires de Ressources Liberté Montmagny ;
- S'assurer que les activités de dotation sont accomplies en respect du processus établi ;
- Coordonner les programmes de formation et de perfectionnement des employés ;
- Superviser le traitement de la paie de LSM ;
- S'assurer de la clarté et de l'application rigoureuse des règles relativement à la gestion des salaires ;
- Superviser la gestion des dossiers de CNESST ;
- Supporter l'équipe des Ressources humaines lors des périodes d'achalandage dans leurs secteurs respectifs ;
- Coordonner et animer les différents comités reliés à sa fonction soit rencontre GU, rencontre des représentants, Flash 30, etc. ;
- Coordonner le processus annuel d'évaluation de la performance ;
- Mettre à jour les indicateurs RH et collaborer au budget des effectifs locaux (headcount) ;
- Participer à l'implantation de projets de gestion des ressources humaines ;
- Effectuer toute autre tâche en lien avec le poste.

Profil recherché

EXIGENCES D'EMBAUCHE

- Baccalauréat en Administration des affaires option gestion des ressources humaines, en Relations industrielles, ou une combinaison d'expérience et de formation pertinente ;
- Expérience pertinente d'environ 5 ans ;
- Anglais intermédiaire ;
- Membre de l'Ordre des CRHA (atout important).

APTITUDES ET COMPORTEMENTS ATTENDUS

- Habiletés relationnelles : écoute, empathie, support
- Polyvalence
- Sens de l'initiative et rigueur

- Capacité à travailler sous pression
- Respect de la confidentialité
- Engagé
- Respectueux
- Agile
- Orienté client

Avantages du poste

- Assurances collectives
- REER
- Télétravail possible
- Conciliation travail / famille
- Horaires flexibles

•

Recrutement jusqu'au 19 janvier 2023

Détails de l'offre

Montmagny

Rémunération selon profil
heures / semaine

À propos

Ressorts Liberté

Ressorts Liberté est un leader dans la fabrication de ressorts de haute précision offrant ses services aux entreprises des industries de l'automobile et des produits récréatifs. Nos clients peuvent compter sur nous depuis plus de 35 ans pour leur fournir des produits de qualité exceptionnelle. Ressorts Liberté s'est distingué internationalement par son innovation, sa grande souplesse et la qualité de ses produits. Ressorts Liberté est une entreprise canadienne dont le siège social est situé à Montmagny au Québec et qui compte plus de 700 employés dans son ensemble. En plus de notre site de production à Montmagny, nous exploitons également 5 autres sites de production qui sont situés à Toronto (Canada), Boucherville (Elka Suspension - Canada), Querétaro (Mexique), Suzhou (Chine) et Giarmata (Roumanie). Nous avons également des bureaux de représentation situés près de Détroit aux États-Unis et à Berlin en Allemagne.

www.libertyspring.com

La semaine régulière de travail est de 36 heures payé 40 heures par semaine le dimanche de 23h00 à 7h00 et du lundi au jeudi 1h00 à 7h00

Description du poste

RESPONSABILITES SPECIFIQUES

Volet Opérateur:

- Appliquer rigoureusement les procédures de santé et de sécurité de la machinerie et de son environnement ;
- Appliquer rigoureusement les procédures d'assurance de la qualité et instructions de travail de sa fonction ;
- Choisir, inspecter visuellement les pièces en utilisant les outils mise en place ;
- Ajuster l'équipement selon les spécifications requises ;
- Ajuster la machine à inspecter automatiquement selon les spécifications requises, faire les set-up de la machine à inspecter automatique ;
- Produire un nombre de pièces conforme au taux de production établi selon les méthodes de production prévues ;
- Respecter les spécifications de tolérance du contrôle statistique des procédés et effectuer les contrôles de la qualité sans erreur, selon les intervalles prescrits ;
- Manipuler l'équipement et les outils avec soin ;
- Effectuer l'entretien de base requis au niveau de l'équipement ;
- Nettoyer l'équipement au besoin et vérifier son état avant chaque production ;
- Encadrer et/ou former les opérateurs relation avec son travail dans l'unité ;
- Respecter la cellule de travail afin d'éviter le mélange des pièces.

Volet Préposé-Superfinish

- Appliquer rigoureusement les procédures de santé et de sécurité de la machinerie et de son environnement ;
- Appliquer rigoureusement les procédures d'assurance de la qualité et instructions de travail relatives à sa fonction;
- Contrôler les concentrations chimiques du bassin et les débits de pompe du procédé superfinish;
- Inscrire les résultats des tests dans les chartes quotidiennes de travail;
- Effectuer la vérification visuelle de l'équipement superfinish;
- Effectuer les inspections en cours de production selon les requis des feuilles d'inspections;
- En fonction des résultats aux tests, effectuer les modifications nécessaires aux paramètres de l'équipement superfinish;
- Compiler dans les journaux d'activités, les défaillances de l'équipement, arrêts de l'équipement et toutes autres conditions inhabituelles du système;
- Effectuer le suivi de l'état des :
 - o pompes doseuses et leurs connexions;
 - o pompes de rejet;
 - o filtres de pompes;
 - o autres équipements connexes au système;
- Maintenir l'ordre et la propreté de son environnement de travail;
- Collaborer à l'amélioration continue de l'opération du bassin avec le chef d'équipe;
- Être en charge du chargement et du déchargement de l'équipement.

Volet Préposé-Grenailage

- Appliquer rigoureusement les procédures de santé et de sécurité de la machinerie et de son environnement ;
- Appliquer rigoureusement les procédures d'assurance de la qualité et instructions de travail de sa fonction ;
- Assurer le bon fonctionnement des opérations des grenailleuses ;
- Procéder aux ajustements nécessaires et déterminer les paramètres d'opération des grenailleuses en fonction du produit ;
- S'assurer que les processus de grenailage chez Ressorts Liberté rencontrent les normes en vigueur et recommander, le cas échéant, d'apporter les changements nécessaires au plan qualité ;
- Superviser l'entretien préventif des grenailleuses ;
- S'assurer que tous les contrôles prévus au plan qualité soient effectués selon les exigences ;
- Produire un nombre de pièces conforme au taux de production établi selon les méthodes de production prévues ;
- Respecter les spécifications de tolérance du contrôle statistique des procédés et effectuer les contrôles de la qualité sans erreur, selon les intervalles prescrits ;
- Opérer les grenailleuses et les outils avec soin ;
- Déceler rapidement les besoins en entretien des grenailleuses pour éviter les bris et aviser le gestionnaire d'unité ;
- Nettoyer les grenailleuses au besoin et vérifier son état avant chaque production ;
- Participer à l'amélioration continue du poste ;
- Collaborer aux activités du service (projets, comités 5S...) ;
- Assurer la qualité de la production et du travail en générale, veiller à l'application des procédures d'assurance qualité et des instructions de travail ;
- Participer activement à l'amélioration continue des processus de production et/ou de gestion ainsi que de résolution de problèmes ;
- Assurer la formation ainsi que le suivi à la formation pour tous les opérateurs de grenailleuses.

Volet Meuleur

- Appliquer rigoureusement les procédures de santé et de sécurité de la machinerie et de son environnement ;
- Appliquer rigoureusement les procédures d'assurance de la qualité et instructions de travail de sa fonction ;
- Ajuster la machinerie pour préparer les productions de façon à respecter les spécifications du bon de production ou du dessin ;
- Effectuer les départs de production ;
- Respecter les priorités de production et les échéances ;
- Produire un nombre de pièces conformes au taux de production établi selon les méthodes de productions prévues ;
- Respecter les spécifications des procédés et effectuer les contrôles de la qualité sans erreur, selon les intervalles prescrits ;
- Solutionner les problèmes dans sa production et rechercher l'amélioration dans les méthodes de travail ;
- Nettoyer la machinerie au besoin et son environnement de travail ;
- Effectuer certaines tâches de triage et réparation de ressorts (au besoin) ;
- Encadrer et/ou former les Meuleurs en relation avec son travail dans l'unité.

Profil recherché

EXIGENCES D'EMBAUCHE

- Diplôme d'études secondaires (DES) ou l'équivalent en expérience ;
- Réussite des tests correspondant au profil d'emploi ;
- Maîtrise minimale de l'informatique.

APTITUDES ET COMPORTEMENTS ATTENDUS

- Rapidité d'exécution ;

- Esprit d'équipe ;
- Autonomie;
- Fiabilité;
- Rigueur ;
- Observation ;
- Débrouillardise ;
- Bonne dextérité manuelle et minutie ;
- Capacité à travailler sous pression ;
- Engagé ;
- Respectueux ;
- Agile ;
- Orienté client.

Avantages du poste

- Assurances collectives
- REER
- Conciliation travail / famille

•

Recrutement jusqu'au 19 janvier 2023

Détails de l'offre

Montmagny

Rémunération selon profil
heures / semaine

À propos

Ressorts Liberté

Ressorts Liberté est un leader dans la fabrication de ressorts de haute précision offrant ses services aux entreprises des industries de l'automobile et des produits récréatifs. Nos clients peuvent compter sur nous depuis plus de 35 ans pour leur fournir des produits de qualité exceptionnelle. Ressorts Liberté s'est distingué internationalement par son innovation, sa grande souplesse et la qualité de ses produits. Ressorts Liberté est une entreprise canadienne dont le siège social est situé à Montmagny au Québec et qui compte plus de 700 employés dans son ensemble. En plus de notre site de production à Montmagny, nous exploitons également 5 autres sites de production qui sont situés à Toronto (Canada), Boucherville (Elka Suspension - Canada), Querétaro (Mexique), Suzhou (Chine) et Giarmata (Roumanie). Nous avons également des bureaux de représentation situés près de Détroit aux États-Unis et à Berlin en Allemagne.

www.libertyspring.com

Description du poste

RESPONSABILITES SPECIFIQUES:

- Appliquer rigoureusement les procédures de santé et de sécurité de la machinerie et de son environnement ;
- Appliquer rigoureusement les procédures d'assurance de la qualité et instructions de travail de sa fonction ;
- Choisir, inspecter visuellement les pièces en utilisant les outils mise en place ;
- Ajuster l'équipement selon les spécifications requises ;
- Produire un nombre de pièces conforme au taux de production établi selon les méthodes de production prévues ;
- Respecter les spécifications de tolérance du contrôle statistique des procédés et effectuer les contrôles de la qualité sans erreur, selon les intervalles prescrits ;
- Manipuler l'équipement et les outils avec soin ;
- Effectuer l'entretien de base requis au niveau de l'équipement ;
- Nettoyer l'équipement au besoin et vérifier son état avant chaque production ;
- Encadrer et/ou former les opérateurs relation avec son travail dans l'unité ;
- Respecter la cellule de travail afin d'éviter le mélange des pièces;

Profil recherché

EXIGENCES D'EMBAUCHE:

- Diplôme d'études secondaires (DES) ou l'équivalent en expérience ;
- Maîtrise minimale de l'informatique;

APTITUDES ET COMPORTEMENTS ATTENDUS:

- Être orienté vers l'action ;
- Rapidité d'exécution ;
- Collaboration et travail d'équipe ;
- Faire preuve d'autonomie ;
- Bonne communication ;
- Qualité du travail, minutie, persévérance et discipline ;
- Sécurité et propreté ;
- Engagé ;
- Respectueux ;
- Agile ;
- Orienté client.

Avantages du poste

- Assurances collectives
- REER
- Conciliation travail / famille

•

Recrutement jusqu'au 19 janvier 2023

Détails de l'offre

Montmagny

Rémunération selon profil
40.00 heures / semaine

À propos

Ressorts Liberté

Ressorts Liberté est un leader dans la fabrication de ressorts de haute précision offrant ses services aux entreprises des industries de l'automobile et des produits récréatifs. Nos clients peuvent compter sur nous depuis plus de 35 ans pour leur fournir des produits de qualité exceptionnelle. Ressorts Liberté s'est distingué internationalement par son innovation, sa grande souplesse et la qualité de ses produits. Ressorts Liberté est une entreprise canadienne dont le siège social est situé à Montmagny au Québec et qui compte plus de 700 employés dans son ensemble. En plus de notre site de production à Montmagny, nous exploitons également 5 autres sites de production qui sont situés à Toronto (Canada), Boucherville (Elka Suspension - Canada), Querétaro (Mexique), Suzhou (Chine) et Giarmata (Roumanie). Nous avons également des bureaux de représentation situés près de Détroit aux États-Unis et à Berlin en Allemagne.

www.libertyspring.com

Description du poste

- Appliquer rigoureusement les procédures de santé et de sécurité de la machinerie et de son environnement;
- Appliquer rigoureusement les procédures d'assurance de la qualité et instructions de travail de sa fonction;
- Ajuster la machinerie pour préparer les productions de façon à respecter les spécifications du bon de production ou du dessin;
- Effectuer les départs de production;
- Respecter les priorités de production et les échéances;
- Produire un nombre de pièces conformes au taux de production établi selon les méthodes de productions prévues;
- Respecter les spécifications des procédés et effectuer les contrôles de la qualité sans erreur, selon les intervalles prescrits;
- Solutionner les problèmes dans sa production et rechercher l'amélioration dans les méthodes de travail;
- Nettoyer la machinerie au besoin et son environnement de travail;
- Effectuer certaines tâches de triage et réparation de ressorts (au besoin);
- Encadrer et/ou former les Meilleurs en relation avec son travail dans l'unité;

Profil recherché

EXIGENCES D'EMBAUCHE:

- Diplôme d'études secondaires (DES) ou l'équivalent en expérience;
- Réussite des tests correspondant au profil d'emploi;

APTITUDES COMPORTEMENTS ATTENDUS:

- Capacité à gérer les priorités;
- Bonne dextérité manuelle;
- Axé sur la résolution de problème et la proposition de solution;
- Débrouillard;
- Bonne capacité physique;
- Engagé;
- Respectueux;
- Agile;
- Orienté client;

Avantages du poste

- Assurances collectives
- REER
- Conciliation travail / famille

•

Recrutement jusqu'au 19 janvier 2023

Détails de l'offre

Montmagny

Rémunération selon profil
40.00 heures / semaine

À propos

Ressorts Liberté

Ressorts Liberté est un leader dans la fabrication de ressorts de haute précision offrant ses services aux entreprises des industries de l'automobile et des produits récréatifs. Nos clients peuvent compter sur nous depuis plus de 35 ans pour leur fournir des produits de qualité exceptionnelle. Ressorts Liberté s'est distingué internationalement par son innovation, sa grande souplesse et la qualité de ses produits. Ressorts Liberté est une entreprise canadienne dont le siège social est situé à Montmagny au Québec et qui compte plus de 700 employés dans son ensemble. En plus de notre site de production à Montmagny, nous exploitons également 5 autres sites de production qui sont situés à Toronto (Canada), Boucherville (Elka Suspension - Canada), Querétaro (Mexique), Suzhou (Chine) et Giarmata (Roumanie). Nous avons également des bureaux de représentation situés près de Détroit aux États-Unis et à Berlin en Allemagne.

www.libertyspring.com

CISSS de Chaudière-Appalaches

Centre intégré
de santé et de services
sociaux de Chaudière-
Appalaches

Québec 

Pour consulter l'offre détaillée et postuler en ligne : [Lien externe](#)

Description du poste

Le Centre intégré de santé et de services sociaux (CISSS) de Chaudière-Appalaches c'est un environnement stimulant, innovant et dynamique comptant plus de 13 000 employés, 800 médecins ainsi que des milliers de bénévoles, de chercheurs et d'étudiants qui travaillent en collaboration pour le bien-être de la population. Notre établissement vous offre l'occasion de poursuivre ou de débiter votre carrière au sein de sa grande famille! Visionnez notre vidéo de présentation : [Lien externe](#)

Nous sommes certifiés Entreprise en santé – Élite + et nous en sommes très fiers. Cette reconnaissance nous distingue par notre engagement envers la santé, la sécurité et le mieux-être de tous les employés de notre organisation. Pour en savoir plus : Entreprise en santé • Élite + : <https://bit.ly/3LPRzUJ>

Principales fonctions

Personne qui exerce des activités à caractère social selon les techniques propres à sa profession.

Postes permanents à temps complet disponibles

- Soutien à domicile CLSC St-Fabien (réf. A24023)
- Soutien à domicile CLSC Montmagny (réf. A24007)

De nouveaux postes peuvent être ajoutés à tout moment, n'hésitez pas à revenir consulter cet affichage régulièrement

Pour toutes questions veuillez communiquer avec Sylvie Fournier au 418-380-8996 poste 82033 ou bien par courriel: sylvie.fournier@ssss.gouv.qc.ca

Profil recherché

Doit détenir un diplôme de fin d'études collégiales avec spécialisation en techniques de travail social ou en techniques d'assistance sociale d'une école reconnue par le ministère de l'Éducation, du Loisir et du Sport.

Cet emploi comprend aussi les personnes qui, suite à une expérience pertinente, détiennent un certificat d'études collégiales en techniques de travail social ou en techniques d'assistance sociale.

Les diplômes exigés pour l'emploi, obtenus hors Québec, doivent être accompagnés d'une évaluation comparative des études effectuées hors Québec (ÉCEEHQ) émise par le ministère de l'Immigration, de la Francisation et Intégration du Québec.

Avantages

- 4 semaines de vacances après une année de service;
- 13 jours de congés fériés;
- 9,6 jours de congé maladie;

- Une programme de développement des compétences et de carrière (formation);
- Un des meilleurs régimes de retraite pour les employés sur le marché (RREGOP);
- Un programme d'aide aux employés (PAE) gratuit pour résoudre les préoccupations du travail, de santé ou de la vie;
- Un programme d'assurance collective modulable selon vos besoins;
- Rabais corporatifs (centre d'entraînement et activité physique).

Avantages du poste

- Assurances collectives

Recrutement jusqu'au 15 janvier 2023

Détails de l'offre

Montmagny
Saint-Fabien-de-Panet

24.00\$ / h
35.00 heures / semaine

À propos

CISSS de Chaudière-Appalaches

Le Centre intégré de santé et de services sociaux (CISSS) de Chaudière-Appalaches offre la chance d'œuvrer dans un environnement stimulant, innovant et dynamique comptant plus de 14 000 employés, 800 médecins, sans oublier les milliers de bénévoles, de chercheurs et d'étudiants. Notre établissement vous offre l'occasion de poursuivre ou de débiter votre carrière au sein de sa grande famille. Étant le seul CISSS et CIUSSS de la province ayant obtenu la certification Entreprise en santé – Élite, nous mettons au centre de nos préoccupations les valeurs d'équité, d'humanisme et de collaboration.

Ressources Humaines
www.cisssca.com

Paber Aluminium Inc.



Nos valeurs

*** Respect * Intégrité * Sentiment * d'appartenance * Performance d'entreprise**

Imaginer, façonner et créer de nouvelles pièces pour nos clients, voilà l'ambition des talentueux employés de Paber. Savoir-faire, professionnalisme et approche orientée vers les résultats sont nos atouts pour livrer des projets de toutes tailles dans le respect scrupuleux des délais.

Défi à relever

Relevant du gestionnaire d'unité d'usinage et/ou du chef d'équipe vous aurez comme mandat d'effectuer l'usinage de pièces coulées en aluminium de haute qualité selon les plans et spécifications techniques. Vous aurez à opérer diverses machines-outils principalement à commande numérique tout en contrôlant la qualité de chaque pièce usinée.

Description du poste

- Lire et interpréter les dessins techniques ;
- Effectuer des montages principalement sur CNC ;
- Calculer les dimensions et les tolérances des pièces à usiner ;
- Opérer le centre d'usinage ;
- Respecter les instructions de production (Priorités, délais, instructions particulières) ;
- Procéder à l'assemblage de pièces ;
- Effectuer les contrôles de qualité pour s'assurer d'être dans les tolérances des spécifications du client ;
- Procéder à l'entretien préventif de son centre d'usinage et au changement d'outil ;
- Utiliser des méthodes de travail sécuritaires ;
- Maintenir un environnement de travail ordonné et propre ;
- Effectuer des tâches connexes.

Profil recherché

- Diplôme d'étude professionnel en techniques d'usinage ;
- ASP en commande numérique (atout important) ;
- Minutieux et passionné.
- Facilité d'apprentissage.

Avantages du poste

- Assurances collectives
-

Recrutement jusqu'au 09 janvier 2023

Détails de l'offre

Cap-Saint-Ignace

Rémunération selon profil
40.00 heures / semaine

À propos

Paber Aluminium Inc.

Située à Cap-St-Ignace, Paber Aluminium est bien plus qu'une entreprise innovante, c'est une famille. Après 40 ans d'histoire, la 2e génération familiale a pris la relève au cours des dernières années et la direction a de nombreux projets d'investissements en vue. Nous sommes flexibles, conciliants et compréhensifs! Nous sommes aussi des gens performants qui ont à cœur le succès de l'entreprise et des employés qui la composent. Nos valeurs (respect, intégrité, sentiment d'appartenance et performance d'entreprise) guident la prise de nos décisions et nos processus de gestion. Nous souhaitons faire une différence et être un employeur de choix! Nos clients sont des leaders de leur industrie, particulièrement dans le domaine de la santé, de l'énergie et de la défense. Faites partie de la famille Paber et joignez-vous à une équipe soucieuse de livrer l'excellence! Located in Cap-St-Ignace, Paber Aluminium is more than an innovative company, it is a family. After 40 years of history, the 2nd family generation has taken over in the last few years and the management has many investment projects in mind. We are flexible, accommodating and understanding! We are also efficient people who have at heart the success of the company and its employees. Our values (respect, integrity, a sense of belonging and corporate performance) guide our decision-making and our management processes. We want to make a difference and be an employer of choice! Our clients are leaders in their industries, particularly in the health, energy and defense sectors. Become part of the Paber family and join a team committed to delivering excellence! Situada en Cap-St-Ignace, Paber Aluminio es mucho más que una empresa innovadora, es una familia. Tras 40 años de historia, la segunda generación de la familia ha tomado el relevo en los últimos años y la dirección tiene en mente muchos proyectos de inversión. Somos flexibles, conciliadores y comprensivos. También somos personas eficaces que se preocupan por el éxito de la empresa y de sus empleados. Nuestros valores (respeto, integridad, sentido de pertenencia y rendimiento empresarial) guían nuestros procesos de toma de decisiones y gestión. Queremos marcar la diferencia y ser un empleador de referencia. Nuestros clientes son líderes en sus industrias, especialmente en los sectores de la salud, la energía y la defensa. Forme parte de la familia Paber y únase a un equipo comprometido con la excelencia!

Marie-Pier Sirois
<https://paber-alu.com/fr/>

Paber Aluminium Inc.



Nos valeurs

*** Respect * Intégrité * Sentiment * d'appartenance * Performance d'entreprise**

Imaginer, façonner et créer de nouvelles pièces pour nos clients, voilà l'ambition des talentueux employés de Paber. Savoir-faire, professionnalisme et approche orientée vers les résultats sont nos atouts pour livrer des projets de toutes tailles.

Défi à relever :

Sous la supervision du Technicien informatique, le titulaire du poste s'occupe du processus d'assurer le bon fonctionnement des équipements informatiques et de résoudre des problèmes de types réseautiques, matériels, logiciels, etc.

Description du poste

- Participer à la sélection, administrer, configurer et fournir le support pour les pare-feux, les accès VPN, le réseau sans fil et les équipements de télécommunication;
- Optimiser et soutenir le réseau informatique de l'entreprise;
- S'assurer de la maintenance et de l'administration de l'ensemble du parc informatique;
- Installation des logiciels :
- Gestion de Microsoft 365;
- Assister et supporter les usagers lors de problèmes liés au système;
- Faire la gestion des serveurs;
- Gérer les comptes utilisateurs, la sécurité et effectuer les copies de sauvegardes;
- Assurer le bon fonctionnement des différents systèmes de l'entreprise (téléphonies, système de caméra, etc);
- Produire et réviser la documentation des systèmes sous sa gouverne.

Profil recherché

- DEC en Informatique;
- Aisance avec les systèmes suivants (SQL, SSRS,);
- Expérience dans un milieu manufacturier (un atout);
- Expérience avec un système ERP (un atout);
- Connaissance des appareils Fortinet (un atout)
- Connaissance de l'anglais;
- Orienté vers les résultats;
- Rigoureux et structuré;
- Bonne capacité d'analyse et de priorisation;
- Capable de mener plusieurs dossiers de front

Avantages du poste

- Assurances collectives
- REER
- Télétravail possible

- Horaires flexibles

-

Recrutement jusqu'au 15 décembre 2022

Détails de l'offre

Cap-Saint-Ignace

Rémunération selon profil

39.00 heures / semaine

À propos

Paber Aluminium Inc.

Située à Cap-St-Ignace, Paber Aluminium est bien plus qu'une entreprise innovante, c'est une famille. Après 40 ans d'histoire, la 2e génération familiale a pris la relève au cours des dernières années et la direction a de nombreux projets d'investissements en vue. Nous sommes flexibles, conciliants et compréhensifs! Nous sommes aussi des gens performants qui ont à cœur le succès de l'entreprise et des employés qui la composent. Nos valeurs (respect, intégrité, sentiment d'appartenance et performance d'entreprise) guident la prise de nos décisions et nos processus de gestion. Nous souhaitons faire une différence et être un employeur de choix! Nos clients sont des leaders de leur industrie, particulièrement dans le domaine de la santé, de l'énergie et de la défense. Faites partie de la famille Paber et joignez-vous à une équipe soucieuse de livrer l'excellence! Located in Cap-St-Ignace, Paber Aluminium is more than an innovative company, it is a family. After 40 years of history, the 2nd family generation has taken over in the last few years and the management has many investment projects in mind. We are flexible, accommodating and understanding! We are also efficient people who have at heart the success of the company and its employees. Our values (respect, integrity, a sense of belonging and corporate performance) guide our decision-making and our management processes. We want to make a difference and be an employer of choice! Our clients are leaders in their industries, particularly in the health, energy and defense sectors. Become part of the Paber family and join a team committed to delivering excellence! Situada en Cap-St-Ignace, Paber Aluminio es mucho más que una empresa innovadora, es una familia. Tras 40 años de historia, la segunda generación de la familia ha tomado el relevo en los últimos años y la dirección tiene en mente muchos proyectos de inversión. Somos flexibles, conciliadores y comprensivos. También somos personas eficaces que se preocupan por el éxito de la empresa y de sus empleados. Nuestros valores (respeto, integridad, sentido de pertenencia y rendimiento empresarial) guían nuestros procesos de toma de decisiones y gestión. Queremos marcar la diferencia y ser un empleador de referencia. Nuestros clientes son líderes en sus industrias, especialmente en los sectores de la salud, la energía y la defensa. Forme parte de la familia Paber y únase a un equipo comprometido con la excelencia!

Marie-Pier Sirois

<https://paber-alu.com/fr/>

Le Centre intégré de santé et de services sociaux (CISSS) de Chaudière-Appalaches c'est un environnement stimulant, innovant et dynamique comptant plus de 13 000 employés, 800 médecins ainsi que des milliers de bénévoles, de chercheurs et d'étudiants qui travaillent en collaboration pour le bien-être de la population. Notre établissement vous offre l'occasion de poursuivre ou de débiter votre carrière au sein de sa grande famille!

Description du poste

Principales fonctions

Préposé(e) à l'entretien ménager:

Personne affectée au nettoyage et au maintien de la propreté à l'établissement; elle exécute en particulier les travaux lourds (entretien des chambres, salles de bain, planchers, etc.)

Préposé(e) au service alimentaire:

Personne qui effectue un travail général au service alimentaire ou lié au service et à la préparation des repas. Elle peut être appelée à préparer, vérifier et distribuer certains menus spéciaux préalablement établis.

Préposé(e) à la buanderie:

Ce titre d'emploi est pour la lingerie. Le travail d'équipe est important tout comme la minutie et la gestion du temps et des priorités.

Brancardier:

Le brancardier est responsable du transport des usagés (fauteuil roulant, civière), particulièrement dans les hôpitaux. Il faut avoir de l'entregent et un bon sens des responsabilités. Avoir une belle approche est également primordiale. Il faut travailler en collaboration avec le personnel pour toutes situations particulières.

Aide de service:

Personne qui exécute des tâches générales telles que nettoyer, entretenir et ranger le matériel et l'équipement en usage. Elle prépare et distribue certains produits.

Préposé(e) au pavillon:

Personne qui effectue des travaux légers d'entretien dans une unité de vie. Elle conseille les résidents dans leurs activités quotidiennes. Elle peut également avoir à servir les repas aux résidents et autres tâches connexes reliées au bien-être de ceux-ci.

Informations sur l'emploi

Possibilités d'emploi à temps complet ou à temps partiel selon vos disponibilités.

Salaires (taux horaire) selon le titre d'emploi:

Préposé à l'entretien ménager 21,58\$

Préposé au service alimentaire 21,58\$

Aide de service : 21,58\$

Préposé(e) au pavillon 23,24\$

Brancardier 21,54\$ • 22,06\$

Buanderie 21,58\$

Profil recherché

Compétences et aptitudes recherchées

- Débrouillardise;
- Bonne organisation du travail;
- Travail d'équipe;
- Être à l'aise avec la clientèle.

Vous devez être disponible minimum trois (3) jours par semaine sur deux (2) quarts de travail (jour, soir et/ou nuit), incluant une fin de semaine sur deux.

Pour consulter l'offre détaillée et pour postuler en ligne : www.monemeploientsante.ca

Avantages du poste

- Assurances collectives
- REER
- Conciliation travail / famille

Recrutement jusqu'au 15 décembre 2022

Détails de l'offre

Cap-Saint-Ignace

Montmagny

Saint-Fabien-de-Panet

21.58\$ / h

35.00 heures / semaine

À propos

CISSS de Chaudière-Appalaches

Le Centre intégré de santé et de services sociaux (CISSS) de Chaudière-Appalaches offre la chance d'œuvrer dans un environnement stimulant, innovant et dynamique comptant plus de 14 000 employés, 800 médecins, sans oublier les milliers de bénévoles, de chercheurs et d'étudiants. Notre établissement vous offre l'occasion de poursuivre ou de débiter votre carrière au sein de sa grande famille. Étant le seul CISSS et CIUSSS de la province ayant obtenu la certification Entreprise en santé – Élite, nous mettons au centre de nos préoccupations les valeurs d'équité, d'humanisme et de collaboration.

Pour consulter l'offre détaillée et postuler en ligne : [Lien externe](#)

Description du poste

Personne qui assume la responsabilité d'un ensemble de soins cardiorespiratoires et de techniques d'inhalothérapie. Elle évalue la condition cardiorespiratoire de l'utilisateur à des fins diagnostiques ou de suivi thérapeutique. Elle contribue à l'anesthésie et traite des problèmes qui affectent le système cardiorespiratoire.

Elle participe à la recherche visant la promotion de la santé et la prévention de la maladie. Elle peut prescrire des médicaments selon la réglementation en vigueur.

Elle s'assure du fonctionnement adéquat et optimal des équipements. Elle planifie, dispense et évalue l'enseignement aux usagers, à leurs proches et à des groupes de personnes. Elle peut participer à l'enseignement des soins cardiorespiratoires ainsi que des techniques d'inhalothérapie.

Postes permanents disponibles

Hôtel-Dieu de Lévis

- Temps complet de soir (réf. 101190, 110154)
- Temps complet sur rotation (jour/nuit) (réf. A11072)

Hôpital de Montmagny

- Temps complet sur rotation (jour/nuit) (réf. A21022)

De nouveaux postes peuvent être ajoutés à tout moment, n'hésitez pas à revenir consulter cet affichage régulièrement

Vous aimeriez discuter de nos besoins ou avez des questions? Nous vous invitons à communiquer avec Marie-Michèle Dumont au 418-380-8996 p.82366 ou bien par courriel: marie-michele.dumont.ciassca@ssss.gouv.qc.ca

Profil recherché

Doit détenir un diplôme d'études collégiales (DEC) en techniques d'inhalothérapie d'une école reconnue par le ministère compétent.

Doit être membre de l'Ordre professionnel des inhalothérapeutes du Québec.

Les diplômes exigés pour l'emploi, obtenus hors Québec, doivent être accompagnés d'une évaluation comparative des études effectuées hors Québec (ÉCEEHQ) émise par le ministère de l'Immigration, de la Francisation et Intégration du Québec.

Avantages

- 4 semaines de vacances après une année de service;

- 13 jours de congés fériés;
- 9,6 jours de congé maladie;
- Une programme de développement des compétences et de carrière (formation);
- Un des meilleurs régimes de retraite pour les employés sur le marché (RREGOP);
- Un programme d'aide aux employés (PAE) gratuit pour résoudre les préoccupations du travail, de santé ou de la vie;
- Un programme d'assurance collective modulable selon vos besoins;
- Rabais corporatifs (centre d'entraînement et activité physique).

Avantages du poste

- Assurances collectives

Recrutement jusqu'au 31 janvier 2023

Détails de l'offre

Montmagny

25.00\$ / h

37.00 heures / semaine

À propos

CISSS de Chaudière-Appalaches

Le Centre intégré de santé et de services sociaux (CISSS) de Chaudière-Appalaches offre la chance d'œuvrer dans un environnement stimulant, innovant et dynamique comptant plus de 14 000 employés, 800 médecins, sans oublier les milliers de bénévoles, de chercheurs et d'étudiants. Notre établissement vous offre l'occasion de poursuivre ou de débiter votre carrière au sein de sa grande famille. Étant le seul CISSS et CIUSSS de la province ayant obtenu la certification Entreprise en santé – Élite, nous mettons au centre de nos préoccupations les valeurs d'équité, d'humanisme et de collaboration.

Ressources Humaines

www.cisssca.com

CISSS de Chaudière-Appalaches

Centre intégré
de santé et de services
sociaux de Chaudière-
Appalaches

Québec 

Pour consulter l'offre détaillée et postuler en ligne : [Lien externe](#)

Description du poste

Le Centre intégré de santé et de services sociaux (CISSS) de Chaudière-Appalaches c'est un environnement stimulant, innovant et dynamique comptant plus de 13 000 employés, 800 médecins ainsi que des milliers de bénévoles, de chercheurs et d'étudiants qui travaillent en collaboration pour le bien-être de la population. Notre établissement vous offre l'occasion de poursuivre ou de débiter votre carrière au sein de sa grande famille Visionnez notre vidéo de présentation : [Lien externe](#)

Nous sommes certifiés Entreprise en santé – Élite + et nous en sommes très fiers. Cette reconnaissance nous distingue par notre engagement envers la santé, la sécurité et le mieux-être de tous les employés de notre organisation. Pour en savoir plus : Entreprise en santé • Élite + : <https://bit.ly/3LPRzUJ>

Libellé de la nomenclature

Personne qui est responsable des soins infirmiers et d'activités réservée à l'infirmière praticienne spécialisée auprès d'usagers dans un domaine de spécialité visant des problèmes de santé complexes et ce conformément à la législation en vigueur. Elle collabore avec le médecin afin d'identifier les problèmes de santé et d'établir les priorités de soins et de traitements. Elle contribue au suivi des usagers en collaboration avec le médecin. Elle apporte un soutien clinique aux infirmières et aux autres professionnels.

Elle contribue à la conception l'application et l'évaluation des programmes se rapportant à sa spécialité elle participe au développement et à l'implantation des programmes d'enseignement aux usagers à leurs proches et à des groupes de personnes.

Elle participe à l'élaboration et à l'évaluation des règles de soins et collabore au développement des programmes de formation pour le personnel infirmier.

Elle réalise ou collabore à la recherche en soins infirmiers et collabore à la recherche clinique médicale.

PLUSIEURS POSTES DISPONIBLES

Postes disponibles à temps complet (40h/sem) de jour dans les secteurs suivants :

Pédiatrie

Hôpital de Thetford (réf. 550042)

Hôpital de St-Georges (réf. 350060, 350072)

Première ligne

GMF Lévis-Métro (réf. 150251)

GMF Clinique des Ponts (réf. 103206)

CLSC UMF St-Romuald (réf. 150338)

GMF Ste-Croix/St-Patrice (réf. 150252)

Coop Santé des Monts de Bellechasse (réf. 150253)

GMF St-Gédéon (réf. 350117)

Santé mentale

Centre jeunesse Lévis (réf. 150192)
CLSC St-Georges (réf. 350092)

Soins de l'adulte

Hôtel-Dieu de Lévis (réf. 150255, 150257, 150095)

Hôpital de St-Georges (réf. 350108)

Hôpital de Montmagny (réf. 250077)

De nouveaux postes peuvent être ajoutés à tout moment, n'hésitez pas à revenir consulter cet affichage régulièrement

Pour toutes questions ou demande d'information supplémentaire concernant les postes ci-haut n'hésitez pas à communiquer avec Mylène Trudel à l'adresse suivante mylene.trudel@ssss.gouv.qc.ca

Profil recherché

Exigences de formation

- Membre en règle de l'OIIQ
- Doit détenir un diplôme de deuxième cycle donnant ouverture au diplôme d'infirmière praticienne spécialisée en première ligne (IPSPL) selon les exigences universitaires convenues au Québec ou l'obtenir
- Doit détenir un certificat de spécialiste de l'OIIQ comme IPSPL
- Une personne ayant le statut de candidate infirmière praticienne spécialisée en soins pédiatriques (CIPSSP) est également éligible (Stage terminal en cours)
- RCR à jour.

Exigences d'expérience

- La connaissance approfondie des besoins de santé des clientèles fréquentant les services en GMF SAD et CHSLD
- Faire preuve d'autonomie professionnelle d'une capacité d'initiative de motivation et d'un sens responsabilité professionnelle de haut niveau
- L'aptitude pour le travail interprofessionnel et le transfert des connaissances
- La compétence pour la pratique selon les données scientifiques les consensus les résultats probants
- L'aptitude à orienter enseigner et évaluer des stagiaires IPSPL.

Profil de compétences

- La pratique conforme aux Lignes directrices pratique clinique de l'infirmière praticienne spécialisée en soins pédiatriques (2019)
- Posséder une très bonne connaissance de son champ d'exercice professionnel
- Connaissances cliniques avancées dans son domaine d'expertise
- Leadership
- Habiletés à travailler en équipe et en interdisciplinarité
- Excellentes capacités de communication
- Capacité d'innovation
- Esprit créateur
- Savoir-être
- Habiletés relationnelles.

Les diplômes exigés pour l'emploi, obtenus hors Québec, doivent être accompagnés d'une évaluation comparative des études effectuées hors Québec (ÉCEEHQ) émise par le ministère de l'Immigration, de la Francisation et Intégration du Québec.

Avantages

- 4 semaines de vacances après une année de service;
- 13 jours de congés fériés;
- 9,6 jours de congé maladie;
- Une programme de développement des compétences et de carrière (formation);
- Un des meilleurs régimes de retraite pour les employés sur le marché (RREGOP);
- Un programme d'aide aux employés (PAE) gratuit pour résoudre les préoccupations du travail, de santé ou de la vie;
- Un programme d'assurance collective modulable selon vos besoins;
- Rabais corporatifs (centre d'entraînement et activité physique).

Avantages du poste

- Assurances collectives

Recrutement jusqu'au 31 janvier 2023

Détails de l'offre

Montmagny

30.00\$ / h

40.00 heures / semaine

À propos

CISSS de Chaudière-Appalaches

Le Centre intégré de santé et de services sociaux (CISSS) de Chaudière-Appalaches offre la chance d'œuvrer dans un environnement stimulant, innovant et dynamique comptant plus de 14 000 employés, 800 médecins, sans oublier les milliers de bénévoles, de chercheurs et d'étudiants. Notre établissement vous offre l'occasion de poursuivre ou de débiter votre carrière au sein de sa grande famille. Étant le seul CISSS et CIUSSS de la province ayant obtenu la certification Entreprise en santé – Élite, nous mettons au centre de nos préoccupations les valeurs d'équité, d'humanisme et de collaboration.

Ressources Humaines

www.cisssca.com

Bois Daaquam inc

Description du poste

Effectuer la maintenance (graissage, changement d'huile etc). Prendre notes des anomalies et être capable d'effectuer les réparations et toutes autres tâches connexes.

Profil recherché

Avoir les connaissances mécaniques , électriques et hydrauliques. Avoir un bon jugement, être débrouillard et autonome.

Avantages du poste

- Assurances collectives
- REER

-

Recrutement jusqu'au 12 janvier 2023

Détails de l'offre

Saint-Just-de-Bretenières

27.26\$ / h
heures / semaine

À propos

Bois Daaquam inc

Bois Daaquam inc

Description du poste

Sous la supervision du directeur d'usine et du contremaître, le candidat devra assurer la maintenance industrielle, effectuer le câblage, les raccordements et l'installation de systèmes de contrôle. Il doit aussi effectuer le démarrage et la mise à niveau des différents équipements de production, faire différents tests, localiser et réparer le matériel électrique, procéder à la calibration et viser l'optimisation des équipements.

Profil recherché

Connaissance et habileté à programmer des automates, polyvalence, autonomie, travail d'équipe, débrouillardise.

Avantages du poste

- Assurances collectives
- REER

-

Recrutement jusqu'au 12 janvier 2023

Détails de l'offre

Saint-Just-de-Bretenières

Rémunération selon profil
heures / semaine

À propos

Bois Daaquam inc

Bois Daaquam inc

Description du poste

Nous sommes à la recherche de journaliers de production travailleront en usine sur une chaîne de production à différents postes selon les besoins.

Profil recherché

Tu aimes travailler en équipe , tu es débrouillard, autonome, assidu et polyvalent? Cet emploi est pour toi!

Avantages du poste

- Assurances collectives
- REER

-

Recrutement jusqu'au 12 janvier 2023

Détails de l'offre

Saint-Just-de-Bretenières

24.73\$ / h
heures / semaine

À propos

Bois Daaquam inc

Bois Daaquam inc

Nous sommes à la recherche d'un(e) contrôleur(e) qualité à notre usine de Daaquam. Le poste disponible se déroule sur 4 jours/semaine. Possibilité de logement sur place pour les gens de l'extérieur.

Description du poste

Assurer le contrôle de la qualité de la matière et de la récupération ;
Optimiser les procédés selon les normes et objectifs qualités ;
Réaliser différents tests et les analyser ;
Observer afin de détecter les problématiques ;
Collaborer avec les différents départements ;
Participer aux projets d'amélioration.

Profil recherché

Détenir les cartes de classificateur de la CIFQ ou s'engager à les obtenir ;
Débrouillardise, sens des responsabilités, souci du détail, bon travail d'équipe et organisation ;
Habilité en informatique (Word, Excel et Optimiseur).

Avantages du poste

Recrutement jusqu'au 12 janvier 2023

Détails de l'offre

Saint-Just-de-Bretenières

Rémunération selon profil
44.00 heures / semaine

À propos

Bois Daaquam inc

Pour consulter l'offre détaillée et postuler en ligne : [Lien externe](#)

Description du poste

Le Centre intégré de santé et de services sociaux (CISSS) de Chaudière-Appalaches c'est un environnement stimulant, innovant et dynamique comptant plus de 13 000 employés, 800 médecins ainsi que des milliers de bénévoles, de chercheurs et d'étudiants qui travaillent en collaboration pour le bien-être de la population. Notre établissement vous offre l'occasion de poursuivre ou de débiter votre carrière au sein de sa grande famille! Visionnez notre vidéo de présentation : [Lien externe](#)

Nous sommes certifiés Entreprise en santé – Élite + et nous en sommes très fiers. Cette reconnaissance nous distingue par notre engagement envers la santé, la sécurité et le mieux-être de tous les employés de notre organisation. Pour en savoir plus : Entreprise en santé • Élite + : <https://bit.ly/3LPRzUJ>

Principales fonctions

Personne qui, dans un domicile, une résidence, un foyer de groupe ou un milieu de même nature, assume un ensemble de tâches ayant pour but d'accompagner et de supporter l'utilisateur et sa famille ou de suppléer à ses incapacités dans l'accomplissement de ses activités de la vie quotidienne ou de la vie domestique. Elle voit également à favoriser l'intégration et la socialisation de l'utilisateur dans des activités individuelles et communautaires.

Elle voit à l'hygiène, au bien-être, au confort, à la surveillance et aux besoins généraux des usagers. Elle fait l'installation de certains appareils ou donne certains soins plus spécifiques pour lesquels elle a été formée. Elle prépare des repas ou effectue des travaux domestiques.

Elle renseigne les responsables et les membres de l'équipe de ses observations sur les besoins de l'utilisateur et de sa famille. En collaboration avec les autres intervenants, elle participe à l'identification des besoins de l'utilisateur ainsi qu'à l'élaboration du plan de service ou d'intervention et à la réalisation de celui-ci.

Renseignements sur l'emploi

Nous sommes à la recherche d'ASSS pour les secteurs de Beauce, Bellechasse, Etchemins, Lotbinière, Montmagny-L'Islet, Nouvelle-Beauce, Thetford et Ville de Lévis.

Postes permanents disponibles

- CHSLD St-Anselme, temps partiel ou temps complet de jour
- CLSC Montmagny, temps complet de soir
- RAC jumelée St-Romuald, temps complet de nuit
- RAC jumelée St-Georges, temps partiel de nuit
- RAC Coteau, temps partiel de nuit
- RAC 127, temps complet de nuit
- RAC Etchemin, temps complet de soir
- CRD Beauceville, temps partiel sur rotation
- Résidence l'Émeraude, temps complet de nuit ou temps partiel de soir

De nouveaux postes peuvent être ajoutés à tout moment, n'hésitez pas à revenir consulter cet affichage régulièrement

Pour toutes questions ou demande d'informations en lien avec les postes ci-haut nous vous invitons à communiquer avec :

- Secteurs Lévis, Lotbinière, Bellechasse, Nouvelle-Beauce : Édith Duguay au 418-380-8996, poste 84517 / Edith_Duguay@ssss.gouv.qc.ca
- Secteurs Beauce, Thetford, Etchemins, Montmagny, L'Islet : Chantale Métivier : chantale_metivier@ssss.gouv.qc.ca

Profil recherché

Doit détenir un DEP en assistance à la personne à domicile (APAD) ou DEP en assistance à la personne en établissement et à domicile (APED) d'une école reconnu par le MELS.

Les diplômes exigés pour l'emploi, obtenus hors Québec, doivent être accompagnés d'une évaluation comparative des études effectuées hors Québec (ÉCEEHQ) émise par le ministère de l'Immigration, de la Francisation et Intégration du Québec.

Avantages

- 4 semaines de vacances après une année de service;
- 13 jours de congés fériés;
- 9,6 jours de congé maladie;
- Une programme de développement des compétences et de carrière (formation);
- Un des meilleurs régimes de retraite pour les employés sur le marché (RREGOP);
- Un programme d'aide aux employés (PAE) gratuit pour résoudre les préoccupations du travail, de santé ou de la vie;
- Un programme d'assurance collective modulable selon vos besoins;
- Rabais corporatifs (centre d'entraînement et activité physique).

Avantages du poste

- Assurances collectives

Recrutement jusqu'au 13 janvier 2023

Détails de l'offre

Cap-Saint-Ignace
Montmagny

25.00\$ / h

38.00 heures / semaine

À propos

CISSS de Chaudière-Appalaches

Le Centre intégré de santé et de services sociaux (CISSS) de Chaudière-Appalaches offre la chance d'œuvrer dans un environnement stimulant, innovant et dynamique comptant plus de 14 000 employés, 800 médecins, sans oublier les milliers de bénévoles, de chercheurs et d'étudiants. Notre établissement vous offre l'occasion de poursuivre ou de débiter votre carrière au sein de sa grande famille. Étant le seul CISSS et CIUSSS de la province ayant obtenu la certification Entreprise en santé – Élite, nous mettons au centre de nos préoccupations les valeurs d'équité, d'humanisme et de collaboration.

Ressources Humaines

www.ciSSsca.com

CISSS de Chaudière-Appalaches

Centre intégré
de santé et de services
sociaux de Chaudière-
Appalaches

Québec 

Pour consulter l'offre détaillée et postuler en ligne : [Lien externe](#)

Description du poste

Le Centre intégré de santé et de services sociaux (CISSS) de Chaudière-Appalaches c'est un environnement stimulant, innovant et dynamique comptant plus de 13 000 employés, 800 médecins ainsi que des milliers de bénévoles, de chercheurs et d'étudiants qui travaillent en collaboration pour le bien-être de la population. Notre établissement vous offre l'occasion de poursuivre ou de débiter votre carrière au sein de sa grande famille! Visionnez notre vidéo de présentation : [Lien externe](#)

Nous sommes certifiés Entreprise en santé – Élite + et nous en sommes très fiers. Cette reconnaissance nous distingue par notre engagement envers la santé, la sécurité et le mieux-être de tous les employés de notre organisation. Pour en savoir plus : Entreprise en santé • Élite + : <https://bit.ly/3LPRzUJ>

Principales fonctions

Personne qui a pour fonction l'hygiène, le bien-être et la surveillance des usagers. Elle voit au confort, aux besoins généraux, à l'occupation de ceux-ci et ce, dans un environnement sécuritaire. Elle les aide dans leurs déplacements, effectue leur transport et peut les accompagner à l'extérieur de l'établissement.

Elle donne aux usagers des soins de base et communique à l'équipe soignante des informations relatives à l'état de santé et au comportement des usagers.

Elle peut être appelée à faire l'installation de certains appareils pour lesquels elle est formée. Elle s'assure de la disponibilité, de l'entretien et du bon fonctionnement de l'équipement et du matériel. Elle effectue le transport du matériel, des prélèvements et des dossiers.

Renseignements sur l'emploi

Nous sommes à la recherche de préposé(e) aux bénéficiaires pour les secteurs de Beauce, Bellechasse, Etchemins, Lotbinière, Montmagny-L'Islet, Nouvelle-Beauce, Thetford et/ou Ville de Lévis.

Garanties de travail disponibles

Des garanties de travail de 7 jours minimum par quinzaine (7/14) sont disponibles.

PLUSIEURS POSTES PERMANENTS DISPONIBLES :

LÉVIS

Hôtel-Dieu de Lévis

Nombre de postes temps complet : 6 (soir) UCDG, Médecine, Cardio + 4 (nuit) Chirurgie, Médecine, Cardio + 3 (rotatif) Chirurgie, Cardio, Médecine

Nombre de postes temps partiel : 3 (nuit) UCDG, Soins intensifs, Cardio

CHSLD Charny

Nombre de postes temps complet : 5 (jour) + 7 (soir) + 2 (nuit) + 7 (rotatif)

Nombre de postes temps partiel : 4 (jour) + 10 (soir) + 2 (nuit)

CHSLD Lévis

Nombre de postes temps complet : 4 (soir) + 4 (rotatif) 1 (nuit)

Nombre de postes temps partiel : 2 (nuit) + 2 (rotatif)

Maison des aînés St-Étienne-de-Lauzon

Nombre de postes temps complet : 4 (nuit)

NOUVELLE-BEAUCE

CHSLD St-Isidore (Unité d'hébergement transitoire pour enfants)

Nombre de postes temps partiel : 1 (Nuit)

CHSLD St-Isidore

Nombre de postes temps complet : 3 (Soir) 1 (Nuit) + 2 (Rotatif)

CHSLD Ste-Marie

Nombre de postes temps complet : 7 (soir) + 1 (Nuit)

CHSLD Ste-Hénédine

Nombre de postes temps complet : 2 (Soir)

Nombre de postes temps partiel : 1 (Nuit)

CHSLD St-Sylvestre

Nombre de postes temps complet : 1 (Soir) + 1 (nuit) + 1 (Rotatif)

Nombre de postes temps partiel : 1 (Soir)

LOTBINIÈRE

CHSLD St-Flavien

Nombre de postes temps complet : 2 (Soir) + 4 (Rotatif)

Nombre de postes temps partiel : 2 (Soir)

CHSLD Ste-Croix

Nombre de postes temps complet : 1 (Rotatif)

Nombre de postes temps partiel : 1 (jour) + 1 (soir) + 1 (Nuit) + 1 (Rotatif)

CHSLD St-Apollinaire

Nombre de postes temps complet : 1 (jour) + 2 (soir) + 1 (Rotatif)

Nombre de postes temps partiel : 1 (Nuit)

BELLECHASSE

Unité d'hébergement transitoire St-Damien

Nombre de postes temps partiel : 1 (Soir) + 2 (Nuit)

CHSLD St-Gervais

Nombre de postes temps complet : 4 (Soir) + 1 (nuit)

CHSLD St-Anselme

Nombre de postes temps complet : 1 (Soir)

Nombre de postes temps partiel : 1 (Soir)

CHSLD Ste-Claire

Nombre de postes temps complet : 4 (Soir) + 2 (Nuit)

CHSLD St-Raphaël

Nombre de postes temps complet : 1 (Soir) + 1 (Nuit) + 1 (Rotatif)

MONTMAGNY/L'ISLET

Hôpital de Montmagny

Nombre de postes temps complet : 2 (Nuit) Chirurgie, Psychiatrie/UCDG

Nombre de postes temps partiel : 1 (Nuit) Chirurgie

RAC 11e rue

Nombre de postes temps complet : 1 (Rotatif)

Nombre de postes temps partiel : 1 (jour) + 1 (Rotatif)

CHSLD Montmagny

Nombre de postes temps complet : 3 (Soir) + 3 (Nuit)

Nombre de postes temps partiel : 2 (Jour) + 4 (Soir)

CHSLD Cap-St-Ignace

Nombre de postes temps complet : 3 (Soir) + 2 (Nuit)

CHSLD St-Fabien-de-Panet

Nombre de postes temps complet : 1 (Jour) + 1 (soir)

Nombre de postes temps partiel : 1 (Jour)

CHSLD St-Eugène

Nombre de postes temps complet : 1 (Soir) + 1 (Nuit)

CHSLD Ste-Perpétue

Nombre de postes temps complet : 1 (soir) + 1 (Nuit)

CHSLD St-Jean-Port-Joli

Nombre de postes temps complet : 1 (Nuit)

Nombre de postes temps partiel : 1 (Soir)

BEAUCE

Hôpital St-Georges

Nombre de postes temps complet : 2 (Nuit) Médecine/Chirurgie/Urgence, UCDG

Nombre de postes temps partiel : 2 (Nuit) Médecine/Chirurgie/Urgence, Médecine + 1 (Rotatif) UCDG

CHSLD de Beauceville

Nombre de postes temps complet : 2 (Soir) + 2 (Rotatif)

Nombre de postes temps partiel : 2 (Soir)

CHSLD Richard-Busque

Nombre de postes temps complet : 1 (Rotatif)

CHSLD Séminaire St-Georges Est

Nombre de postes temps complet : 1 (Soir)

Nombre de postes temps partiel : 1 (Nuit)

ETCHEMINS

CHSLD Lac-Etchemin

Nombre de postes temps complet : 4 (Jour) + 4 (Soir) + 2 (Rotatif)

Nombre de postes temps partiel : 1 (Nuit)

CHSLD St-Prosper

Nombre de postes temps complet : 1 (Soir)

THETFORD

Hôpital de Thetford

Nombre de postes temps complet : 1 (jour) Chirurgie/Hémodialyse/Médecine +1 (soir) Médecine + 1 (Nuit)

Médecine/Chirurgie + 1 (Rotatif) Médecine

Nombre de postes à temps partiel : 1 (Soir) Urgence

> CHSLD Lac-Noir

Nombre de postes temps partiel : 1 (Rotatif)

CHSLD St-Alexandre

Nombre de postes temps complet : 1 (jour) + 2 (soir) + 2 (Nuit)

Nombre de postes temps partiel : 1 (jour) + 4 (soir) 2 (Nuit)

CHSLD Marc-André-Jacques

Nombre de postes temps complet : 3 (Soir)

CHSLD René-Lavoie

Nombre de postes temps complet : 1 (Rotatif)

Maison des aînés Black Lake

Nombre de postes temps complet : 3 (nuit)

Nombre de postes temps partiel : 1 (nuit)

De nouveaux postes peuvent être ajoutés à tout moment, n'hésitez pas à revenir consulter cet affichage régulièrement

Pour toutes questions ou demande d'informations en lien avec les postes ci-haut nous vous invitons à communiquer avec :

• Secteurs Lévis, Lotbinière, Bellechasse, Nouvelle-Beauce : Édith Duguay au 418-380-8996, poste 84517 / Edith_Duguay@ssss.gouv.qc.ca

• Secteurs Beauce, Thetford, Etchemins, Montmagny, L'Islet : Chantale Métivier : chantale_metivier@ssss.gouv.qc.ca

Profil recherché

Doit détenir un DEP en assistance aux bénéficiaires en établissement de santé (APES) ou assistance à la personne à domicile (APAD) ou AEP en soutien aux soins d'assistance en établissement de santé

OU

Étudiants au DEC en Soins hospitaliers d'urgence qui ont complété avec succès un(1) an d'études et qui ont

reçu le PDSB.

OU

Étudiants au DEP Santé, assistance et soins infirmiers (SASI) qui ont complété avec succès 6 mois d'études incluant le PDSB et avoir réussi un stage (preuve).

OU

Étudiants au DEC ou BAC Soins infirmiers qui ont complété avec succès 6 mois d'études incluant le PDSB et avoir réussi un stage (preuve).

OU

Étudiants professionnels (ergo et physio) qui ont complété avec succès un an d'études et qui ont reçu le PDSB

OU

Étudiants à la techniques éducateurs, TRP et inhalothérapie qui ont complété avec succès un an d'études et qui ont reçu le PDSB

OU

Détenir un DEC en éducation spécialisée.

OU

Pour un travail en CHSLD, formation interne PAB du CISSS-CA (9 semaines).z

OU

Détenir un diplôme d'État d'aide-soignant(e) en France.

Les diplômes exigés pour l'emploi, obtenus hors Québec, doivent être accompagnés d'une évaluation comparative des études effectuées hors Québec (ÉCEEHQ) émise par le ministère de l'Immigration, de la Francisation et Intégration du Québec.

Avantages

- 4 semaines de vacances après une année de service;
- 13 jours de congés fériés;
- 9,6 jours de congé maladie;
- Une programme de développement des compétences et de carrière (formation);
- Un des meilleurs régimes de retraite pour les employés sur le marché (RREGOP);
- Un programme d'aide aux employés (PAE) gratuit pour résoudre les préoccupations du travail, de santé ou de la vie;
- Un programme d'assurance collective modulable selon vos besoins;
- Rabais corporatifs (centre d'entraînement et activité physique).

Prime en centre d'hébergement et de soins de longue durée (CHSLD)

Les salariés de ce titre d'emploi qui œuvrent en CHSLD, reçoivent une prime d'un montant variant de 1,49\$ à 1,99\$ de l'heure selon le nombre d'heures travaillées.

Avantages du poste

- Assurances collectives

Recrutement jusqu'au 13 janvier 2023

Détails de l'offre

Cap-Saint-Ignace

Montmagny

Saint-Fabien-de-Panet

25.00\$ / h

36.00 heures / semaine

À propos

CISSS de Chaudière-Appalaches

Le Centre intégré de santé et de services sociaux (CISSS) de Chaudière-Appalaches offre la chance d'œuvrer dans un environnement stimulant, innovant et dynamique comptant plus de 14 000 employés, 800 médecins, sans oublier les milliers de bénévoles, de chercheurs et d'étudiants. Notre établissement vous offre l'occasion de poursuivre ou de débiter votre carrière au sein de sa grande famille. Étant le seul CISSS et CIUSSS de la province ayant obtenu la certification Entreprise en santé – Élite, nous mettons au centre de nos préoccupations les valeurs d'équité, d'humanisme et de collaboration.

Ressources Humaines

www.cisssca.com

CISSS de Chaudière-Appalaches

Centre intégré
de santé et de services
sociaux de Chaudière-
Appalaches

Québec 

Pour consulter l'offre détaillée et postuler en ligne : [Lien externe](#)

Description du poste

Le Centre intégré de santé et de services sociaux (CISSS) de Chaudière-Appalaches c'est un environnement stimulant, innovant et dynamique comptant plus de 13 000 employés, 800 médecins ainsi que des milliers de bénévoles, de chercheurs et d'étudiants qui travaillent en collaboration pour le bien-être de la population. Notre établissement vous offre l'occasion de poursuivre ou de débiter votre carrière au sein de sa grande famille Visionnez notre vidéo de présentation : [Lien externe](#)

Nous sommes certifiés Entreprise en santé – Élite + et nous en sommes très fiers. Cette reconnaissance nous distingue par notre engagement envers la santé, la sécurité et le mieux-être de tous les employés de notre organisation. Pour en savoir plus : Entreprise en santé • Élite + : <https://bit.ly/3LPRzUJ>

Principales fonctions

Personne qui assume les responsabilités relatives à la gestion des dossiers, à la mise en code des éléments des dossiers, à l'analyse quantitative et qualitative des dossiers, à la confidentialité et à l'application de la politique de divulgation des informations inscrites au dossier. Elle assume la recherche, collige, analyse et interprète les données statistiques. Elle collabore avec l'équipe professionnelle, à l'enseignement et à l'évaluation par critères objectifs des dossiers.

Renseignements sur l'emploi

Remplacement de congé maternité par la suite remplacement dans la région de Montmagny/L'Islet
Port d'attache: CLSC St-Jean-Port-Joli avec déplacements payés dans les CLSC de Montmagny et de St-Pamphile

Profil recherché

Doit détenir un diplôme d'études collégiales (DEC) en archives médicales ou un diplôme d'archiviste médical d'une école reconnue par le ministère compétent ou un diplôme reconnu par l'Association des gestionnaires de l'information de la santé du Québec ou par le Collège des archivistes médicaux du Canada (Association des archivistes médicales du Canada).

Les diplômes exigés pour l'emploi, obtenus hors Québec, doivent être accompagnés d'une évaluation comparative des études effectuées hors Québec (ÉCEEHQ) émise par le ministère de l'Immigration, de la Francisation et Intégration du Québec.

Avantages

- 4 semaines de vacances après une année de service;
- 13 jours de congés fériés;
- 9,6 jours de congé maladie;
- Une programme de développement des compétences et de carrière (formation);
- Un des meilleurs régimes de retraite pour les employés sur le marché (RREGOP);

- Un programme d'aide aux employés (PAE) gratuit pour résoudre les préoccupations du travail, de santé ou de la vie;
- Un programme d'assurance collective modulable selon vos besoins;
- Rabais corporatifs (centre d'entraînement et activité physique).

Avantages du poste

- Assurances collectives

Recrutement jusqu'au 31 janvier 2023

Détails de l'offre

Montmagny

24.00\$ / h

35.00 heures / semaine

À propos

CISSS de Chaudière-Appalaches

Le Centre intégré de santé et de services sociaux (CISSS) de Chaudière-Appalaches offre la chance d'œuvrer dans un environnement stimulant, innovant et dynamique comptant plus de 14 000 employés, 800 médecins, sans oublier les milliers de bénévoles, de chercheurs et d'étudiants. Notre établissement vous offre l'occasion de poursuivre ou de débiter votre carrière au sein de sa grande famille. Étant le seul CISSS et CIUSSS de la province ayant obtenu la certification Entreprise en santé – Élite, nous mettons au centre de nos préoccupations les valeurs d'équité, d'humanisme et de collaboration.

Ressources Humaines

www.cisssca.com

Pour consulter l'offre détaillée et postuler en ligne : [Lien externe](#)

Description du poste

Le Centre intégré de santé et de services sociaux (CISSS) de Chaudière-Appalaches c'est un environnement stimulant, innovant et dynamique comptant plus de 13 000 employés, 800 médecins ainsi que des milliers de bénévoles, de chercheurs et d'étudiants qui travaillent en collaboration pour le bien-être de la population. Notre établissement vous offre l'occasion de poursuivre ou de débiter votre carrière au sein de sa grande famille! Visionnez notre vidéo de présentation : [Lien externe](#)

Nous sommes certifiés Entreprise en santé – Élite + et nous en sommes très fiers. Cette reconnaissance nous distingue par notre engagement envers la santé, la sécurité et le mieux-être de tous les employés de notre organisation. Pour en savoir plus : Entreprise en santé • Élite + : <https://bit.ly/3LPRzUJ>

Principales fonctions

Sous l'autorité de la chef de service de la prévention de la santé et de la sécurité au travail, le technicien en hygiène du travail est responsable des programmes de prévention et de bien-être au travail relevant de ses compétences dans chacune des installations du CISSS de Chaudière-Appalaches. Il collabore à l'élaboration et à la mise en application de procédures concernant la prévention et le mieux-être au travail. Il joue un rôle conseil prépondérant auprès du personnel et des gestionnaires de l'organisation en matière de qualité de l'air, de conformité de l'environnement de travail, de protection respiratoire, d'équipement de protection individuelle, d'ergonomie et au maintien du système d'information des matières dangereuses utilisées au travail (SIMDUT). Il est appelé à se déplacer fréquemment sur le territoire dans les différentes installations.

Responsabilités générales

- Collabore à la définition et à l'actualisation de la mission, de la philosophie de gestion et des valeurs de la Direction des ressources humaines, des communications et des affaires juridiques (DRHCAJ).
- Collabore à l'élaboration, à la mise en application et au suivi du plan stratégique « Ressources humaines », plus particulièrement au regard des aspects relatifs à la prévention et au bien-être au travail.
- Collabore à l'élaboration, à la réalisation et à l'évaluation des orientations, des objectifs prioritaires et des stratégies de la DRHCAJ.
- Contribue à la réalisation des activités découlant du processus d'amélioration continue de la qualité proposée par Agrément Canada et au programme d'appréciation de la qualité des services de la DRHCAJ.
- Participe, à la demande de son supérieur immédiat, à divers comités institutionnels ou régionaux.

Renseignements sur l'emploi

Poste permanent à temps complet

Port d'attache : Édifice André-Wingen, Montmagny

Pour toutes questions, veuillez contacter Marie-Claude Perreault au 418-380-8996 ext:83040 ou marie-claude.perreault.ciSSSca@ssss.gouv.qc.ca

Profil recherché

Doit détenir un diplôme d'études collégiales (DEC) en techniques de l'environnement, hygiène et sécurité au travail d'une école reconnue par le ministère compétent. Une expérience significative et pertinente dans le réseau de la santé et des services sociaux constitue un atout.

Les diplômes exigés pour l'emploi, obtenus hors Québec, doivent être accompagnés d'une évaluation comparative des études effectuées hors Québec (ÉCEEHQ) émise par le ministère de l'Immigration, de la Francisation et Intégration du Québec.

- Excellente capacité d'analyse et de synthèse.
- Autonomie, jugement et rigueur.
- Ouverture d'esprit, créativité et sens de l'innovation.
- Habilités en matière de relations interpersonnelles.
- Capacité à influencer.
- Orientation clientèle et capacité à travailler en équipe.
- Bonnes habiletés de communication orale et écrite.

Avantages

- 4 semaines de vacances après une année de service;
- 13 jours de congés fériés;
- 9,6 jours de congé maladie;
- Un programme de développement des compétences et de carrière (formation);
- Un des meilleurs régimes de retraite pour les employés sur le marché (RREGOP);
- Un programme d'aide aux employés (PAE) gratuit pour résoudre les préoccupations du travail, de santé ou de la vie;
- Un programme d'assurance collective modulable selon vos besoins;
- Rabais corporatifs (centre d'entraînement et activité physique).

Avantages du poste

- Assurances collectives

Recrutement jusqu'au 15 décembre 2022

Détails de l'offre

Montmagny

24.00\$ / h

35.00 heures / semaine

À propos

CISSS de Chaudière-Appalaches

Le Centre intégré de santé et de services sociaux (CISSS) de Chaudière-Appalaches offre la chance d'œuvrer dans un environnement stimulant, innovant et dynamique comptant plus de 14 000 employés, 800 médecins, sans oublier les milliers de bénévoles, de chercheurs et d'étudiants. Notre établissement vous offre l'occasion de poursuivre ou de débiter votre carrière au sein de sa grande famille. Étant le seul CISSS et CIUSSS de la

province ayant obtenu la certification Entreprise en santé – Élite, nous mettons au centre de nos préoccupations les valeurs d'équité, d'humanisme et de collaboration.

Ressources Humaines

www.ciissca.com

Garant



Le (la) technicien(ne) en administration – compte à recevoir est responsable de la gestion des comptes clients. En ce sens, il (elle) effectue un suivi serré des comptes clients de façon à maximiser le fonds de roulement et minimiser les mauvaises créances.

Description du poste

- ? Tenir à jour les comptes à recevoir et le dossier de chaque client dans Oracle;
- ? Réconcilier les sommes dues et faire le suivi des déductions inexpliquées;
- ? Demander les pièces justificatives pour appuyer les déductions faites par les clients;
- ? Traiter les dépôts au système comptable;
- ? Obtenir les approbations requises pour accepter les déductions des clients;
- ? Établir et maintenir une bonne relation avec les clients et répondre à leurs demandes;
- ? Archiver électroniquement les documents relatifs aux comptes recevables;
- ? Effectuer la collection des comptes;
- ? Produire des rapports périodiques sur le suivi de facturation, des recevables et des encaissements;
- ? Faire le rapprochement en fin de mois des comptes à recevoir et produire les rapports;
- ? Effectuer toutes autres tâches requises par la nature de sa fonction.
- ? Participer à la révision annuelle des limites de crédit des clients.

Profil recherché

Diplôme d'études collégiales en techniques administratives;
Posséder une expérience de 3 à 5 ans dans un poste similaire;
Certification en gestion de crédit un atout
Langue anglaise à oral et à l'écrit intermédiaire
Suite Office, notamment de Excel et ses fonctions avancées intermédiaire
Logiciel comptable Oracle, logiciel de collection.

Compétences :

Capacité d'analyse des situations critiques;
Entregents;
Autonomie, planification et organisation efficace;
Capacité à travailler sous pression;
Rigueur.

Avantages du poste

- Assurances collectives
- REER
- Télétravail possible
- Conciliation travail / famille

- Horaires flexibles

Recrutement jusqu'au 23 décembre 2022

Détails de l'offre

Saint-François-de-la-Rivière-du-Sud

Rémunération selon profil

39.00 heures / semaine

À propos

Garant

ON VOUS FACILITE LA TÂCHE : C'EST NOTRE OBJECTIF, NOTRE PASSION ET NOTRE PROMESSE Outils non motorisés et accessoires pour le jardinage, la construction et le déneigement, Garant est le chef de file depuis maintes générations. Les professionnels et les particuliers en ont fait leur chouchou depuis les 125 dernières années. Il y a de quoi! Les outils Garant se démarquent par leurs caractéristiques pratiques et innovantes.

Caroline St-Pierre

<https://www.garant.com/?lang=fr>

Garant



Sous la responsabilité du coordonnateur de la maintenance, le ou la titulaire du poste planifie, estime, dirige ou réalise l'installation, la mise en marche, l'entretien préventif, le dépannage, la réparation de machines de systèmes conventionnels et automatisés de production. Les salaires commencent à 23.43 jusqu'à 27.28\$/heure. Prime de 1.00\$ de soir et 1.75\$ de nuit. Possibilité de compléter 40h dans la semaine.

Description du poste

RESPONSABILITÉS

Réaliser la modification ou l'amélioration d'une machine ou d'un système de production automatisée en vue d'en augmenter le rendement et la fiabilité;

Concevoir, implanter et gérer les méthodes et procédés d'entretien préventif et systématique des équipements industriels de production en utilisant les techniques conventionnelles et informatisées;

Effectuer la programmation, la modification et la mise à jour des divers contrôleurs compris dans les équipements de production et autres;

Analyser et appliquer les lois et notions de l'électrodynamique et électronique utiles à la résolution de problèmes électriques et électroniques;

Autres tâches connexes à l'emploi.

Profil recherché

PROFIL DU/DE LA TITULAIRE

DEC en technologie de la maintenance industrielle ou DEP en électromécanique des systèmes automatisés ou détenir un diplôme dans un champ d'étude pertinent à l'emploi jumelé à une expérience dans le domaine de la maintenance;

Bonne connaissance des automates programmables;

Posséder de l'expérience dans le domaine manufacturier;

Posséder de l'expérience dans un environnement robotisé (un atout).

TRAITS DE PERSONNALITÉ

Esprit d'équipe;

Sens des priorités et gestion du stress;

Minutieux/Minutieuse;

Sens de l'observation et de l'organisation;

Rigueur, responsabilisation ;

Orienté(e) vers l'amélioration continue;

Esprit d'analyse;

Autonomie

Avantages du poste

- Assurances collectives
- Horaires flexibles

Recrutement jusqu'au 30 décembre 2022

Détails de l'offre

Saint-François-de-la-Rivière-du-Sud

Rémunération selon profil

40.00 heures / semaine

À propos

Garant

ON VOUS FACILITE LA TÂCHE : C'EST NOTRE OBJECTIF, NOTRE PASSION ET NOTRE PROMESSE Outils non motorisés et accessoires pour le jardinage, la construction et le déneigement, Garant est le chef de file depuis maintes générations. Les professionnels et les particuliers en ont fait leur chouchou depuis les 125 dernières années. Il y a de quoi! Les outils Garant se démarquent par leurs caractéristiques pratiques et innovantes.

Caroline St-Pierre

<https://www.garant.com/?lang=fr>

CISSS de Chaudière-Appalaches

Centre intégré
de santé et de services
sociaux de Chaudière-
Appalaches

Québec 

Pour consulter l'offre détaillée et postuler en ligne : [Lien externe](#)

Description du poste

Le Centre intégré de santé et de services sociaux (CISSS) de Chaudière-Appalaches c'est un environnement stimulant, innovant et dynamique comptant plus de 13 000 employés, 800 médecins ainsi que des milliers de bénévoles, de chercheurs et d'étudiants qui travaillent en collaboration pour le bien-être de la population. Notre établissement vous offre l'occasion de poursuivre ou de débiter votre carrière au sein de sa grande famille Visionnez notre vidéo de présentation : [Lien externe](#)

Nous sommes certifiés Entreprise en santé – Élite + et nous en sommes très fiers. Cette reconnaissance nous distingue par notre engagement envers la santé, la sécurité et le mieux-être de tous les employés de notre organisation. Pour en savoir plus : Entreprise en santé • Élite + : <https://bit.ly/3LPRzUJ>

Principales fonctions

Personne qui conçoit, actualise, analyse et évalue des programmes en vue de la réadaptation des usagers.

Renseignements sur l'emploi

Différents remplacements disponibles avec différentes clientèles pour une durée indéterminée

Pour toutes questions veuillez communiquer avec Sylvie Fournier au 418-380-8996 poste 82033 ou bien par courriel: sylvie.fournier@ssss.gouv.qc.ca

Profil recherché

Doit détenir une maîtrise en psychoéducation.

Doit être membre de l'Ordre des psychoéducateurs et psychoéducatrices du Québec.

Les diplômes exigés pour l'emploi, obtenus hors Québec, doivent être accompagnés d'une évaluation comparative des études effectuées hors Québec (ÉCEEHQ) émise par le ministère de l'Immigration, de la Francisation et Intégration du Québec.

Avantages

- 4 semaines de vacances après une année de service;
- 13 jours de congés fériés;
- 9,6 jours de congé maladie;
- Une programme de développement des compétences et de carrière (formation);
- Un des meilleurs régimes de retraite pour les employés sur le marché (RREGOP);
- Un programme d'aide aux employés (PAE) gratuit pour résoudre les préoccupations du travail, de santé ou de la vie;
- Un programme d'assurance collective modulable selon vos besoins;
- Rabais corporatifs (centre d'entraînement et activité physique).

Avantages du poste

- Assurances collectives

Recrutement jusqu'au 13 janvier 2023

Détails de l'offre

Cap-Saint-Ignace
Montmagny

27.00\$ / h

37.00 heures / semaine

À propos

CISSS de Chaudière-Appalaches

Le Centre intégré de santé et de services sociaux (CISSS) de Chaudière-Appalaches offre la chance d'œuvrer dans un environnement stimulant, innovant et dynamique comptant plus de 14 000 employés, 800 médecins, sans oublier les milliers de bénévoles, de chercheurs et d'étudiants. Notre établissement vous offre l'occasion de poursuivre ou de débiter votre carrière au sein de sa grande famille. Étant le seul CISSS et CIUSSS de la province ayant obtenu la certification Entreprise en santé – Élite, nous mettons au centre de nos préoccupations les valeurs d'équité, d'humanisme et de collaboration.

Ressources Humaines
www.cisssca.com

CISSS de Chaudière-Appalaches

Centre intégré
de santé et de services
sociaux de Chaudière-
Appalaches

Québec 

Pour consulter l'offre détaillée et postuler en ligne : [Lien externe](#)

Description du poste

Le Centre intégré de santé et de services sociaux (CISSS) de Chaudière-Appalaches c'est un environnement stimulant, innovant et dynamique comptant plus de 13 000 employés, 800 médecins ainsi que des milliers de bénévoles, de chercheurs et d'étudiants qui travaillent en collaboration pour le bien-être de la population. Notre établissement vous offre l'occasion de poursuivre ou de débiter votre carrière au sein de sa grande famille Visionnez notre vidéo de présentation : [Lien externe](#)

Nous sommes certifiés Entreprise en santé – Élite + et nous en sommes très fiers. Cette reconnaissance nous distingue par notre engagement envers la santé, la sécurité et le mieux-être <https://bit.ly/3LPRzUJ> de tous les employés de notre organisation. Pour en savoir plus : Entreprise en santé • Élite + :

Principales fonctions

Personne qui exerce des activités à caractère social selon les techniques propres à sa profession.

Renseignements sur l'emploi

Différents remplacements dans tous les secteurs du CISSS de Chaudière-Appalaches avec différentes clientèles pour une durée indéterminée.

Pour toutes questions veuillez communiquer avec Sylvie Fournier au 418-380-8996 poste 82033 ou bien par courriel: sylvie.fournier@ssss.gouv.qc.ca

Profil recherché

Doit détenir un diplôme de fin d'études collégiales avec spécialisation en techniques de travail social ou en techniques d'assistance sociale d'une école reconnue par le ministère de l'Éducation, du Loisir et du Sport.

Cet emploi comprend aussi les personnes qui, suite à une expérience pertinente, détiennent un certificat d'études collégiales en techniques de travail social ou en techniques d'assistance sociale.

Les diplômes exigés pour l'emploi, obtenus hors Québec, doivent être accompagnés d'une évaluation comparative des études effectuées hors Québec (ÉCEEHQ) émise par le ministère de l'Immigration, de la Francisation et Intégration du Québec.

Avantages

- 4 semaines de vacances après une année de service;
- 13 jours de congés fériés;
- 9,6 jours de congé maladie;
- Une programme de développement des compétences et de carrière (formation);
- Un des meilleurs régimes de retraite pour les employés sur le marché (RREGOP);
- Un programme d'aide aux employés (PAE) gratuit pour résoudre les préoccupations du travail, de santé ou

de la vie;

- Un programme d'assurance collective modulable selon vos besoins;
- Rabais corporatifs (centre d'entraînement et activité physique).

Avantages du poste

- Assurances collectives

Recrutement jusqu'au 13 janvier 2023

Détails de l'offre

Cap-Saint-Ignace
Montmagny

24.00\$ / h

35.00 heures / semaine

À propos

CISSS de Chaudière-Appalaches

Le Centre intégré de santé et de services sociaux (CISSS) de Chaudière-Appalaches offre la chance d'œuvrer dans un environnement stimulant, innovant et dynamique comptant plus de 14 000 employés, 800 médecins, sans oublier les milliers de bénévoles, de chercheurs et d'étudiants. Notre établissement vous offre l'occasion de poursuivre ou de débiter votre carrière au sein de sa grande famille. Étant le seul CISSS et CIUSSS de la province ayant obtenu la certification Entreprise en santé – Élite, nous mettons au centre de nos préoccupations les valeurs d'équité, d'humanisme et de collaboration.

Ressources Humaines

www.cisssca.com

CISSS de Chaudière-Appalaches

Centre intégré
de santé et de services
sociaux de Chaudière-
Appalaches

Québec 

Pour consulter l'offre détaillée et postuler en ligne : [Lien externe](#)

Description du poste

Le Centre intégré de santé et de services sociaux (CISSS) de Chaudière-Appalaches c'est un environnement stimulant, innovant et dynamique comptant plus de 13 000 employés, 800 médecins ainsi que des milliers de bénévoles, de chercheurs et d'étudiants qui travaillent en collaboration pour le bien-être de la population. Notre établissement vous offre l'occasion de poursuivre ou de débiter votre carrière au sein de sa grande famille! Visionnez notre vidéo de présentation : [Lien externe](#)

Nous sommes certifiés Entreprise en santé – Élite + et nous en sommes très fiers. Cette reconnaissance nous distingue par notre engagement envers la santé, la sécurité et le mieux-être de tous les employés de notre organisation. Pour en savoir plus : Entreprise en santé • Élite + : <https://bit.ly/3LPRzUJ>

Principales fonctions

Personne qui évalue les habiletés fonctionnelles, détermine et met en œuvre un plan de traitement et d'intervention, développe, restaure ou maintient les aptitudes, compense les incapacités, diminue les situations de handicap et adapte l'environnement dans le but de favoriser une autonomie optimale; participe à l'enseignement clinique.

Postes permanents à temps plein disponibles :

- Équipe volante hébergement Alphonse-Desjardins (réf. 100943)
- CHSLD Lotbinière, SAPA (réf. 100509)
- CHSLD Montmagny, SAPA (réf. A24013)
- CLSC Montmagny, Soutien à domicile (réf. 240010)
- CLSC L'Islet, Soutien à domicile (réf. 240086, A24006)
- Hôpital Thetford, Services évaluation 2e et 3e ligne santé mentale (réf. 540010)
- Hôpital de Thetford (réf. A54018)

De nouveaux postes peuvent être ajoutés à tout moment, n'hésitez pas à revenir consulter cet affichage régulièrement

Pour toutes questions, veuillez contacter Marie-Claude Perreault au 418-380-8996 ext:83040 ou marie-claude.perreault.ciSSSca@ssss.gouv.qc.ca

Profil recherché

Doit détenir une maîtrise en ergothérapie.

Doit être membre de l'Ordre professionnel des ergothérapeutes du Québec.

Les diplômes exigés pour l'emploi, obtenus hors Québec, doivent être accompagnés d'une évaluation comparative des études effectuées hors Québec (ÉCEEHQ) émise par le ministère de l'Immigration, de la

Francisation et Intégration du Québec.

Avantages

- 4 semaines de vacances après une année de service;
- 13 jours de congés fériés;
- 9,6 jours de congé maladie;
- Une programme de développement des compétences et de carrière (formation);
- Un des meilleurs régimes de retraite pour les employés sur le marché (RREGOP);
- Un programme d'aide aux employés (PAE) gratuit pour résoudre les préoccupations du travail, de santé ou de la vie;
- Un programme d'assurance collective modulable selon vos besoins;
- Rabais corporatifs (centre d'entraînement et activité physique).

Avantages du poste

- Assurances collectives

Recrutement jusqu'au 15 décembre 2022

Détails de l'offre

Montmagny

27.00\$ / h

35.00 heures / semaine

À propos

CISSS de Chaudière-Appalaches

Le Centre intégré de santé et de services sociaux (CISSS) de Chaudière-Appalaches offre la chance d'œuvrer dans un environnement stimulant, innovant et dynamique comptant plus de 14 000 employés, 800 médecins, sans oublier les milliers de bénévoles, de chercheurs et d'étudiants. Notre établissement vous offre l'occasion de poursuivre ou de débiter votre carrière au sein de sa grande famille. Étant le seul CISSS et CIUSSS de la province ayant obtenu la certification Entreprise en santé – Élite, nous mettons au centre de nos préoccupations les valeurs d'équité, d'humanisme et de collaboration.

Ressources Humaines

www.cisssca.com

Emballages LM



Emballages LM, une entreprise manufacturière innovatrice qui existe depuis plus de 30 ans et qui est établie à Saint-François-de-la-Rivière-du-Sud, est à la recherche d'un(e) déneigeur(e) qui se joindra de façon permanente à notre équipe de maintenance.

Chez Emballages LM, nous savons prendre soin de nos employés. Nous offrons, en plus des avantages sociaux offerts ailleurs, une journée de congé payée le jour de ton anniversaire, un régime d'épargne-retraite avec cotisation de l'employeur et bien d'autres! Nous organisons également des activités et des tirages pour les employés au moins une fois par mois.

Tu aimes le travail manuel? Tu t'y connais un peu en déneigement? Tu es celui/celle que tes amis appellent pour les aider dans les travaux de rénovations? Tu as la réputation d'être un homme/une femme à tout faire?

Si tu as répondu oui à une ou plus des questions ci-dessus, nous voulons te rencontrer!

***Bien que le poste soit principalement pour le déneigement, il y a possibilité d'avoir un horaire à temps plein et à l'année. Le salaire sera défini en fonction de l'expérience et de l'échelle salariale en vigueur.**

Avantages

**Assurance invalidité courte durée
Assurance invalidité longue durée
Assurance frais médicaux et paramédicaux
Assurance vie
Programme d'aide aux employés
Activités sociales
Assurance voyage
Cadeaux de reconnaissance de l'ancienneté
Vêtements fournis
Télémédecine
Stationnement sur place
REER participatif de l'employeur
Congés mobiles
Possibilité d'avancement
Équipe dynamique
Événements d'entreprise**

Description du poste

Le ou la candidate aura la responsabilité d'entretenir les espaces extérieurs des deux établissements de la compagnie. Les tâches principales associées à ce poste sont:

L'hiver:

- Déblayer la neige dans la cour des deux établissements en utilisant un chargeur sur pneus (loader) et une pelle à neige;
- Entretenir les cours pour éviter les chutes et autres risques d'accidents en ajoutant du sel et/ou du sable;
- Déblayer les entrées des travailleurs, les sorties de ligne de gaz, les cheminées, etc;
- Effectuer les entretiens de base de l'équipement (loader), incluant le graissage, les changements d'huile et les inspections générales afin d'assurer son bon fonctionnement.

Le reste de l'année:

- Tondre la pelouse dans la cour des deux établissements;
- Entretenir les cours et les stationnements afin d'en assurer la propreté;
- Ajuster, réparer et/ou remplacer les portes de garages;
- Préparer les portes de garage et quais de chargement pour l'hiver.

En plus des tâches mentionnées ci-dessus, le ou la candidate idéale aura la possibilité de toucher à un peu tout (retouche de peinture et de plâtre, plomberie, menuiserie et électricité de base, etc.).

Profil recherché

Le ou la candidate devra démontrer les compétences suivantes:

- Être disponible sur des horaires variables et flexibles (jour, soir et fin de semaine);
- Être à l'aise avec les portes de garages (ajustement, réparation et remplacement)
- Avoir prouvé de l'initiative et de l'autonomie;
- Prendre des décisions et résoudre des problèmes;
- Sens des priorités et grande fiabilité;
- Détenir un permis de conduire valide de classe 5
- Avoir de l'expérience de déneigement avec un chargeur sur pneu (loader) sera considéré comme un atout.

Avantages du poste

- Assurances collectives
- REER

Recrutement jusqu'au 30 avril 2023

Détails de l'offre

Saint-François-de-la-Rivière-du-Sud

Rémunération selon profil
heures / semaine

À propos

Emballages LM

Emballages LM fait sa marque dans le domaine de l'emballage comme fournisseur de carton partout au Canada, et ce, depuis plus de 30 ans. Se distinguant par son innovation et son désir de repousser les limites en conception et comme fournisseur d'emballages de toutes sortes, notre équipe aide les entreprises à mieux présenter, protéger, emballer et expédier leur marchandise.

Josianne Giroux / Audrey Proulx
emballageslm.com

Pour consulter l'offre détaillée et postuler en ligne : [Lien externe](#)

Description du poste

Le Centre intégré de santé et de services sociaux (CISSS) de Chaudière-Appalaches c'est un environnement stimulant, innovant et dynamique comptant plus de 13 000 employés, 800 médecins ainsi que des milliers de bénévoles, de chercheurs et d'étudiants qui travaillent en collaboration pour le bien-être de la population. Notre établissement vous offre l'occasion de poursuivre ou de débiter votre carrière au sein de sa grande famille Visionnez notre vidéo de présentation

Nous sommes certifiés Entreprise en santé – Élite + et nous en sommes très fiers. Cette reconnaissance nous distingue par notre engagement envers la santé, la sécurité et le mieux-être de tous les employés de notre organisation. Pour en savoir plus : Entreprise en santé • Élite +

Principales fonctions

Personne qui évalue le fonctionnement psychologique et mental ainsi que détermine, recommande et effectue des interventions et des traitements dans le but de favoriser la santé psychologique et de rétablir la santé mentale de l'être humain en interaction avec son environnement.

Elle conçoit et exerce des activités d'évaluation, d'orientation, de consultation et de traitements psychologiques adaptés aux besoins individuels et collectifs du ou des usagers.

Renseignements sur l'emploi

Nous avons actuellement des remplacements à court terme et à long terme, à temps complet et à temps partiel, avec différentes clientèles, dans les secteurs de la Beauce, Bellechasse et de Lévis.

Nous avons également des postes permanents disponibles dans les secteurs suivants :

Postes à temps partiel

- DITSA Enfance/adulte, Bureau adm. CRDI Lévis (réf. A74030)
- DITSA Enfance/adulte, Édifice André-Wingen Montmagny (réf. A74036)
- Famille enfance jeunesse, CLSC de Thetford Mines (réf. 510856)
- Pédopsychiatrie, CLSC de St-Georges (réf. 340096)
- Santé mentale, CPEJ St-Joseph-De-Beauce (réf. 600341)
- Service ambulatoires première ligne • Santé mentale, CLSC de St-Georges (réf. 340048)
- Service ambulatoires première ligne • Santé mentale, CLSC Lévis (réf. 100676)
- Service ambulatoires première ligne • Santé mentale, CLSC Lévis (réf. 140088)
- Service ambulatoires première ligne • Santé mentale, CLSC Ste-Marie (réf. 101728)

Postes à temps plein

- Psychiatrie et hôpital de jour, Hôpital St-Georges (réf. A34027)
- Psychiatrie et hôpital de jour Hôpital St-Georges (réf. A34033)
- Service ambulatoires première ligne • Santé mentale, CLSC de St-Lazare-de-Bellechasse (réf. 140130)
- Service ambulatoires première ligne • Santé mentale, CLSC St-Jean-Port Joli (réf. A24016)

- Service ambulatoires première ligne • Santé mentale, CLSC UMF St-Romuald (réf. A14057)
- Service ambulatoires première ligne • Santé mentale, Site à déterminer (réf. A34035)

De nouveaux postes et remplacements peuvent être ajoutés à tout moment, n'hésitez pas à revenir consulter cet affichage régulièrement

Vous aimeriez discuter de vos disponibilités et de nos besoins, je vous invite à communiquer avec Sylvie Fournier au 418-380-8996 p. 82033 ou bien par courriel: sylvie.fournier@ssss.gouv.qc.ca

Profil recherché

Doit détenir un doctorat en psychologie.

Doit être membre de l'Ordre professionnel des psychologues du Québec.

Les diplômes exigés pour l'emploi, obtenus hors Québec, doivent être accompagnés d'une évaluation comparative des études effectuées hors Québec (ÉCEEHQ) émise par le ministère de l'Immigration, de la Francisation et Intégration du Québec.

Avantages

- Prime de rétention de 9,6% sur le salaire de base pour une prestation de travail rémunérée de 70h/période de paie;
- 4 semaines de vacances après une année de service;
- 13 jours de congés fériés;
- 9,6 jours de congé maladie;
- Une programme de développement des compétences et de carrière (formation);
- Un des meilleurs régimes de retraite pour les employés sur le marché (RREGOP);
- Un programme d'aide aux employés (PAE) gratuit pour résoudre les préoccupations du travail, de santé ou de la vie;
- Un programme d'assurance collective modulable selon vos besoins;
- Rabais corporatifs (centre d'entraînement et activité physique).

Avantages du poste

- Assurances collectives

Recrutement jusqu'au 15 décembre 2022

Détails de l'offre

Montmagny

28.00\$ / h

37.00 heures / semaine

À propos

CISSS de Chaudière-Appalaches

Le Centre intégré de santé et de services sociaux (CISSS) de Chaudière-Appalaches offre la chance d'œuvrer dans un environnement stimulant, innovant et dynamique comptant plus de 14 000 employés, 800 médecins, sans oublier les milliers de bénévoles, de chercheurs et d'étudiants. Notre établissement vous offre l'occasion de poursuivre ou de débiter votre carrière au sein de sa grande famille. Étant le seul CISSS et CIUSSS de la province ayant obtenu la certification Entreprise en santé – Élite, nous mettons au centre de nos préoccupations les valeurs d'équité, d'humanisme et de collaboration.

Ressources Humaines

www.cisssca.com

Les produits métalliques Roy inc.

Description du poste

- Polir les pièces de métal conformément au devis en utilisant différents outils et équipements, selon la nature du travail à accomplir
- Opérer une sableuse à ruban pour sabler les soudures ou ébavurer les pièces
- Manœuvrer une rectifieuse coudée «grinder»
- Ébavurer les pièces entre le passage de la tôlerie à la soudure
- Procéder à une auto-vérification de son travail afin de s'assurer de la qualité finale
- Procéder à l'entretien de l'équipement ainsi que de son poste de travail

Profil recherché

- Avoir de bonnes connaissances sur le métal
- Connaissances générales en lecture de plans (interprétation, faces apparentes, mesure)
- Savoir manipuler et comprendre les instruments de mesure
- Bonne dextérité manuelle et débrouillardise

Avantages du poste

- Assurances collectives
- REER
- Conciliation travail / famille
- Horaires flexibles

•

Recrutement jusqu'au 31 décembre 2022

Détails de l'offre

Saint-François-de-la-Rivière-du-Sud

Rémunération selon profil

40.00 heures / semaine

À propos

Les produits métalliques Roy inc.

En 1982, Robert Roy, issu d'une longue lignée d'artisans œuvrant dans le métal, lance Produits métalliques Roy dans son garage. Aujourd'hui, cette entreprise familiale de deuxième génération est devenue l'un des plus importants fabricants de produits métalliques sur mesure en Amérique du Nord. Établie à Saint-François-de-la-Rivière-du-Sud, l'usine occupe aujourd'hui 120 000 pieds carrés et compte 110 employés. En combinant des matériaux de haute qualité, des conceptions et des finitions créatives et ingénieuses à des

techniques novatrices telles que le pliage de métal à rainure en V et des applications de soudure, de placage et de polissage impeccables, Produits métalliques Roy crée des produits qui sont à la fois distinctifs et fonctionnels. Grâce à ses dizaines d'années d'expérience au service d'une clientèle diversifiée, Produits métalliques Roy a mis au point des systèmes, des procédés et des mécanismes de contrôle lui permettant de répondre aux normes les plus exigeantes en matière de design, de qualité et de service. En 40 ans, Produits métalliques Roy est devenu un partenaire de confiance dans les secteurs du détail, de l'hôtellerie, de la signalisation, du mobilier urbain et du mobilier aéroportuaire.

Cindy Miville

www.roymetalinc.com

Les produits métalliques Roy inc.

Description du poste

- Nettoyer les pièces avec différents produits, les emballer et les identifier pour l'expédition
- Vérifier la qualité des produits finis (longueur, largeur, peinture, finis)
- Vérifier la quantité des pièces requises selon les bons de commande
- Effectuer la finition des pièces au besoin (Coller des feutres, néoprènes, installer des niveleurs)
- Préparer les palettes en installant les pièces de manières sécuritaires et pour éviter les bris dans le transport
- Opérer des machines de production pour la fabrication de pièces métalliques (différents départements)
- Maintenir un poste de travail propre et sécuritaire
- Réaliser d'autres tâches pour venir en support au département ou à la production
- Effectuer une auto-vérification de son travail

Profil recherché

- Bonne dextérité manuelle
- Bon sens de l'organisation
- Maîtrise des outils de lectures de mesure (atout important)

Avantages du poste

- Assurances collectives
- REER
- Conciliation travail / famille
- Horaires flexibles

•

Recrutement jusqu'au 31 décembre 2022

Détails de l'offre

Saint-François-de-la-Rivière-du-Sud

Rémunération selon profil

40.00 heures / semaine

À propos

Les produits métalliques Roy inc.

En 1982, Robert Roy, issu d'une longue lignée d'artisans œuvrant dans le métal, lance Produits métalliques Roy dans son garage. Aujourd'hui, cette entreprise familiale de deuxième génération est devenue l'un des plus importants fabricants de produits métalliques sur mesure en Amérique du Nord. Établie à Saint-François-de-la-Rivière-du-Sud, l'usine occupe aujourd'hui 120 000 pieds carrés et compte 110 employés. En

combinant des matériaux de haute qualité, des conceptions et des finitions créatives et ingénieuses à des techniques novatrices telles que le pliage de métal à rainure en V et des applications de soudure, de placage et de polissage impeccables, Produits métalliques Roy crée des produits qui sont à la fois distinctifs et fonctionnels. Grâce à ses dizaines d'années d'expérience au service d'une clientèle diversifiée, Produits métalliques Roy a mis au point des systèmes, des procédés et des mécanismes de contrôle lui permettant de répondre aux normes les plus exigeantes en matière de design, de qualité et de service. En 40 ans, Produits métalliques Roy est devenu un partenaire de confiance dans les secteurs du détail, de l'hôtellerie, de la signalisation, du mobilier urbain et du mobilier aéroportuaire.

Cindy Miville

www.roymetalinc.com

Les produits métalliques Roy inc.

Description du poste

- Souder les pièces de métal conformément au devis et aux plans fournis
- Utiliser les appareils de soudage à l'arc sous gaz avec électrodes de Tungstène (TIG) et à l'arc sous gaz avec électrodes fusibles (MIG)
- Maîtriser la soudure avec gabarits
- Lire et interpréter les plans afin de réaliser les montages
- Décortiquer et analyser les plans grâce au logiciel de dessins 3D
- Procéder à une auto-vérification de son travail afin de s'assurer de la qualité finale
- Procéder à l'entretien de l'équipement ainsi que de son poste de travail
- Accomplir toutes autres tâches nécessaires à la production

Profil recherché

- Sens de planification et de l'organisation
- Bonne dextérité manuelle et débrouillardise

Avantages du poste

- Assurances collectives
- REER
- Conciliation travail / famille
- Horaires flexibles

•

Recrutement jusqu'au 31 décembre 2022

Détails de l'offre

Saint-François-de-la-Rivière-du-Sud

Rémunération selon profil

40.00 heures / semaine

À propos

Les produits métalliques Roy inc.

En 1982, Robert Roy, issu d'une longue lignée d'artisans œuvrant dans le métal, lance Produits métalliques Roy dans son garage. Aujourd'hui, cette entreprise familiale de deuxième génération est devenue l'un des plus importants fabricants de produits métalliques sur mesure en Amérique du Nord. Établie à Saint-François-de-la-Rivière-du-Sud, l'usine occupe aujourd'hui 120 000 pieds carrés et compte 110 employés. En

combinant des matériaux de haute qualité, des conceptions et des finitions créatives et ingénieuses à des techniques novatrices telles que le pliage de métal à rainure en V et des applications de soudure, de placage et de polissage impeccables, Produits métalliques Roy crée des produits qui sont à la fois distinctifs et fonctionnels. Grâce à ses dizaines d'années d'expérience au service d'une clientèle diversifiée, Produits métalliques Roy a mis au point des systèmes, des procédés et des mécanismes de contrôle lui permettant de répondre aux normes les plus exigeantes en matière de design, de qualité et de service. En 40 ans, Produits métalliques Roy est devenu un partenaire de confiance dans les secteurs du détail, de l'hôtellerie, de la signalisation, du mobilier urbain et du mobilier aéroportuaire.

Cindy Miville

www.roymetalinc.com

Garant



**Sous la responsabilité du superviseur de production,
le (la) titulaire du poste effectue différentes opérations manuelles et
techniques menant à la fabrication d'outils de déneigement et de jardinage.**

CONDITIONS DE TRAVAIL

Poste de semaine:

Horaire de nuit : du dimanche au vendredi de 23h20 à 7h00

Horaire de jour : du lundi au vendredi 7:00 à 15:10

Horaire de soir : du lundi au vendredi 15:10 à 23:20

- **Primes: Nuit: 1,75\$, Soir: 1,00\$ + Prime plastique 0,25\$**
- **Horaire de nuit : 37.50 heures travaillées, 40 heures payées**

Poste de fin de semaine:

Horaire de nuit : vendredi et samedi de 23h20 à 7h00

Horaire de jour : samedi et dimanche 7:00 à 15:10

Horaire de soir : samedi et dimanche 15:10 à 23:20

- **Prime de fin de semaine : 1,10\$ + Prime plastique 0,25**

Description du poste

RESPONSABILITÉS

- Assembler les différentes composantes de produits ;
- Opérer les presses à injection ;
- Remplir la feuille de déclaration de production
- Effectuer le calcul mathématique de productivité ;

Profil recherché

PROFIL DU TITULAIRE

- Expérience en milieu manufacturier est un atout;
- Âge minimum requis : 15 ans.

TRAITS DE PERSONNALITÉ

- Esprit d'équipe;
- Minutieux et bonne dextérité manuelle;
- Sens de l'observation et de l'organisation;
- Rigueur et responsabilisation;
- Autonomie, curiosité et débrouillardise.

Avantages du poste

- Assurances collectives
- REER
- Conciliation travail / famille

•

Recrutement jusqu'au 31 décembre 2022

Détails de l'offre

Saint-François-de-la-Rivière-du-Sud

19.18\$ / h

40.00 heures / semaine

À propos

Garant

ON VOUS FACILITE LA TÂCHE : C'EST NOTRE OBJECTIF, NOTRE PASSION ET NOTRE PROMESSE Outils non motorisés et accessoires pour le jardinage, la construction et le déneigement, Garant est le chef de file depuis maintes générations. Les professionnels et les particuliers en ont fait leur chouchou depuis les 125 dernières années. Il y a de quoi! Les outils Garant se démarquent par leurs caractéristiques pratiques et innovantes.

Caroline St-Pierre

<https://www.garant.com/?lang=fr>

Emballages LM



Emballages LM, une entreprise manufacturière innovatrice qui existe depuis plus de 30 ans et qui est établie à Saint-François-de-la-Rivière-du-Sud, est à la recherche d'un(e) préposé(e) à l'entretien des cours et bâtiments qui se joindra de façon permanente à notre équipe de maintenance.

Chez Emballages LM, nous savons prendre soin de nos employés. Nous offrons, en plus des avantages sociaux offerts ailleurs, une journée de congé payée le jour de ton anniversaire, un régime d'épargne-retraite avec cotisation de l'employeur et bien d'autres! Nous organisons également des activités et des tirages pour les employés au moins une fois par mois.

Si tu as toujours voulu travailler dans une atmosphère dynamique et pour une entreprise qui a à coeur le bien-être de ses employés, nous voulons te rencontrer!

Description du poste

Le ou la candidate aura la responsabilité d'entretenir les espaces intérieurs et extérieurs des deux établissements de la compagnie. Les tâches principales associées à ce poste sont:

L'hiver:

- Déblayer la neige dans la cour des deux établissements en utilisant un chargeur sur pneus (loader) et une pelle à neige;
- Entretenir les cours pour éviter les chutes et autres risques d'accidents en ajoutant du sel et/ou du sable;
- Déblayer les entrées des travailleurs, les sorties de ligne de gaz, les cheminées, etc;
- Effectuer les entretiens de base de l'équipement (loader), incluant le graissage, les changements d'huile et les inspections générales afin d'assurer son bon fonctionnement.

Le reste de l'année:

- Tondre la pelouse dans la cour des deux établissements;
- Entretenir les cours et les stationnements afin d'en assurer la propreté;
- Ajuster, réparer et/ou remplacer les portes de garages;
- Préparer les portes de garage et quais de chargement pour l'hiver.

En plus des tâches mentionnées ci-dessus, le ou la candidate idéale aura la possibilité de toucher à un peu tout (retouche de peinture et de plâtre, plomberie, menuiserie et électricité de base, etc.).

Profil recherché

Le ou la candidate devra démontrer les compétences suivantes:

- Être disponible sur des horaires flexibles (jour, soir et fin de semaine);
- Être à l'aise avec les portes de garages (ajustement, réparation et remplacement)
- Avoir prouvé de l'initiative et de l'autonomie;
- Prendre des décisions et résoudre des problèmes;
- Sens des priorités et grande fiabilité;

- Détenir un permis de conduire valide de classe 5

Avantages du poste

- Assurances collectives
- Conciliation travail / famille

-

Recrutement jusqu'au 30 avril 2023

Détails de l'offre

Saint-François-de-la-Rivière-du-Sud

Rémunération selon profil

40.00 heures / semaine

À propos

Emballages LM

Emballages LM fait sa marque dans le domaine de l'emballage comme fournisseur de carton partout au Canada, et ce, depuis plus de 30 ans. Se distinguant par son innovation et son désir de repousser les limites en conception et comme fournisseur d'emballages de toutes sortes, notre équipe aide les entreprises à mieux présenter, protéger, emballer et expédier leur marchandise.

Josianne Giroux / Audrey Proulx
emballageslm.com

Emballages LM



Emballages LM, une entreprise manufacturière innovatrice qui existe depuis plus de 30 ans et qui est établie à Saint-François-de-la-Rivière-du-Sud, est à la recherche d'un(e) superviseur(e) de qui se joindra de façon permanente à notre équipe de production dynamique.

Chez Emballages LM, nous savons prendre soin de nos employés. Nous offrons, en plus des avantages sociaux offerts ailleurs, une journée de congé payée le jour de ton anniversaire, un régime d'épargne-retraite avec cotisation de l'employeur et bien d'autres! Nous organisons également des activités et des tirages pour les employés au moins une fois par mois.

Si tu as toujours voulu travailler dans une atmosphère dynamique et pour une entreprise qui a à coeur le bien-être de ses employés, nous voulons te rencontrer!

Description du poste

Sous la responsabilité du directeur/trice de production, le titulaire de ce poste, planifie, dirige et contrôle l'ensemble des activités de production. Il travaille en collaboration avec les autres départements de production afin d'établir les priorités de façon à rencontrer les échéanciers. Les tâches principales sont les suivantes:

- Coordonner l'approvisionnement des matières premières pour assurer le bon fonctionnement des opérations;
- Gérer la production en coordonnant les ressources humaines et matérielles nécessaires en s'assurant d'atteindre les objectifs
- Gérer plusieurs départements de production;
- S'assurer de faire respecter les normes de santé-sécurité au travail ainsi que les normes qualités;
- S'assurer de la formation des nouveaux employés;
- Collaborer avec les différents départements pour résoudre différents problèmes rencontrés;
- S'assurer de faire respecter les règlements de l'entreprise;
- S'assurer de la propreté de son usine;
- Planifier, organiser, contrôler et diriger les lignes de production;

Profil recherché

Le ou la candidate idéale aura les compétences et qualifications suivantes:

- DEC ou BAC en génie mécanique ou dans un domaine connexe
- 3 – 5 années d'expérience dans un poste similaire
- Expérience en Lean manufacturing et en système Kanban
- Gestion des priorités
- Autonomie
- Esprit analytique, innovateur et créatif
- Facilité de communication avec les autres

Avantages du poste

- Assurances collectives
- Conciliation travail / famille

-

Recrutement jusqu'au 30 avril 2023

Détails de l'offre

Saint-François-de-la-Rivière-du-Sud

Rémunération selon profil
40.00 heures / semaine

À propos

Emballages LM

Emballages LM fait sa marque dans le domaine de l'emballage comme fournisseur de carton partout au Canada, et ce, depuis plus de 30 ans. Se distinguant par son innovation et son désir de repousser les limites en conception et comme fournisseur d'emballages de toutes sortes, notre équipe aide les entreprises à mieux présenter, protéger, emballer et expédier leur marchandise.

Josianne Giroux / Audrey Proulx
emballageslm.com

Emballages LM



Emballages LM, une entreprise manufacturière innovatrice qui existe depuis plus de 30 ans et qui est établie à Saint-François-de-la-Rivière-du-Sud, est à la recherche d'un(e) technicien(ne) en procédés de fabrication et contrôle de la qualité qui se joindra de façon permanente à notre équipe de production dynamique.

Chez Emballages LM, nous savons prendre soin de nos employés. Nous offrons, en plus des avantages sociaux offerts ailleurs, une journée de congé payée le jour de ton anniversaire, un régime d'épargne-retraite avec cotisation de l'employeur et bien d'autres! Nous organisons également des activités et des tirages pour les employés au moins une fois par mois.

Si tu as toujours voulu travailler dans une atmosphère dynamique et pour une entreprise qui a à coeur le bien-être de ses employés, nous voulons te rencontrer!

Description du poste

Sous la responsabilité du directeur/trice de production, le titulaire de ce poste est responsable de l'ensemble des étapes du processus d'inspection de la qualité des matières premières et des produits finis. Dans un esprit d'amélioration continue, il forme les travailleurs sur les méthodes de travail qui ont un impact sur la qualité du produit.

Les tâches principales pour ce poste sont:

- Créer et mettre en place des procédures de fabrication et de contrôle de la qualité;
- Contrôler la conformité des matières premières et des produits finis;
- Effectuer des tournées de contrôle de la qualité et d'analyses des procédés sur les lignes de production;
- Promouvoir le respect des normes de fabrication chez les employés et les former à cet effet;
- Comprendre, respecter et prôner les règles de santé et de sécurité au travail;
- Rapporter tout manquement aux règles à son supérieur immédiat;
- Analyser l'origine des non-conformités, proposer et mettre en place des actions correctives;
- Travailler en étroite collaboration avec les superviseurs de production sur tout aspect lié au contrôle de la qualité;
- Compléter divers formulaires de contrôle de la qualité;
- Toutes autres tâches connexes.

Profil recherché

Le ou la candidate idéal aura l'expérience et les aptitudes suivantes:

- DEC ou DEP en génie industriel ou autre formation pertinente à l'emploi
- 2 années d'expérience en contrôle qualité dans le domaine manufacturier
- Gestion des priorités et des tâches multiples
- Autonomie
- Rigueur
- Facilité à communiquer avec les gens

Avantages du poste

- Assurances collectives
- Conciliation travail / famille
-

Recrutement jusqu'au 30 avril 2023

Détails de l'offre

Saint-François-de-la-Rivière-du-Sud

Rémunération selon profil

40.00 heures / semaine

À propos

Emballages LM

Emballages LM fait sa marque dans le domaine de l'emballage comme fournisseur de carton partout au Canada, et ce, depuis plus de 30 ans. Se distinguant par son innovation et son désir de repousser les limites en conception et comme fournisseur d'emballages de toutes sortes, notre équipe aide les entreprises à mieux présenter, protéger, emballer et expédier leur marchandise.

Josianne Giroux / Audrey Proulx
emballageslm.com

Emballages LM



Emballages LM, une entreprise manufacturière innovatrice qui existe depuis plus de 30 ans et qui est établie à Saint-François-de-la-Rivière-du-Sud, est à la recherche d'un(e) opérateur qui se joindra de façon permanente à notre équipe de production dynamique.

Chez Emballages LM, nous savons prendre soin de nos employés. Nous offrons, en plus des avantages sociaux offerts ailleurs, une journée de congé payée le jour de ton anniversaire, un régime d'épargne-retraite avec cotisation de l'employeur et bien d'autres! Nous organisons également des activités et des tirages pour les employés au moins une fois par mois.

Si tu as toujours voulu travailler dans une atmosphère dynamique et pour une entreprise qui a à coeur le bien-être de ses employés, nous voulons te rencontrer!

Description du poste

Le ou la candidate aura pour principales fonctions :

- Conduire la machine et suivre le bon déroulement de la fabrication en respectant les normes de productivité, de sécurité et de qualité;
- Contrôler la qualité à la sortie de la machine et ranger les pièces;
- Réaliser des opérations particulières pour ajuster, assortir des commandes;
- Entretien et nettoyer son poste de travail;
- Signaler les éventuels dysfonctionnements et proposer des améliorations;

Profil recherché

Le ou la candidate idéale aura le profil suivant :

- Esprit d'équipe
- Expérience dans le domaine manufacturier (un atout)
- Bonne dextérité manuelle

Avantages du poste

- Assurances collectives
- Conciliation travail / famille

•

Recrutement jusqu'au 30 avril 2023

Détails de l'offre

Saint-François-de-la-Rivière-du-Sud

Rémunération selon profil
40.00 heures / semaine

À propos

Emballages LM

Emballages LM fait sa marque dans le domaine de l'emballage comme fournisseur de carton partout au Canada, et ce, depuis plus de 30 ans. Se distinguant par son innovation et son désir de repousser les limites en conception et comme fournisseur d'emballages de toutes sortes, notre équipe aide les entreprises à mieux présenter, protéger, emballer et expédier leur marchandise.

Josianne Giroux / Audrey Proulx
emballageslm.com

Garant



Sous la responsabilité du directeur de l'ingénierie, le (la) titulaire du poste est responsable de la bonne marche des opérations d'usine au point de vue technique ainsi que de l'amélioration de la productivité via l'optimisation des procédés.

Description du poste

RESPONSABILITÉS

Participer activement aux projets d'amélioration continue afin d'optimiser la production et de réduire les coûts;

Agir comme personnel ressource en cas de problèmes techniques liés aux opérations manufacturières;
Développer et optimiser les équipements de production en utilisant les technologies de pointe, et ce, afin d'améliorer leur efficacité;

Modifier les équipements pour les rendre conformes aux normes de « Sécurité des machines;

Participer aux analyses et déploiements des projets d'aménagement dans l'usine;

Déterminer les méthodes optimales, tout en réduisant les activités à non-valeur ajoutée;

Effectuer des audits internes afin d'assurer l'application et le suivi des normes de qualité, autant sur produits finis, processus et procédures de travail.

Fournir une assistance technique aux départements des approvisionnements ainsi que de la qualité lors de la sélection et de l'introduction des composantes achetées.

Élaborer la documentation technique reliée aux produits existants, procédés et équipements;

Participer à l'introduction de nouveaux produits pour la définition des méthodes de fabrication, l'implantation de nouveaux équipements et outillages, ainsi qu'à la mise en production finale;

Profil recherché

PROFIL DU TITULAIRE

Baccalauréat en génie mécanique ou diplôme d'études collégiales en génie mécanique avec solide expérience en milieu manufacturier;

Connaissance de logiciel de gestion manufacturière de type ERP/MRP • Un atout;

Connaissance des procédés suivants (Un atout) :

mise en forme des métaux;

peinture en poudre;

procédé du bois;

procédé d'assemblage;

automatisation et robotique;

Connaissance du logiciel CAD SolidWorks ou autres logiciels 3D;

Anglais de niveau intermédiaire / avancé.

TRAITS DE PERSONNALITÉ

Capacité à travailler en équipe

Sens de l'organisation

Capacité d'adaptation
Planification, gestion et organisation efficace des projets
Habilités en analyse et en résolution de problèmes
Autonomie et rigueur

Avantages du poste

- Assurances collectives
- REER
- Conciliation travail / famille
- Horaires flexibles

Recrutement jusqu'au 09 décembre 2022

Détails de l'offre

Saint-François-de-la-Rivière-du-Sud

Rémunération selon profil
39.00 heures / semaine

À propos

Garant

ON VOUS FACILITE LA TÂCHE : C'EST NOTRE OBJECTIF, NOTRE PASSION ET NOTRE PROMESSE Outils non motorisés et accessoires pour le jardinage, la construction et le déneigement, Garant est le chef de file depuis maintes générations. Les professionnels et les particuliers en ont fait leur chouchou depuis les 125 dernières années. Il y a de quoi! Les outils Garant se démarquent par leurs caractéristiques pratiques et innovantes.

Caroline St-Pierre
<https://www.garant.com/?lang=fr>

Paber Aluminium Inc.



Nos valeurs

*** Respect * Intégrité * Sentiment * d'appartenance * Performance d'entreprise**

Imaginer, façonner et créer de nouvelles pièces pour nos clients, voilà l'ambition des talentueux employés de Paber. Savoir-faire, professionnalisme et approche orientée vers les résultats sont nos atouts pour livrer des projets de toutes tailles dans le respect scrupuleux des délais. La polyvalence t'intéresse, applique sur le poste d'aide à la production. Tu pourrais jouer les rôles suivants en alternance et selon ton niveau d'apprentissage et ce, au sein d'une équipe dynamique!

Défi à relever

Relevant du gestionnaire d'unité à la production et/ou du chef d'équipe vous aurez comme mandat de travailler à la finition des différentes pièces.

Description du poste

*** PRIME QUART DE SOIR 3\$/HEURE ***

- Salaire variant de 19,49\$ à 24,16\$ selon expérience
- Ajustement de gabarit sur table rotative, (respect de temps et méthodes) qui seront défini;
- Ajustement et positionnement de pièce sur les gabarits, (respect de temps et méthodes) qui seront défini;
- Sélection de programme de pièce;
- Respect des procédures de travail du poste;
- Respect des critères qualité;
- Respect de localisation des composantes et gabarit;
- Respect des taux de production, à définir;
- Signaler tous problèmes potentiels au responsable de l'unité;
- Ménage et maintien du 5S de la cellule et du poste de travail de robotique;
- Finition conventionnelle et esthétique des pièces et ce, durant les temps de cycle du robot.
- Réaliser l'emballage des pièces lorsque requis.

Profil recherché

- Diplôme d'études secondaire (un atout);
- Expérience dans un milieu manufacturier (atout);
- Être capable de prendre des mesures au vernier;
- Doit avoir les mathématiques de base;
- Facilité à utiliser un ordinateur;
- Bon sens de l'organisation;
- Débrouillard, rigoureux, minutieux, ordonner et analyser avant d'agir;
- Connaissance de base en anglais serait un atout.
- Aptitude pour le travail manuel (finition des pièces, positionnement des gabarits, remplacement des outils, etc.)
- Compréhension du système de coordonnées cartésien (X, Y, Z)

Avantages du poste

- Assurances collectives

-

Recrutement jusqu'au 31 décembre 2022

Détails de l'offre

Cap-Saint-Ignace

Rémunération selon profil

40.00 heures / semaine

À propos

Paber Aluminium Inc.

Située à Cap-St-Ignace, Paber Aluminium est bien plus qu'une entreprise innovante, c'est une famille. Après 40 ans d'histoire, la 2e génération familiale a pris la relève au cours des dernières années et la direction a de nombreux projets d'investissements en vue. Nous sommes flexibles, conciliants et compréhensifs! Nous sommes aussi des gens performants qui ont à cœur le succès de l'entreprise et des employés qui la composent. Nos valeurs (respect, intégrité, sentiment d'appartenance et performance d'entreprise) guident la prise de nos décisions et nos processus de gestion. Nous souhaitons faire une différence et être un employeur de choix! Nos clients sont des leaders de leur industrie, particulièrement dans le domaine de la santé, de l'énergie et de la défense. Faites partie de la famille Paber et joignez-vous à une équipe soucieuse de livrer l'excellence! Located in Cap-St-Ignace, Paber Aluminium is more than an innovative company, it is a family. After 40 years of history, the 2nd family generation has taken over in the last few years and the management has many investment projects in mind. We are flexible, accommodating and understanding! We are also efficient people who have at heart the success of the company and its employees. Our values (respect, integrity, a sense of belonging and corporate performance) guide our decision-making and our management processes. We want to make a difference and be an employer of choice! Our clients are leaders in their industries, particularly in the health, energy and defense sectors. Become part of the Paber family and join a team committed to delivering excellence! Situada en Cap-St-Ignace, Paber Aluminio es mucho más que una empresa innovadora, es una familia. Tras 40 años de historia, la segunda generación de la familia ha tomado el relevo en los últimos años y la dirección tiene en mente muchos proyectos de inversión. Somos flexibles, conciliadores y comprensivos. También somos personas eficaces que se preocupan por el éxito de la empresa y de sus empleados. Nuestros valores (respeto, integridad, sentido de pertenencia y rendimiento empresarial) guían nuestros procesos de toma de decisiones y gestión. Queremos marcar la diferencia y ser un empleador de referencia. Nuestros clientes son líderes en sus industrias, especialmente en los sectores de la salud, la energía y la defensa. Forme parte de la familia Paber y únase a un equipo comprometido con la excelencia!

Marie-Pier Sirois

<https://paber-alu.com/fr/>

Paber Aluminium Inc.



SALAIRE OFFERT 19,49\$ à 24,16\$

+ QUART DE SOIR PRIME DE 3\$/HEURE

Imaginer, façonner et créer de nouvelles pièces pour nos clients, voilà l'ambition des talentueux employés de Paber. Savoir-faire, professionnalisme et approche orientée vers les résultats sont nos atouts pour livrer des projets de toutes tailles dans le respect scrupuleux des délais. La polyvalence t'intéresse, applique sur le poste d'aide à la production. Tu pourrais jouer les rôles suivants en alternance et selon ton niveau d'apprentissage et ce, au sein d'une équipe dynamique! Relevant du gestionnaire d'unité à la production et/ou du chef d'équipe vous aurez comme mandat de travailler à différentes étapes de fabrication des pièces selon le développement de vos compétences.

Description du poste

- Opérateur de finition : sabler, meuler et polir des pièces en aluminium ;
- Mouleur : préparation d'un moule de sable, en assemblant la boîte et la plaque modèle, en y plaçant les noyaux et masselottes, puis en coulant le sable et en le compactant ;
- Démouleur : dégager la pièce du moule à l'aide d'outils, d'équipements spécialisés et au besoin d'appareils de levage ;
- Noyauteur : fabriquer des noyaux en sable selon différents procédés. Ces noyaux seront incorporés aux moules pour la coulée d'aluminium ;
- Couleur : préparer le métal en fusion et le couler dans les moules selon les spécifications.

Profil recherché

- Diplôme d'études secondaire (un atout);
- Expérience dans un milieu manufacturier (atout);
- Avoir une bonne capacité physique;
- Bonne dextérité manuelle;
- Facilité d'apprentissage.

Avantages du poste

- Assurances collectives
- REER

•

Recrutement jusqu'au 31 décembre 2022

Détails de l'offre

Cap-Saint-Ignace

Rémunération selon profil

40.00 heures / semaine

À propos

Paber Aluminium Inc.

Située à Cap-St-Ignace, Paber Aluminium est bien plus qu'une entreprise innovante, c'est une famille. Après 40 ans d'histoire, la 2e génération familiale a pris la relève au cours des dernières années et la direction a de nombreux projets d'investissements en vue. Nous sommes flexibles, conciliants et compréhensifs! Nous sommes aussi des gens performants qui ont à cœur le succès de l'entreprise et des employés qui la composent. Nos valeurs (respect, intégrité, sentiment d'appartenance et performance d'entreprise) guident la prise de nos décisions et nos processus de gestion. Nous souhaitons faire une différence et être un employeur de choix! Nos clients sont des leaders de leur industrie, particulièrement dans le domaine de la santé, de l'énergie et de la défense. Faites partie de la famille Paber et rejoignez-vous à une équipe soucieuse de livrer l'excellence! Located in Cap-St-Ignace, Paber Aluminium is more than an innovative company, it is a family. After 40 years of history, the 2nd family generation has taken over in the last few years and the management has many investment projects in mind. We are flexible, accommodating and understanding! We are also efficient people who have at heart the success of the company and its employees. Our values (respect, integrity, a sense of belonging and corporate performance) guide our decision-making and our management processes. We want to make a difference and be an employer of choice! Our clients are leaders in their industries, particularly in the health, energy and defense sectors. Become part of the Paber family and join a team committed to delivering excellence! Situada en Cap-St-Ignace, Paber Aluminio es mucho más que una empresa innovadora, es una familia. Tras 40 años de historia, la segunda generación de la familia ha tomado el relevo en los últimos años y la dirección tiene en mente muchos proyectos de inversión. Somos flexibles, conciliadores y comprensivos. También somos personas eficaces que se preocupan por el éxito de la empresa y de sus empleados. Nuestros valores (respeto, integridad, sentido de pertenencia y rendimiento empresarial) guían nuestros procesos de toma de decisiones y gestión. Queremos marcar la diferencia y ser un empleador de referencia. Nuestros clientes son líderes en sus industrias, especialmente en los sectores de la salud, la energía y la defensa. Forme parte de la familia Paber y únase a un equipo comprometido con la excelencia!

Marie-Pier Sirois
<https://paber-alu.com/fr/>

Paber Aluminium Inc.



Savoir-faire, professionnalisme et approche orientée vers les résultats sont nos atouts pour livrer des projets de toutes tailles dans le respect scrupuleux des délais. La polyvalence t'intéresse, applique sur le poste d'électromécanicien. Le parc machine est assez impressionnant et très diversifié. Relevant du Vice-président génie manufacturier vous aurez comme mandat de travailler selon les bons de travail qui vous seront attribués.

Description du poste

* PRIME QUART DE SOIR 3\$/HEURE *

- Salaire variant de 21,64\$ à 32,26\$ selon expérience
- Localiser et réparer les bris rapidement en tenant compte de la priorité de production ;
- Effectuer la réparation, mettre à l'essai la machinerie et les équipements ;
- Réalisation des maintenances préventives selon les requis des bons de travail ;
- Application et mise en œuvre des mesures correctives pour remettre en route les équipements de production rapidement ;
- Proposer des solutions et idées de réparation ou de mise à niveau des équipements ;
- Comprendre et appliquer rigoureusement les principes de prévention en santé et sécurité au travail.

Profil recherché

- Diplôme professionnel en électromécanique de systèmes automatisés ou tout autre domaine connexe ;
- Avoir un minimum d'expérience en maintenance industrielle ou en milieu manufacturier ;
- Connaissance et utilisation d'un logiciel de maintenance (atout) ;
- Capacité à lire un plan, des croquis et devis ;
- Connaissance en hydraulique et pneumatique ;
- Détenir les cartes de compétences pour l'utilisation du chariot élévateur et pont roulant (atout) ;
- Connaissance et application des mesures de santé sécurité lors de la réalisation de travaux (cadenassage, sécuriser les zones, etc.).

Avantages du poste

- Assurances collectives
- REER

•

Recrutement jusqu'au 31 décembre 2022

Détails de l'offre

Cap-Saint-Ignace

Rémunération selon profil
40.00 heures / semaine

À propos

Paber Aluminium Inc.

Située à Cap-St-Ignace, Paber Aluminium est bien plus qu'une entreprise innovante, c'est une famille. Après 40 ans d'histoire, la 2e génération familiale a pris la relève au cours des dernières années et la direction a de nombreux projets d'investissements en vue. Nous sommes flexibles, conciliants et compréhensifs! Nous sommes aussi des gens performants qui ont à cœur le succès de l'entreprise et des employés qui la composent. Nos valeurs (respect, intégrité, sentiment d'appartenance et performance d'entreprise) guident la prise de nos décisions et nos processus de gestion. Nous souhaitons faire une différence et être un employeur de choix! Nos clients sont des leaders de leur industrie, particulièrement dans le domaine de la santé, de l'énergie et de la défense. Faites partie de la famille Paber et joignez-vous à une équipe soucieuse de livrer l'excellence! Located in Cap-St-Ignace, Paber Aluminium is more than an innovative company, it is a family. After 40 years of history, the 2nd family generation has taken over in the last few years and the management has many investment projects in mind. We are flexible, accommodating and understanding! We are also efficient people who have at heart the success of the company and its employees. Our values (respect, integrity, a sense of belonging and corporate performance) guide our decision-making and our management processes. We want to make a difference and be an employer of choice! Our clients are leaders in their industries, particularly in the health, energy and defense sectors. Become part of the Paber family and join a team committed to delivering excellence! Situada en Cap-St-Ignace, Paber Aluminio es mucho más que una empresa innovadora, es una familia. Tras 40 años de historia, la segunda generación de la familia ha tomado el relevo en los últimos años y la dirección tiene en mente muchos proyectos de inversión. Somos flexibles, conciliadores y comprensivos. También somos personas eficaces que se preocupan por el éxito de la empresa y de sus empleados. Nuestros valores (respeto, integridad, sentido de pertenencia y rendimiento empresarial) guían nuestros procesos de toma de decisiones y gestión. Queremos marcar la diferencia y ser un empleador de referencia. Nuestros clientes son líderes en sus industrias, especialmente en los sectores de la salud, la energía y la defensa. Forme parte de la familia Paber y únase a un equipo comprometido con la excelencia!

Marie-Pier Sirois
<https://paber-alu.com/fr/>

Paber Aluminium Inc.



Nos valeurs

*** Respect * Intégrité * Sentiment d'appartenance * Performance d'entreprise**

Imaginer, façonner et créer de nouvelles pièces pour nos clients, voilà l'ambition des talentueux employés de Paber. Savoir-faire, professionnalisme et approche orientée vers les résultats sont nos atouts pour livrer des projets de toutes tailles.

Défi à relever

Sous la supervision du coordonnateur qualité usinage, le titulaire du poste sera membre de l'équipe de qualité.

Description du poste

*** PRIME QUART DE SOIR 3\$/HEURE ***

- Salaire variant de 22,15\$ à 27,68\$ selon expérience
- Effectuer l'inspection dimensionnelle de pièces selon les besoins (CMM, outils conventionnels);
- Analyser les rapports d'inspection et communiquer les résultats;
- Créer/optimiser les programmes CMM pour mesurer selon les dessins et modèles 3D;
- Participer à la recherche et à la mise en place de solutions face aux problèmes;
- Participer aux inspections et vérifications requises lors de développement ou de démarrages de production;
- Vérifier la calibration des instruments de mesure ou des gabarits de contrôle;
- Préparer les outils de mesures/validations en départ de production;
- Guider et supporter ses collègues de travail;
- Supporter son département dans l'atteinte des objectifs organisationnels.

Profil recherché

- Diplôme pertinent (DEC en génie mécanique, en mécanique industriel, DEP Usinage ou dessin industriel)
- Toute autre formation ou expérience pertinente sera analysée
- Bonne capacité d'apprentissage et d'analyse;
- Être minutieux et avoir le souci du détail;
- Être méthodique et rigoureux;
- Bonne capacité à gérer la pression;
- Être ouverts aux changements;
- Lecture de plan 2D et 3D;
- Connaissance des logiciels suivants (Mcosmos, MiCatPlanner, Solidworks) Atout
- Maîtrise des systèmes informatiques.

Avantages du poste

- Assurances collectives

•

Recrutement jusqu'au 30 décembre 2022

Détails de l'offre

Cap-Saint-Ignace

Rémunération selon profil

40.00 heures / semaine

À propos

Paber Aluminium Inc.

Située à Cap-St-Ignace, Paber Aluminium est bien plus qu'une entreprise innovante, c'est une famille. Après 40 ans d'histoire, la 2e génération familiale a pris la relève au cours des dernières années et la direction a de nombreux projets d'investissements en vue. Nous sommes flexibles, conciliants et compréhensifs! Nous sommes aussi des gens performants qui ont à cœur le succès de l'entreprise et des employés qui la composent. Nos valeurs (respect, intégrité, sentiment d'appartenance et performance d'entreprise) guident la prise de nos décisions et nos processus de gestion. Nous souhaitons faire une différence et être un employeur de choix! Nos clients sont des leaders de leur industrie, particulièrement dans le domaine de la santé, de l'énergie et de la défense. Faites partie de la famille Paber et joignez-vous à une équipe soucieuse de livrer l'excellence! Located in Cap-St-Ignace, Paber Aluminium is more than an innovative company, it is a family. After 40 years of history, the 2nd family generation has taken over in the last few years and the management has many investment projects in mind. We are flexible, accommodating and understanding! We are also efficient people who have at heart the success of the company and its employees. Our values (respect, integrity, a sense of belonging and corporate performance) guide our decision-making and our management processes. We want to make a difference and be an employer of choice! Our clients are leaders in their industries, particularly in the health, energy and defense sectors. Become part of the Paber family and join a team committed to delivering excellence! Situada en Cap-St-Ignace, Paber Aluminio es mucho más que una empresa innovadora, es una familia. Tras 40 años de historia, la segunda generación de la familia ha tomado el relevo en los últimos años y la dirección tiene en mente muchos proyectos de inversión. Somos flexibles, conciliadores y comprensivos. También somos personas eficaces que se preocupan por el éxito de la empresa y de sus empleados. Nuestros valores (respeto, integridad, sentido de pertenencia y rendimiento empresarial) guían nuestros procesos de toma de decisiones y gestión. Queremos marcar la diferencia y ser un empleador de referencia. Nuestros clientes son líderes en sus industrias, especialmente en los sectores de la salud, la energía y la defensa. Forme parte de la familia Paber y únase a un equipo comprometido con la excelencia!

Marie-Pier Sirois

<https://paber-alu.com/fr/>

Garant



Tu rêves de faire partie d'une entreprise québécoise qui est pionnière dans son domaine? Tu veux faire partie d'une équipe dynamique et pour qui l'entraide est importante? Et bien le poste d'ajusteur de presse à injection est pour toi! De plus, tu peux obtenir une rémunération allant jusqu'à 27,28\$/heure! Tu as peur de perdre ton expérience en venant travailler chez nous? Et bien, ne t'en fais pas, car nous reconnaissons les années d'expérience dans un domaine pertinent! Tu as même la possibilité de choisir de travailler seulement que les fins de semaine ou de faire ton 40h!

En tant qu'ajusteur de presse à injection, tu dois effectuer le réglage des presses à injection et des équipements périphériques servant au moulage et à l'assemblage des produits de plastique.

Description du poste

Voici une description des responsabilités reliées au poste :

Effectuer les changements de moules;
Opérer les presses;
Effectuer les changements de couleurs et de matières premières;
Mettre en application les procédures d'entretien afin d'assurer le bon fonctionnement de l'équipement;
Assurer l'entretien de l'équipement et des accessoires afin d'en optimiser le rendement;
Participer à l'essai de nouvelles matières ou produits en termes de qualité et de fiabilité;
Autres tâches connexes à l'emploi.

Profil recherché

-Détenir obligatoirement une formation professionnelle ou collégiale en conduite et réglage de machines à mouler ou une certification équivalente;
-Bonne connaissance de la mécanique;
-Habilités avec les mathématiques et l'informatique;
-Expérience en milieu manufacturier est un atout.

Traits de personnalité

-Esprit d'équipe;
-Soucieux d'apprendre;
-Débrouillard;
-Sens des priorités et gestion du stress;
-Minutieux
-Sens de l'observation et de l'organisation;
-Rigueur, responsabilisation.
-Autonomie;
-Curiosité et débrouillardise;
-Bonne dextérité manuelle.

Avantages du poste

- Assurances collectives
- Horaires flexibles
-

Recrutement jusqu'au 30 décembre 2022

Détails de l'offre

Saint-François-de-la-Rivière-du-Sud

Rémunération selon profil
heures / semaine

À propos

Garant

ON VOUS FACILITE LA TÂCHE : C'EST NOTRE OBJECTIF, NOTRE PASSION ET NOTRE PROMESSE Outils non motorisés et accessoires pour le jardinage, la construction et le déneigement, Garant est le chef de file depuis maintes générations. Les professionnels et les particuliers en ont fait leur chouchou depuis les 125 dernières années. Il y a de quoi! Les outils Garant se démarquent par leurs caractéristiques pratiques et innovantes.

Caroline St-Pierre
<https://www.garant.com/?lang=fr>

Garant



Sous la responsabilité du directeur logistique, le (la) titulaire du poste est responsable de préparer et d'expédier les commandes en temps. Le tout, en tenant compte des délais de transport et des spécificités des clients.

Description du poste

RESPONSABILITÉS

- Préparer les commandes :
- Prendre les rendez-vous pour les clients
- Débloquer et trier les commandes
- Demander les renflouages, changer les ordres de déplacements
- Gérer les articles en souffrance (canceller les produits sur les commandes, trier les commandes)
- Assigner les commandes
- Distribuer le travail au personnel syndiqué
- Trouver des solutions aux contraintes des clients et transporteurs afin de répondre aux besoins des clients
- Faire les ajustements et la vérification de l'inventaire
- S'assurer de la disponibilité des produits afin d'assurer un bon taux de service
- Participer à améliorer et régler les problèmes du système MRP (Oracle)
- Participer activement à des rencontres internes de planification court / moyen et long termes.
- Participer activement au projet d'amélioration des départements du transport et du centre de distribution
- Participer activement à l'amélioration du poste de travail (amélioration continue)
- Mettre en place des actions permettant son développement personnel et professionnel
- Effectuer toutes autres tâches requises par la nature de sa fonction

Profil recherché

PROFIL DU TITULAIRE

- Détenir un diplôme d'études collégiales (DEC) en logistique et transport
- Posséder 1-2 an(s) d'expérience dans un poste similaire
- Être disponible pour travailler de jour et de soir (l'horaire chevauchera les 2 quarts)
- Bilinguisme essentiel autant à l'oral qu'à l'écrit
- Très bonne connaissance de de la Suite Office de niveau intermédiaire à avancé
- Connaissance d'Oracle un atout

TRAITS DE PERSONNALITÉ

- Orienté service
- Capacité à gérer plusieurs tâches simultanément
- Capacité à travailler sous pression

- Gestion des priorités
- Autonomie et jugement
- Planification et organisation
- Orienté vers le travail d'équipe

Avantages du poste

- Assurances collectives

-

Recrutement jusqu'au 30 décembre 2022

Détails de l'offre

Saint-François-de-la-Rivière-du-Sud

Rémunération selon profil
39.00 heures / semaine

À propos

Garant

ON VOUS FACILITE LA TÂCHE : C'EST NOTRE OBJECTIF, NOTRE PASSION ET NOTRE PROMESSE Outils non motorisés et accessoires pour le jardinage, la construction et le déneigement, Garant est le chef de file depuis maintes générations. Les professionnels et les particuliers en ont fait leur chouchou depuis les 125 dernières années. Il y a de quoi! Les outils Garant se démarquent par leurs caractéristiques pratiques et innovantes.

Caroline St-Pierre

<https://www.garant.com/?lang=fr>

Teknion Roy & Breton

teknion

Vous souhaitez travailler dans un milieu de travail dynamique et humain où vous serez apprécié et où vous pourrez vous dépasser?

Cet emploi est pour vous !

Teknion est à la recherche de journaliers pour son usine de Montmagny (Teknion Québec)

Conditions d'emploi

Salaire :

Quart de soir:

- Avec expérience reconnue : 22.35 \$/hre
- Sans expérience : 19.85 \$/hre (20.35 \$/hre après probation)

Quart de jour

- Avec expérience reconnue : 20.50 \$/hre
- Sans expérience : 18.00 \$/hre (18.50 \$/hre après probation)

Quart de fin de semaine (36h):

- Avec expérience reconnue : 24.60 \$/hre
- Sans expérience : 21.60 \$/hre (22.20 \$/hre après probation)

Horaire :

- Quart de soir : Lundi au Jeudi de 15 h 15 à 01 h 45
- Quart de jour: Lundi au Jeudi de 6 h 30 à 15 h 15, vendredi de 6 h 30 à 12 h 15
- Quart de fin de semaine : Vendredi au dimanche de 6h30 à 19h00

Vous voudrez travailler chez Teknion pour :

- Bonus mensuel
- Emploi stable et horaire fixe
- Environnement de travail propre et sécuritaire
- Des tâches variées et une rotation des postes
- Programme de mieux-être (250\$/année)

Description du poste

Les défis que nous vous offrons :

Vous aurez à assembler, manutentionner, inspecter des pièces et effectuer diverses opérations menant à la fabrication d'ameublement de bureau. Vous aurez à travailler avec du verre, de l'aluminium et de la peinture. Plus spécifiquement, vous pouvez être appelé à :

- Opérer différents équipements (scie, CNC, manipulateur, pistolet à peinture, etc.);

- Manipuler des pièces ou de la matière première manuellement ou à l'aide de divers équipements;
- Assembler et emballer des composantes à l'aide d'outils pneumatiques;
- Utiliser un système informatique pour le suivi des commandes.

*La formation est offerte par l'employeur

Profil recherché

Vous possédez le profil suivant :

- Vous avez un souci constant pour la qualité et l'efficacité de votre travail
- Vous êtes débrouillard et rigoureux dans votre travail
- Vous êtes ponctuel, dynamique et vous aimez travailler en équipe
- Vous avez la capacité d'évoluer dans un environnement informatisé

Veillez faire parvenir votre curriculum vitæ, en mentionnant le poste JOURNALIER(ÈRE), au service des ressources humaines à l'adresse courriel suivante : rh@teknion.com

Conciliation travail / famille

Club social

Prime de référence

Programme de reconnaissance

Rabais employé

Avantages du poste

- Assurances collectives
- REER
- Conciliation travail / famille

•

Recrutement jusqu'au 22 décembre 2022

Détails de l'offre

Montmagny

22.35\$ / h

40.00 heures / semaine

À propos

Teknion Roy & Breton

Teknion est une entreprise familiale canadienne reconnue mondialement pour son leadership dans la conception, la fabrication et la mise en marché d'ameublement de bureau. Teknion, c'est plus de 3 500 employés à travers le monde, dont 1 000 travaillant dans nos 6 entités au Québec. Forte de plus de 60 ans d'expérience dans l'industrie, notre division québécoise Teknion Roy & Breton a su développer un savoir-faire 100% québécois afin de devenir le plus grand concepteur et fabricant d'ameublement de bureau de la province! Notre usine de Montmagny est spécialisée dans la transformation de l'aluminium et du verre

(découpe, machinage, façonnage, peinture, etc.)

Martin Pelletier

<https://www.teknion.com/can/fr>

Fromagerie de l'Isle



La Fromagerie de l'Isle recherche des gens passionnés pour rejoindre son équipe. Notre Mission est d'assurer la pérennité de l'agriculture locale et d'un savoir-faire centenaire au cœur de notre terroir. Joins-toi à nous pour créer des fromages raffinés, à la signature crémeuse, onctueuse et inimitable. La Fromagerie de l'Isle recherche actuellement un opérateur de pasteurisation et laboratoire.

Description du poste

Sous l'autorité de la maître-fromagère, le titulaire du poste aime le travail d'équipe et fait preuve de jugement. Il est orienté vers la qualité et les résultats sans oublier la santé et la sécurité du travail. Il est responsable d'assurer le traitement thermique du lait avant la production.

- Opérer un pasteurisateur: recevoir le lait, le traiter et l'acheminer en production;
- Effectuer les analyses de laboratoire sur le lait et le fromage;
- Nettoyer et entretenir ses aires de travail et ses équipements.

Profil recherché

Vous possédez le profil suivant:

- Diplôme de secondaire V ou l'équivalent. Savoir lire, écrire et calculer;
- Bonne humeur et sens de l'humour
- Autonomie, débrouillardise;
- Précision, concentration et assiduité;
- Avoir une bonne forme physique;
- Être en mesure de manipuler des produits chimiques et de soulever des poids pouvant excéder 20 kg.;
- Intérêt et disponibilité à suivre une formation à l'interne et/ou à l'externe;
- Expérience dans le domaine laitier (atout);
- Cours de pasteurisation en ligne de l'ITA (atout)

Avantages du poste

- Assurances collectives
- REER

Recrutement jusqu'au 04 février 2023

Détails de l'offre

Saint-Antoine-de-l'Isle-aux-Grues

Rémunération selon profil

40.00 heures / semaine

À propos

Fromagerie de l'Isle

La plus importante fromagerie artisanale au Canada. Des fromages fins de renommée internationale et des cheddars vieillis depuis 1900. Des produits à la signature unique issus d'une production laitière et d'un micro-climat insulaires comme nulle part ailleurs.

Karl Bégin

<https://www.fromagesileauxgrues.com/>

Paber Aluminium Inc.



Nos valeurs

*** Respect * Intégrité * Sentiment d'appartenance * Performance d'entreprise**

Imaginer, façonner et créer de nouvelles pièces pour nos clients, voilà l'ambition des talentueux employés de Paber. Savoir-faire, professionnalisme et approche orientée vers les résultats sont nos atouts pour livrer des projets de toutes tailles dans le respect scrupuleux des délais.

Défi à relever

Membre de l'équipe de l'ingénierie et du génie manufacturier, le titulaire du poste sera sous la supervision du VP Génie manufacturier. Le coordonnateur aura sous sa responsabilité l'ensemble des activités et l'équipe de maintenance. Vous contribuerez à l'effort collectif pour poursuivre la mission de l'organisation, en valorisant la participation de toute l'équipe et en mettant en valeur leurs connaissances, leur expertise et leur implication. La reconnaissance des ressources humaines fait partie de la culture d'entreprise.

Description du poste

Responsabilités du poste

- Responsable de la maintenance des équipements, installations et des infrastructures de l'entreprise :
- Gérer et planifier le travail de l'équipe de maintenance
- Monter un projet de revitalisation des installations physiques du département de maintenance
- Définir les plans de maintenance préventive et éventuellement prédictive pour les équipements existant et nouveau
- Identifier, définir et mettre en place la gestion des pièces critiques des machines selon leur criticité
- Mettre en places des indicateurs de performance en maintenance (tel % de BT réalisés, indice de fiabilité des équipements, taux de panne et autres)
- Réaliser un plan de transition en maintenance pour atteindre un mode de maintenance prédictive, par phase et groupe d'équipement ciblés selon leur criticité
- Participer à l'implantation de projets manufacturiers pour de nouveaux équipements, nouvelles lignes de production et/ou nouvelles installations.
- Gestion de sous-traitance relié aux activités de maintenance.
- Maximiser l'utilisation du GMAO (Guide-Ti)
- Participer à la mise à niveau de projets SST (tel que cadennassage et SIMDUT)
- Participer à la mise en place des meilleures pratique SST en termes de maintenance
- S'assurer de la saine gestion des ressources humaines et matériels
- Travailler en étroite collaboration avec les autres départements dans l'atteinte des objectifs organisationnels

Profil recherché

Votre bagage et vos forces

- Formation d'électromécanicien et minimum 5 ans d'expérience
- Bilingue anglais/français (espagnol = un atout)

- Maîtriser les bonnes pratiques de maintenance
- Leadership, autonomie et débrouillardise
- Bonnes aptitudes de gestion/supervision
- Connaissances de gestion de maintenance assister par Ordinateur (GMAO, Guide-TI = un atout)
- Être orienté service client, pour assurer un bon support aux différents départements
- Rigueur, bon sens de l'analyse et résolution de problème
- Capacité à supporter la pression

Avantages du poste

- Assurances collectives
- REER

-

Recrutement jusqu'au 31 décembre 2022

Détails de l'offre

Cap-Saint-Ignace

Rémunération selon profil

40.00 heures / semaine

À propos

Paber Aluminium Inc.

Située à Cap-St-Ignace, Paber Aluminium est bien plus qu'une entreprise innovante, c'est une famille. Après 40 ans d'histoire, la 2e génération familiale a pris la relève au cours des dernières années et la direction a de nombreux projets d'investissements en vue. Nous sommes flexibles, conciliants et compréhensifs! Nous sommes aussi des gens performants qui ont à cœur le succès de l'entreprise et des employés qui la composent. Nos valeurs (respect, intégrité, sentiment d'appartenance et performance d'entreprise) guident la prise de nos décisions et nos processus de gestion. Nous souhaitons faire une différence et être un employeur de choix! Nos clients sont des leaders de leur industrie, particulièrement dans le domaine de la santé, de l'énergie et de la défense. Faites partie de la famille Paber et joignez-vous à une équipe soucieuse de livrer l'excellence! Located in Cap-St-Ignace, Paber Aluminium is more than an innovative company, it is a family. After 40 years of history, the 2nd family generation has taken over in the last few years and the management has many investment projects in mind. We are flexible, accommodating and understanding! We are also efficient people who have at heart the success of the company and its employees. Our values (respect, integrity, a sense of belonging and corporate performance) guide our decision-making and our management processes. We want to make a difference and be an employer of choice! Our clients are leaders in their industries, particularly in the health, energy and defense sectors. Become part of the Paber family and join a team committed to delivering excellence! Situada en Cap-St-Ignace, Paber Aluminio es mucho más que una empresa innovadora, es una familia. Tras 40 años de historia, la segunda generación de la familia ha tomado el relevo en los últimos años y la dirección tiene en mente muchos proyectos de inversión. Somos flexibles, conciliadores y comprensivos. También somos personas eficaces que se preocupan por el éxito de la empresa y de sus empleados. Nuestros valores (respeto, integridad, sentido de pertenencia y rendimiento empresarial) guían nuestros procesos de toma de decisiones y gestión. Queremos marcar la diferencia y ser un empleador de referencia. Nuestros clientes son líderes en sus industrias, especialmente en los sectores de la salud, la energía y la defensa. Forme parte de la familia Paber y únase a un equipo comprometido con la excelencia!

Marie-Pier Sirois
<https://paber-alu.com/fr/>

Paber Aluminium Inc.



SALAIRE OFFERT 19,49\$ à 24,16\$

+ QUART DE SOIR PRIME DE 3\$/HEURE

Imaginer, façonner et créer de nouvelles pièces pour nos clients, voilà l'ambition des talentueux employés de Paber. Savoir-faire, professionnalisme et approche orientée vers les résultats sont nos atouts pour livrer des projets de toutes tailles dans le respect scrupuleux des délais. Relevant du gestionnaire d'unité à la production et/ou du chef d'équipe vous aurez comme mandat de travailler à la finition des différentes pièces.

Description du poste

- Réaliser la finition des pièces coulées à l'aide de meules portatives, disques à polir, sableuses à ruban, sableuses portatives;
- Finition des pièces selon la cédule préétablie;
- Remplir les feuilles de route selon les procédures de finition;
- Effectuer les contrôles de la qualité selon les spécifications des documents qualité.

Profil recherché

- Connaissance minimale de la langue française;
- Formation professionnelle en fonderie serait un atout;
- Avoir une bonne endurance physique;
- Avoir une bonne dextérité manuelle;
- Travailler avec patience, minutie et persévérance.

Avantages du poste

- Assurances collectives
- REER

•

Recrutement jusqu'au 31 décembre 2022

Détails de l'offre

Cap-Saint-Ignace

Rémunération selon profil

40.00 heures / semaine

À propos

Paber Aluminium Inc.

Située à Cap-St-Ignace, Paber Aluminium est bien plus qu'une entreprise innovante, c'est une famille. Après 40 ans d'histoire, la 2e génération familiale a pris la relève au cours des dernières années et la direction a de nombreux projets d'investissements en vue. Nous sommes flexibles, conciliants et compréhensifs! Nous sommes aussi des gens performants qui ont à cœur le succès de l'entreprise et des employés qui la composent. Nos valeurs (respect, intégrité, sentiment d'appartenance et performance d'entreprise) guident la prise de nos décisions et nos processus de gestion. Nous souhaitons faire une différence et être un employeur de choix! Nos clients sont des leaders de leur industrie, particulièrement dans le domaine de la santé, de l'énergie et de la défense. Faites partie de la famille Paber et joignez-vous à une équipe soucieuse de livrer l'excellence! Located in Cap-St-Ignace, Paber Aluminium is more than an innovative company, it is a family. After 40 years of history, the 2nd family generation has taken over in the last few years and the management has many investment projects in mind. We are flexible, accommodating and understanding! We are also efficient people who have at heart the success of the company and its employees. Our values (respect, integrity, a sense of belonging and corporate performance) guide our decision-making and our management processes. We want to make a difference and be an employer of choice! Our clients are leaders in their industries, particularly in the health, energy and defense sectors. Become part of the Paber family and join a team committed to delivering excellence! Situada en Cap-St-Ignace, Paber Aluminio es mucho más que una empresa innovadora, es una familia. Tras 40 años de historia, la segunda generación de la familia ha tomado el relevo en los últimos años y la dirección tiene en mente muchos proyectos de inversión. Somos flexibles, conciliadores y comprensivos. También somos personas eficaces que se preocupan por el éxito de la empresa y de sus empleados. Nuestros valores (respeto, integridad, sentido de pertenencia y rendimiento empresarial) guían nuestros procesos de toma de decisiones y gestión. Queremos marcar la diferencia y ser un empleador de referencia. Nuestros clientes son líderes en sus industrias, especialmente en los sectores de la salud, la energía y la defensa. Forme parte de la familia Paber y únase a un equipo comprometido con la excelencia!

Marie-Pier Sirois

<https://paber-alu.com/fr/>

Paber Aluminium Inc.



SALAIRE OFFERT 19,49\$ à 24,16\$

+ QUART DE SOIR PRIME DE 3\$/HEURE

Imaginer, façonner et créer de nouvelles pièces pour nos clients, voilà l'ambition des talentueux employés de Paber. Savoir-faire, professionnalisme et approche orientée vers les résultats sont nos atouts pour livrer des projets de toutes tailles dans le respect scrupuleux des délais. Relevant du gestionnaire d'unité à la production et/ou du chef d'équipe vous aurez comme mandat de travailler à mouler différentes pièces.

Description du poste

- Préparer les moules de sable pour la production à partir de boîtes et de plaque modèle;
- Effectuer les contrôles de la qualité selon les spécifications des documents qualité ;
- Remplir les feuilles de route selon les procédures de moulage.

Profil recherché

- Connaissance minimale de la langue française ;
- Avoir le souci des méthodes de travail sécuritaires ;
- Formation professionnelle en fonderie serait un atout ;
- Avoir une bonne endurance physique ;
- Avoir une bonne dextérité manuelle ;
- Avoir le souci du détail.

Avantages du poste

- Assurances collectives
- REER

•

Recrutement jusqu'au 31 décembre 2022

Détails de l'offre

Cap-Saint-Ignace

Rémunération selon profil

40.00 heures / semaine

À propos

Paber Aluminium Inc.

Située à Cap-St-Ignace, Paber Aluminium est bien plus qu'une entreprise innovante, c'est une famille. Après 40 ans d'histoire, la 2e génération familiale a pris la relève au cours des dernières années et la direction a de nombreux projets d'investissements en vue. Nous sommes flexibles, conciliants et compréhensifs! Nous sommes aussi des gens performants qui ont à cœur le succès de l'entreprise et des employés qui la composent. Nos valeurs (respect, intégrité, sentiment d'appartenance et performance d'entreprise) guident la prise de nos décisions et nos processus de gestion. Nous souhaitons faire une différence et être un employeur de choix! Nos clients sont des leaders de leur industrie, particulièrement dans le domaine de la santé, de l'énergie et de la défense. Faites partie de la famille Paber et joignez-vous à une équipe soucieuse de livrer l'excellence! Located in Cap-St-Ignace, Paber Aluminium is more than an innovative company, it is a family. After 40 years of history, the 2nd family generation has taken over in the last few years and the management has many investment projects in mind. We are flexible, accommodating and understanding! We are also efficient people who have at heart the success of the company and its employees. Our values (respect, integrity, a sense of belonging and corporate performance) guide our decision-making and our management processes. We want to make a difference and be an employer of choice! Our clients are leaders in their industries, particularly in the health, energy and defense sectors. Become part of the Paber family and join a team committed to delivering excellence! Situada en Cap-St-Ignace, Paber Aluminio es mucho más que una empresa innovadora, es una familia. Tras 40 años de historia, la segunda generación de la familia ha tomado el relevo en los últimos años y la dirección tiene en mente muchos proyectos de inversión. Somos flexibles, conciliadores y comprensivos. También somos personas eficaces que se preocupan por el éxito de la empresa y de sus empleados. Nuestros valores (respeto, integridad, sentido de pertenencia y rendimiento empresarial) guían nuestros procesos de toma de decisiones y gestión. Queremos marcar la diferencia y ser un empleador de referencia. Nuestros clientes son líderes en sus industrias, especialmente en los sectores de la salud, la energía y la defensa. Forme parte de la familia Paber y únase a un equipo comprometido con la excelencia!

Marie-Pier Sirois

<https://paber-alu.com/fr/>

Paber Aluminium Inc.



SALAIRE OFFERT 19,49\$ à 24,16\$

+ QUART DE SOIR PRIME DE 3\$/HEURE

Imaginer, façonner et créer de nouvelles pièces pour nos clients, voilà l'ambition des talentueux employés de Paber. Savoir-faire, professionnalisme et approche orientée vers les résultats sont nos atouts pour livrer des projets de toutes tailles dans le respect scrupuleux des délais. Relevant du gestionnaire d'unité à la production et/ou du chef d'équipe vous aurez comme mandat de travailler à la coulée des pièces.

Description du poste

- Opérer les fourneaux ;
- Charger les fourneaux (lingots & retour) ;
- Couler les pièces ;
- Opérer le spectromètre ;
- Vérifier les échantillons de coulage selon les procédures.

Profil recherché

- Avoir de l'initiative et un bon jugement ;
- Avoir le souci des méthodes de travail sécuritaires ;
- Formation professionnelle en fonderie serait un atout ;
- Avoir une bonne endurance et une bonne condition physique ;
- Avoir une bonne dextérité manuelle ;
- Avoir une bonne endurance à la chaleur ;
- Le titulaire du poste sera appelé à lever des charges moyennes régulièrement.

Avantages du poste

- Assurances collectives
- REER

•

Recrutement jusqu'au 31 décembre 2022

Détails de l'offre

Cap-Saint-Ignace

Rémunération selon profil

39.00 heures / semaine

À propos

Paber Aluminium Inc.

Située à Cap-St-Ignace, Paber Aluminium est bien plus qu'une entreprise innovante, c'est une famille. Après 40 ans d'histoire, la 2e génération familiale a pris la relève au cours des dernières années et la direction a de nombreux projets d'investissements en vue. Nous sommes flexibles, conciliants et compréhensifs! Nous sommes aussi des gens performants qui ont à cœur le succès de l'entreprise et des employés qui la composent. Nos valeurs (respect, intégrité, sentiment d'appartenance et performance d'entreprise) guident la prise de nos décisions et nos processus de gestion. Nous souhaitons faire une différence et être un employeur de choix! Nos clients sont des leaders de leur industrie, particulièrement dans le domaine de la santé, de l'énergie et de la défense. Faites partie de la famille Paber et joignez-vous à une équipe soucieuse de livrer l'excellence! Located in Cap-St-Ignace, Paber Aluminium is more than an innovative company, it is a family. After 40 years of history, the 2nd family generation has taken over in the last few years and the management has many investment projects in mind. We are flexible, accommodating and understanding! We are also efficient people who have at heart the success of the company and its employees. Our values (respect, integrity, a sense of belonging and corporate performance) guide our decision-making and our management processes. We want to make a difference and be an employer of choice! Our clients are leaders in their industries, particularly in the health, energy and defense sectors. Become part of the Paber family and join a team committed to delivering excellence! Situada en Cap-St-Ignace, Paber Aluminio es mucho más que una empresa innovadora, es una familia. Tras 40 años de historia, la segunda generación de la familia ha tomado el relevo en los últimos años y la dirección tiene en mente muchos proyectos de inversión. Somos flexibles, conciliadores y comprensivos. También somos personas eficaces que se preocupan por el éxito de la empresa y de sus empleados. Nuestros valores (respeto, integridad, sentido de pertenencia y rendimiento empresarial) guían nuestros procesos de toma de decisiones y gestión. Queremos marcar la diferencia y ser un empleador de referencia. Nuestros clientes son líderes en sus industrias, especialmente en los sectores de la salud, la energía y la defensa. Forme parte de la familia Paber y únase a un equipo comprometido con la excelencia!

Marie-Pier Sirois

<https://paber-alu.com/fr/>

MYLENE GINGRAS

Gérant de service recherché!!!

Salaire compétitif!

Viens te joindre à une super équipe chez Kubota Montmagny!

Description du poste

Responsabilités :

-Assure la synergie de son équipe

-Optimise et maximise les revenus du département

-Augmente les revenus du département par des méthodes efficaces

-Responsable des achats matériels

-Gestion de l`agenda du service

-Gestion des horaires des employés

-Gestion des périodes d`urgence

-Fidéliser les clients avec nos différents forfaits

-Fait respecter les ressources R.H.

-Maintenir les relations inter-département harmonieuses

- Soutien les formations de son personnel du dépt.
- Respecte et participe à l`établissement du budget
- Participe à l`atteinte de l`objectif
- Fait le contrôle et qualité des travaux
- Fait respecter les règles de mutuelle et CNESST
- Maintient les relations avec les manufacturiers
- Participe à l`évaluation des employés
- Soumet les garanties aux manufacturiers
- Minimise les retours d`ouvrage à l`atelier
- Minimise les dépenses contrôlables du dept.
- Participe aux embauches des employés
- Maintient un haut niveau de productivité d`atelier
- Maintient un haut niveau de satisfaction client (CSI)

-Traite les plaintes client rapidement

-Fait les soumissions du département

-Suivi des réparations sur la route et assiste l'aviseur technique avec l'horaire

-Remplace l'aviseur au besoin

-Participe aux événements

-Accompagne les techniciens à leur développement

-Toutes autres tâches connexes

Prérequis :

- Être bilingue un atout

-Connaissances des produits agricoles, construction

- Connaissance de système informatique

-Connaissance de gestion

- Connaissance de la suite Office

-Axé sur des objectifs

- DES requis

- DEP en mécanique

-Fait preuve de discipline

- Permis de conduire valide

- Travailler sous pression

- Connaissance de la région

- Maîtrise des outils informatiques et techniques

-Sens du service à la clientèle

Profil recherché

Avantages du poste

- Assurances collectives
- REER

Recrutement jusqu'au 31 décembre 2022

Détails de l'offre

Montmagny

Rémunération selon profil
heures / semaine

À propos

MYLENE GINGRAS

Kubota Montmagny est votre concessionnaire Kubota situé au 280, chemin des Poirier à Montmagny au Québec. Notre équipe vous accueille du lundi au vendredi de 8h à 17h30, et le samedi de 8h à 12h. Contactez-nous au 1-418-248-2477 pour de plus amples informations. Kubota Montmagny vous propose la gamme complète de produits et équipements Kubota pour l'agriculture, la construction, le commercial, le résidentiel, et de marques renommées et bien plus encore.

MYLENE GINGRAS
KUBOTAMONTMAGNY.CA

MYLENE GINGRAS

Description du poste

Mécanicien recherché

Diagnostiquer, évaluer et réparer des tracteurs et de l'équipement agricole et de construction.

Préparer l'équipement neuf pour la livraison.

Effectuer l'entretien de l'équipement de l'atelier.

Suivre les formations techniques des fabricants.

Effectuer dans les temps requis les réparations désignées par le bon de travail.

Inscrire sur le bon de travail toute réparation supplémentaire et en aviser le gérant.

Exigence

- Expérience en machinerie lourde serait un atout

Type d'emploi : Temps Plein, Permanent

Salaire : 20,00\$ à 32,00\$ /heure

Avantages :

Assurance Invalidité

Assurance Maladie Complémentaire

Assurance Vie

Congés de Vacances et Compensatoires

REER Collectif

Stationnement sur Place

Horaire :

8 Heures

Du Lundi au Vendredi

Quart de Jour

Salaire selon expérience

Profil recherché

Avantages du poste

- Assurances collectives
- REER

Recrutement jusqu'au 31 décembre 2022

Détails de l'offre

Berthier-sur-Mer

Cap-Saint-Ignace

Montmagny

Saint-François-de-la-Rivière-du-Sud

Saint-Pierre-de-la-Rivière-du-Sud

Rémunération selon profil

40.00 heures / semaine

À propos

MYLENE GINGRAS

Kubota Montmagny est votre concessionnaire Kubota situé au 280, chemin des Poirier à Montmagny au Québec. Notre équipe vous accueille du lundi au vendredi de 8h à 17h30, et le samedi de 8h à 12h. Contactez-nous au 1-418-248-2477 pour de plus amples informations. Kubota Montmagny vous propose la gamme complète de produits et équipements Kubota pour l'agriculture, la construction, le commercial, le résidentiel, et de marques renommées et bien plus encore.

MYLENE GINGRAS
KUBOTAMONTMAGNY.CA